

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ТАВРІЙСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ АГРОТЕХНОЛОГІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ ДМИТРА МОТОРНОГО
Факультет економіки та бізнесу
Кафедра Менеджменту та публічного адміністрування

ПРОГРАМА ПРАКТИЧНОГО НАВЧАННЯ НА РОБОЧОМУ МІСЦІ
на підприємстві «Придніпровське міжрайонне управління водного господарства»

(1 семестр, 2025 - 2026 н.р.)

Здобувача ступеня вищої освіти 2-го скороченого курсу ОР Бакалавр
зі спеціальності 073 «Менеджмент» за ОПП Менеджмент
денної форми здобуття освіти
2 курсу 21сФМБМН групи
Лютий Микола Іванович

м. Запоріжжя, 2025

ПРОГРАМА ПРАКТИЧНОГО НАВЧАННЯ НА РОБОЧОМУ МІСЦІ

Придніпровське міжрайонне управління водного господарства

Графік навчального процесу: 01.09.25 – 21.11.25 – Придніпровське міжрайонне управління водного господарства

01.09.2025-28.12.2025 – Таврійський державний агротехнологічний університет імені Дмитра Моторного

№ з/п	Назва освітньої компоненти (навчальна дисципліна)	Теми, які здобувач повинен вивчити на робочому місці з освітніх компонент	Компетентності, які повинні бути сформовані здобувачем в результаті практичного навчання на підприємстві
1	Іноземна мова (за професійним спрямуванням)	Тема. Family/Родинні стосунки Вступна бесіда щодо мети та Завдання дисципліни. Вхідне тестування для визначення рівня залишкових знань здобувачів. видача завдань з позааудиторного читання та тем для індивідуальних творчих завдань. Родинні стосунки, сімейні свята, проведення спільного часу разом. Робота зі словником. Опрацювання тематичного словника. Тема. Social Networks/Соціальні мережі Соціальні мережі та їх вплив на людину: переваги та недоліки. Виконання завдань на встановлення відповідності. Робота із вокабуляром з теми: сталі вираз зі словом mind. Прослуховування аудіо про сімейні свята, виконання завдань на встановлення правильності або хибності суджень та завдань із множинним вибором. Граматичні форми для вираження теперішнього та майбутнього часів (Present Simple, Present Continuous, will, be going to). Тема. Relationships/Стосунки Родинні стосунки, історія родини. Безособові форми дієслова (інфінітив та герундій). Виконання завдань на заповнення пропусків в тексті. Тема. Social trends and issues/Життя у суспільстві Прослуховування аудіо про історію родини, виконання вправ із вибором однієї правильної відповіді. Завдання на заповнення пропусків в тексті. Дієслова із прийменниками. Узагальнення та систематизація вивченого матеріалу. Тема. Appearance and personality/Зовнішність та характер Зовнішність та характер людини, прикметники для опису почуттів та емоцій,	Фахові компетентності: СК 11. Здатність створювати та організовувати ефективні комунікації в процесі управління.

		утворення прикметників із протилежним значенням за допомогою префіксів. Суспільство та політичне життя. Читання статті про зв'язок улюбленого кольору та особистості людини. Виконання завдань на встановлення відповідностей між заголовками та текстами. Опрацювання тематичного словника. Тема. Careers and Companies. Home Reading 1 / Кар'єра та компанії. Позааудиторне читання 1 Опрацювання 1-го завдання з позааудиторного читання за посібником Bill Mascull. Market leader Pre-Intermediate (3rd edition). Business English Teacher's Resource Book. Pearson Education Limited, 2012 (Text Bank). Спілкування за темою. Контроль засвоєння нового лексичного матеріалу, сформованості вмінь оглядового читання та пошуку необхідної інформації Тема. Fashionable Moves/Модні тренди Прослуховування тексту із описом зовнішності людини, виконання завдань із множинним вибором. Прийменники часу та місця. Виконання завдань на заповнення пропусків в тексті. Тема. National stereotypes/Національні стереотипи Прослуховування аудіо, встановлення правильності або хибності суджень згідно прослуханого аудіо із описом життєвого досвіду, виконання завдань на заповнення пропусків в тексті. Вживання артиклів a та the з іменниками, вживання іменників без артикля. Узагальнення та систематизація вивченого матеріалу Опис кімнат, меблів побутових приладів та обладнання. Домашні обов'язки, сусіди, орендоване помешкання. Читання статті про життя на верхніх поверхах багатоповерхових будинків із виконанням вправ на заповнення пропусків в тексті. Опрацювання тематичного словника. Тема. Home. Presentations/Твоя домівка. Презентації [е-ресурс] Презентація самостійних творчих робіт за вивченими темами в форматі публічної доповіді та відповіді на запитання. Тема. Tiny homes/Сучасні типи помешкань Прослуховування тексту про життя в незвичайних домівках, виконання завдань на встановлення правильності або хибності суджень. Часові форми для вираження минулого часу (Past Simple, Past Continuous, Past Perfect, used to). Неозначені займенники. Виконання завдань на заповнення пропусків в тексті. Тема. Moving house/Зміна місця проживання	
--	--	---	--

