

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ТАВРІЙСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ АГРОТЕХНОЛОГІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМЕНІ ДМИТРА МОТОРНОГО

Факультет економіки та бізнесу
Кафедра менеджменту

СИЛАБУС

з навчальної дисципліни

«МОТИВАЦІЙНИЙ МЕНЕДЖМЕНТ»

<http://op.tsatu.edu.ua/course/view.php?id=380>)

Викладач (і)	к.е.н., доц. Бочарова Наталія Олександрівна http://feb.tsatu.edu.ua/teacher/bocharova-nataliya-oleksandrivna/
Кількість кредитів	4
Загальна кількість годин	120

Загальний опис навчальної дисципліни

Анотація курсу. Досвід розвинутих країн показує, що запорукою ефективної підприємницької діяльності є реалізований людський потенціал. Проте більшість вітчизняних підприємців, головним чином, використовують механізми мотивації персоналу, які базуються на матеріальних стимулах, що знецінює орієнтацію працівників на зростання продуктивності та якості праці, бо нажаль, у підприємців бракує засобів для високої оплати праці. Також в Україні не в повній мірі застосовують сучасні методи нематеріального стимулювання, а це в свою чергу знижує шанси на досягнення поставлених цілей в умовах манливого зовнішнього середовища. Саме вирішенню зазначених питань присвячена дисципліна «Мотиваційний менеджмент», адже компетентності набуті протягом її вивчення дозволяють менеджерам і підприємцям розробляти та впроваджувати ефективні системи мотивації персоналу. Дисципліна «Мотиваційний менеджмент» спрямована на формування у здобувачів другого (магістерського) рівня вищої освіти загальних та фахових компетентностей щодо аспектів побудови високо ефективного мотиваційного механізму підприємств, необхідних для прийняття ефективних стратегічних управлінських рішень на підставі сформованої релевантної статистичної інформації. Дисципліна зорієнтована на вивчення таких питань, як: структура сучасної системи мотивації підприємств; побудова та регулювання соціально-трудових відносин в сенсі стимулювання до праці, напрями сучасної системи мотивації персоналу та функціонального забезпечення оплати праці, аспекти її модифікації в сенсі пристосування до умов ринкової економіки; стимулювання оптимального використання ресурсів до праці й підвищення продуктивності.

Метою вивчення дисципліни є формування теоретичних і прикладних знань у галузі посилення трудової активності персоналу, поліпшення якісних показників роботи засобами сучасних методів матеріальної, трудової і статусної мотивації для менеджерів підприємств, організацій та публічних установ.

Завдання дисципліни полягає у засвоєнні сутності та особливостей теоретичних і практичних засад сучасних аспектів мотивування персоналу; вивченні інструментарію з теорії управління трудовою мотивацією в контексті набуття практичних навичок практичних навичок і вмінь щодо розробки управлінських рішень стосовно оновлення мотиваційного механізму підприємств, зокрема детальний розгляд матеріальних, духовних, виробничо-побутових та соціальних елементів системи мотивації, аналіз мотиваційного потенціалу менеджера, засвоєння методик оцінювання персоналу, розкриття