	Прослуховування тексту про переїзд в нове помешкання, виконання завдань із множинним вибором. Злічувані та незлічувані іменники, квантифікатори (some, any, much, many, a few, a little, all тощо). Виконання завдань на заповнення пропусків в тексті. Узагальнення та систематизація вивченого матеріалу. Виконання вправ на розширення та активізацію словникового запасу з теми. Тема. Education / Освіта Шкільні предмети, частини школи, організація навчального процесу, вивчення мов, позашкільні заходи, система освіти та типи шкіл. Вирази із make, do, take. Читання статті про переваги та недоліки домашньої освіти. Виконання завдань із множинним вибором. Опрацювання тематичного словника Тема. Learning/Навчання Прослуховування аудіо про отримання освіти із встановленням правильності або хибності суджень та виконанням завдань із множинним вибором. З'єднувальні елементи протиставлення, причини та результату. Виконання завдань із множинним вибором Тема. Great Ideas. Home Reading 2/Бізнес-ідеї. Позааудиторне читання 2 Опрацювання 2-го завдання з позааудиторного читання за посібником Bill Mascull. Market leader Pre-Intermediate (3rd edition). Business English Teacher's Resource Book. Pearson Education Limited, 2012 (Text Bank). Спілкування за темою. Контроль засвоєння нового лексичного матеріалу, сформованості вмінь оглядового читання та пошуку необхідної інформації Тема. Student exchange/Академічна мобільність Прослуховування аудіо про отримання освіти із встановленням правильності або хибності суджень та виконанням завдань із множинним вибором. There та It у ролі підмета. Виконання завдань із множинним вибором. Узагальнення та систематизація вивченого матеріалу Тема. Professions/Професії Професії та типи роботи, пошуки роботи. Читання тексту про незвичайні професії та виконання завдання із встановленням відповідностей. Робота зі словником. Тема. Employment/Працевлаштування Прослуховування аудіо про можливості працевлаштування серед молоді Британії, виконання завдань із множинним вибором. Часи групи Perfect у порівнянні із минулим неозначеним часом Past Simple. Виконання завдань із	
--	--	--

		множинним вибором Тема. Workplace environment / Робоче середовище Прослуховування аудіо про пошуки балансу між роботою та особистим життям, виконання завдань встановленням правильності або хибності суджень. Займенники both, either, neither, other, another, each, every. Виконання завдань із множинним вибором. Узагальнення вивченого матеріалу. Тема. Work and Education. Presentations/ Робота та освіта. Презентації [е-ресурс] Презентація самостійних творчих робіт за вивченими темами в форматі публічної доповіді та відповіді на запитання.	
2	Менеджмент організацій	Тема 1. Основні поняття менеджменту організації Менеджмент як організація управління підприємством. Суб'єкт та об'єкт управління. Принципи менеджменту організації. Менеджмент в організації. Закономірності управління організацією. Принципи управління. Функції та технології менеджменту організації. Методи менеджменту організації. Менеджмент організації як система. Тема 2. Поняття і класифікація організацій Сутність організації. Формальні й неформальні організації. Механізм створення формальних і неформальних організацій. Види організацій та їх об'єднань. Класифікація організацій за різними ознаками. Особливості діяльності організації на різних етапах її життєвого циклу. Основні характеристики організацій. Фактори зовнішнього та внутрішнього середовища організації. Тема 3. Підприємство як суб'єкт господарювання Підприємство: суть, характерні ознаки, функції. Суть підприємства як суб'єкта господарювання. Підприємство, як об'єкт управління. Порівняльні особливості функціонування підприємства в різних економічних системах. Основні специфічні функції підприємства. Принципи діяльності підприємств. Чинники, що впливають на суб'єктів підприємницької діяльності. Тема 4. Організаційний інжиніринг Організаційний інжиніринг. Інжиніринговий опис процесів в організації та алгоритм побудови процесу. Сфери інжинірингу. Реінжиніринг як інструмент удосконалення управління процесами. Види реінжинірингу та процедури його проведення. Тема 5. Організаційний дизайн Організаційний дизайн. Основні складові організаційного дизайну. Дизайн організації як набір параметрів, що визначають рівні поділу праці та координування. Координаційні механізми дизайну.	Фахові компетентності: СК 1. Здатність визначати та описувати характеристики організації. СК 3. Здатність визначати перспективи розвитку організації. СК 4. Вміння визначати функціональні області організації та зв'язки між ними. СК 5. Здатність управляти організацією та її підрозділами через реалізацію функцій менеджменту, СК 10. Здатність оцінювати виконувані роботи, забезпечувати їх якість та мотивувати персонал організації. СК 12. Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, формувати обґрунтовані рішення.

		Тема 6. Стратегічний менеджмент в системі організації Роль та місце стратегічного менеджменту в організації. Характерні риси системи стратегічного управління. Основні складові моделі стратегічного менеджменту в організації. Об'єкти стратегічного управління. Стратегії організації. Процес планування стратегії. Класифікація стратегій організації. Підходи до управління реалізацією стратегічних змін в організації. Тема 7. Кадровий менеджмент Управління персоналом як чинник ефективного менеджменту. Завдання менеджменту персоналу. Три групи методів: адміністративні, економічні і соціально-психологічні. Кадрова політика підприємства. Основні завдання кадрової політики. Механізмом реалізації кадрової політики. Типи кадрової політики: пасивна, реактивна, превентивна, активна. Кадрове планування в організації. Комплектування організації персоналом. Основні методи добору персоналу, їхні переваги та недоліки. Управління дисципліною персоналу. Кадровий аудит. Тема 8. Управління конкурентоспроможністю організації Конкурентоспроможність суб'єкта конкуренції та її основні ознаки. Підходи до класифікації конкурентоспроможності. Основні рівні конкурентоспроможності підприємства. Класифікація чинників конкурентоспроможності підприємства. Критерії та показники конкурентоспроможності підприємства. Етапи та методи оцінки рівня конкурентоспроможності підприємства. Тема 9. Ефективність управління організацією. Діагностика якості менеджменту організації Зміст категорій «ефективність», «ефективність управління». Підходи до оцінки ефективності управління організацією. Критерії та показники оцінки управлінської праці. Оцінка ефективності виробничо-господарської діяльності підприємства. Чинники підвищення ефективності діяльності підприємств (суб'єктів господарювання). Діагностика якості менеджменту організації.	
3	КР Менеджмент організацій	Тема 1. Методологічні засади теорії організації та загальна характеристика організації Поняття теорії організації. Теорія організації як наука. Еволюція теоретичних концепцій організації. Основні моделі організацій: органічна та механістична моделі. Організаційні теорії: класична модель; бюрократична модель; неокласична модель; інституційна модель; системна модель. Сутність поняття "організація". Загальні властивості організації. Загальні	Фахові компетентності: ФК 1. Здатність визначати та описувати характеристики організації. ФК 3. Здатність визначати перспективи розвитку організації. ФК 5. Здатність управляти

	принципи організації та їх характеристика. Часткові та ситуативні принципи організації. Структурні принципи. Закони функціонування (статики) організації: закон композиції, закон пропорційності, закон найменших. Закони розвитку (динаміки) організації: закон онтогенезу (перетворення), закон синергії, закон інформованості-упорядкованості, закон єдності аналізу й синтезу, закон самозбереження. Тема 2. Організація як система та процес Загальна класифікація систем: технічні системи; біологічні системи, соціальні системи; штучні і природні системи; детерміновані і стохастичні системи; відкриті системи; закриті системи; динамічні системи; адаптивні системи; їх характеристики. Життєвий цикл організації: народження, дитинство, юність, рання зрілість, розквіт сил, повна зрілість(занепад) . Статика та динаміка організаційних систем. Динамічна організація. Принципи статичного та динамічного стану організації: принцип пріоритету мети; принцип пріоритету функцій над структурою, принцип пріоритету суб'єкта управління над об'єктом, принцип пріоритету персоналу, пріоритету структур над функціями, принцип пріоритету об'єкта управління над суб'єктом. Тема 3. Організаційне проектування Сутність організаційного проектування. Універсальні погляди на проект. Характеристика та умови ефективного використання механістичного та організаційного підходів до проектування організації. Етапи організаційного проектування. Методи проектування організаційних форм управління. Чинники впливу на організаційне проектування. Основні типи ситуацій при проектуванні організації Технологія проектування організаційних форм управління. Тема 4. Структура організації як чинник забезпечення її ефективності Поняття структури організації та принципи її побудови. Структурний підхід до організації. Функціональна департаменталізація. Територіальна департаменталізація. Виробнича департаменталізація. Проектна департаменталізація. Формальна та неформальна організаційна структура. Основні типи організаційних структур управління: механістична, органічна (адаптивні), лінійна, функціональна, лінійно-функціональна, лінійно-штабна, дивізійна,	організацією та її підрозділами через реалізацію функцій менеджменту. ФК 12. Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, формувати обґрунтовані рішення. ФК 18. Здатність розуміти економічні основи функціонування організації, визначати потреби та напрями раціонального використання ресурсів організації.
--	---	---

		продуктова, територіальна, орієнтована на споживача, матрична, проектно-цільова. Порівняльна характеристика організаційних структур управління. Тема 5. Культура організації Зміст понять «культура» і «організаційна культура». Класифікація організаційної культури: суб'єктивна, об'єктивна. Домінуюча організаційна культура. Субкультура організації. Контркультура організації. Функції організаційної культури. Властивості організаційної культури. Зміна організаційної культури.	
4	Теорія організацій	Тема 1. Методологічні засади теорії організації Сутність поняття "організація". Характеристика основних підходів до трактування поняття. Теоретичні аспекти поняття. Еволюція теоретичних концепцій організації. Основні моделі організацій: органічна та механістична моделі. Сучасна організаційна парадигма: сутність, значення, зміст, практична спрямованість. Організаційні теорії: класична модель; бюрократична модель; неокласична модель; інституційна модель; системна модель. Тема 2. Загальна характеристика організації Загальні властивості організації. Загальні принципи організації та їх характеристика. Часткові та ситуативні принципи організації. Структурні принципи. Принципи процесу. Принципи кінцевого результату. Закони функціонування (статики) організації: закон композиції, закон пропорційності, закон найменших. Закони розвитку (динаміки) організації: закон онтогенезу (перетворення), закон синергії, закон інформованості-упорядкованості, закон єдності аналізу й синтезу, закон самозбереження. Тема 3. Організація як система та процес Загальна класифікація систем: технічні системи; біологічні системи, соціальні системи; штучні і природні системи; детерміновані і стохастичні системи; відкриті системи; закриті системи; динамічні системи; адаптивні системи; їх характеристики. Життєвий цикл організації: народження, дитинство, юність, рання зрілість, розквіт сил, повна зрілість(занепад). Статика та динаміка організаційних систем. Динамічна організація. Принципи статичного та динамічного стану організації: принцип пріоритету мети; принцип пріоритету функцій над структурою, принцип пріоритету суб'єкта управління над об'єктом, принцип пріоритету персоналу, пріоритету структур над функціями, принцип	Фахові компетентності: ФК1. Здатність до соціальної взаємодії, до співробітництва й розв'язання конфліктів. ФК2. Здатність забезпечувати належний рівень вироблення та використання управлінських продуктів, послуг чи процесів. ФК6.Здатність здійснювати інформаційно-аналітичне забезпечення управлінських процесів із використанням сучасних інформаційних ресурсів та технологій. ФК8. Здатність готувати проекти управлінських рішень та їх впроваджувати.

	пріоритету об'єкта управління над суб'єктом Тема 4. Теоретичні засади організації як об'єкта управління Організація і управління. Співвідношення понять "організація" та "управління". Системна та функціональна єдність організації як стану і процесу. Три процеси організації (отримання ресурсів із зовнішнього середовища, виготовлення продукту, передача продукту в зовнішнє середовище). Система управління організацією. Процес, об'єкт та суб'єкт управління. Основні функції управління. Зв'язок у системі управління. Керівна ланка організації. Управлінські рішення як результат аналізу, прогнозування, оптимізації, економічного обґрунтування та вибору альтернативи досягнення поставленої мети. Основні етапи процесу вироблення рішень. Координація в організації: неформальна непрограмована координація; програмована безособова координація, індивідуальна координація. Стилi управління: авторитарний, ліберальний, проміжний. Тема 5. Організаційне проектування Сутність організаційного проектування. Універсальні погляди на проект. Характеристика та умови ефективного використання механістичного та організаційного підходів до проектування організації. Етапи організаційного проектування. Методи проектування організаційних форм управління. Чинники впливу на організаційне проектування. Основні типи ситуацій при проектуванні організації. Технологія проектування організаційних форм управління. Тема 6. Структура організації як чинник забезпечення її ефективності Поняття структури організації та принципи її побудови. Структурний підхід до організації. Функціональна департаменталізація. Територіальна департаменталізація. Виробнича департаменталізація. Проектна департаменталізація. Формальна та неформальна організаційна структура. Основні типи організаційних структур управління: механістична, органічна (адаптивні), лінійна, функціональна, лінійно-функціональна, лінійно-штабна, дивізійна, продуктова, територіальна, орієнтована на споживача, матрична, проектно-цільова. Порівняльна характеристика організаційних структур управління. Тема 7. Зовнішнє й внутрішнє середовище організації Внутрішнє середовище організації. Змінні всередині організації (внутрішні фактори): цілі, завдання, структура, технологія, люди. Взаємозв'язок внутрішніх факторів. Методи дослідження внутрішнього середовища організації. Зовнішнє	
--	---	--

		середовище організації. Мікрооточення: партнери, конкуренти, центральні та місцеві органи влади, навколишнє населення, природні умови. Макрооточення: міжнародні події та оточення, стан економіки, соціокуль-турні фактори, політичні обставини, розвиток науки й технології, право, соціально-суспільні фактори. Методи дослідження зовнішнього середовища Взаємозв'язок факторів зовнішнього та внутрішнього середовища організації. Тема 8. Культура організації Зміст понять «культура» і «організаційна культура». Класифікація організаційної культури: суб'єктивна, об'єктивна. Домінуюча організаційна культура. Субкультура організації. Контркультура організації. Функції організаційної культури. Властивості організаційної культури. Зміна організаційної культури. Тема 9. Ефективність діяльності організації: економічні та соціальні аспекти Поняття ефективності діяльності організації. Основні підходи до визначення ефективності організацій. Складові ефективності організаційної системи. Чинники ефективності організації. Групи взаємообумовлених чинників ефективності організації. Критерії організаційної ефективності та види ефектів. Типи критеріїв оптимальності. Оцінювання ефективності діяльності організації. Метод послідовного порівняння за допомогою стандартних оцінок. Етапи оцінювання ефективності діяльності організації. Підвищення результативності системи, встановлення напрямів її реорганізації.	
5	Економетрія: економіко-математичні методи	Тема 1. Загальні поняття моделювання соціально-економічних систем 1. Соціально-економічні системи, методи їх дослідження та моделювання. 2. Етапи економіко-математичного моделювання 3. Класифікація економіко-математичних методів та моделей Тема 2. Економіко-математична модель задачі оптимізації управління виробничими процесами підприємства. 1. Принцип оптимальності у плануванні створення раціональної системи управління підприємством 2. Загальний запис економіко - математичної моделі управління виробничими процесами та класифікація задач лінійного програмування 3. Форми запису задач лінійного програмування. 4. Приклад запису задачі та економічна інтерпретація елементів математичної моделі. Тема 3. Оптимізація виробничих процесів за допомогою геометричного	Фахові компетентності: ФК 2. Здатність аналізувати результати діяльності організації, зіставляти їх з факторами впливу зовнішнього та внутрішнього середовища. ФК 3. Здатність визначати перспективи розвитку організації.

		методу розв'язку задач лінійного програмування. 1. Геометрична інтерпретація задач лінійного програмування 2. Загальний алгоритм рішення задач графічним методом 3. Приклад рішення задачі. Тема 4. Пошук оптимального рішення, загальне поняття симплекс методу. 1. Поняття симплекс методу. 2. Створення та обґрунтування економіко-математичної моделі оптимізації виробничого процесу. 3. Запис матриці задачі, поняття симплексної таблиці. Тема 5. Пошук оптимального рішення, загальний алгоритм та економічний зміст математичних розрахунків. 1. Загальний алгоритм, пошуку оптимального рішення економічних задач. 2. Приклад рішення задачі та економічний зміст математичних розрахунків. Тема 6. Пошук оптимального рішення економічних задач пов'язаних з логістикою перевезень, загальна постановка задачі побудова матриці. 1. Загальна постановка та математична модель задачі 2. Поняття закритого та відкритого типу задачі 3. Побудова матриці задачі, приклад та алгоритм рішення. Тема 7. Пошук оптимального рішення економічних задач пов'язаних з логістикою перевезень, методи найменшої вартості та потенціалів. 1. Запис задачі у математичній формі, побудова системи обмежень 2. Поняття методу найменшої вартості, побудова опорного плану 3. Метод потенціалів, загальний алгоритм рішення. 4. Приклад застосування методу, при плануванні забезпечення сировиною підприємств.	
6	Фінанси підприємства (вибіркова дисципліна 5)	Тема 1. Основи фінансів підприємств Тема 2. Організація грошових розрахунків підприємств Тема 3. Грошові надходження підприємств Тема 4. Формування і розподіл прибутку Тема 5. Оцінювання фінансового стану підприємства Тема 6. Оборотні кошти Тема 7. Фінансове забезпечення відтворення основних фондів Тема 8. Кредитування підприємств Тема 9. Оподаткування підприємств	Вміння: • відкривати рахунки підприємства і оформляти різні платіжні документи, • визначати суму виручки, собівартість продукції та розраховувати валовий, чистий прибуток, норму прибутку • розраховувати податкові зобов'язання підприємств

		Тема 10. Фінансове планування на підприємствах Тема 11. Фінансова санація підприємств	• розраховувати нормативи оборотних засобів та обґрунтовувати їх джерела, • проводити комплексну оцінку фінансового стану підприємства та розраховувати прогностичні показники можливого банкрутства, • обґрунтовувати джерела фінансових ресурсів, форми і заходи оздоровлення фінансового стану підприємства.
7	Кон'юктур а галузевих ринків (вибіркова дисципліна б)	Тема 1. Теоретико-методологічні засади дослідження галузевих ринків. Етапи розвитку теорії галузевих ринків. Методологічні підходи до аналізу галузевих ринків. Поняття, предмет дослідження та завдання аналізу галузевих ринків. Класифікація галузевих ринків. Структура галузевого ринку та його типи. Тема 2. Кон'юнктура ринку. Аналіз конкурентного середовища на товарних ринках Кон'юнктура ринків як об'єкт економічного аналізу. Визначення товарних меж ринку. Показники концентрації господарюючих суб'єктів на ринку. Монопольна влада та її оцінка. Тема 3. Державне регулювання галузевих ринків Теорії регулювання. Регуляторна модель С. Пельцмана. Економічний зміст галузевої політики держави. Державний інструментарій регулювання галузевих ринків. Антимонопольне регулювання. Тема 4. Фірма в економіці галузевих ринків. Процес злиття та поглинань фірм на ринках Теорії фірми. Стохастичні фактори впливу на структуру ринку. Процес злиття та поглинань фірм на ринках. Мотиви процесів злиття. Регулювання процесів злиття і поглинання фірм. Тема 5. Бар'єри входження фірм на галузеві ринки Природа визначення бар'єрів. Завдання, класифікація, види бар'єрів та етапи їх дослідження. Нестратегічні бар'єри. Стратегічні бар'єри. Основні показники оцінки бар'єрів. Тема 6. Аналіз ринку продукції агропромислового комплексу країни	Вміння: - визначати на основі комплексного аналізу сучасний стан та перспективи розвитку кон'юнктури галузевого ринку в залежності від наявних детермінантів ринку; - аналізувати та прогнозувати основні параметри галузевого ринку; - компетентно визначати параметри попиту, пропозиції, показників еластичності та ціноутворення.

		Поняття аграрного ринку. Ринок сільськогосподарської продукції в контексті аграрного ринку. Продовольчий ринок та продовольча безпека держави. Особливості розвитку та функціонування ринку сільськогосподарської продукції. Структура ринку сільськогосподарської продукції. Інфраструктура аграрного ринку. Державне регулювання ринку сільськогосподарської продукції. Тема 7. Аналіз ринку праці та трудових ресурсів суспільства Поняття ринку трудових ресурсів. Поняття та умови виникнення ринку праці. Елементи ринку праці. Попит і пропозиція на ньому. Сегментація ринку праці. Механізм функціонування сучасного ринку праці. Роль професійних спілок на ринку праці. Тема 8. Аналіз ринку нерухомості Загальна характеристика ринку нерухомості. Функції ринку нерухомості. Об'єкти та суб'єкти ринку нерухомості. Попит та пропозиція на ринку нерухомості. Сегментація на ринку нерухомого майна. Тема 9. Аналіз ринку земель та регулювання ринкового обігу земельних ділянок Сутність земельних відносин, склад та цільове призначення земель України. Зміст ринку землі, його правові та економічні основи організації. Природа ринкового обігу земельних ділянок. Угоди із земельними ділянками. Державна регуляторна політика у сфері ринкового обороту земельних ділянок: сутність, завдання, методи регулювання. Тема 10. Аналіз ринку послуг Теоретичні засади функціонування ринку послуг. Особливості ринку послуг. Інфраструктура ринку послуг. Сучасний стан та перспективи розвитку ринку послуг України.	
8	Бухгалтерський облік (вибіркова дисципліна 7)	Тема 1. Загальна характеристика бухгалтерського обліку. Бухгалтерський баланс. Тема 2. Рахунки бухгалтерського обліку і подвійний запис. Оцінка та калькуляція. Тема 3. Організаційна побудова бухгалтерського обліку. Документація та інвентаризація, техніка ведення і форми бухгалтерського обліку. Тема 4. Облік необоротних активів. Тема 5. Облік запасів і готової продукції Тема 6. Облік грошових коштів і дебіторської заборгованості. Тема 7. Облік власного капіталу і розрахунків та зобов'язань.	Вміння: - використовувати систему знань про принципи бухгалтерського обліку; - складати бухгалтерські проведення на підставі господарських операцій; - заповнювати первинні та зведені документи, що використовуються для оформлення

		Тема 8. Облік праці, її оплати та інших розрахунків з працівниками підприємства Тема 9. Облік доходів, витрат і фінансових результатів діяльності підприємства. Тема 10. Звітність підприємства.	господарських операцій; - вирішувати ситуаційні завдання
--	--	---	---

Ознайомлений  **М. ЛЮТИЙ**

Погоджено:

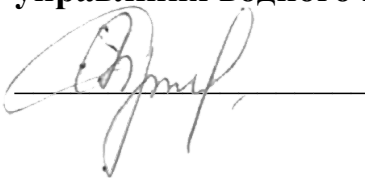
Гарант ОП Менеджмент,
доцент кафедри менеджменту та
публічного адміністрування

к.е.н., доцент  **І. АГЄЄВА**

Наставник на підприємстві:

В. о начальника управління

**Придніпровського міжрайонного
управління водного господарства**

 **О. Брацило**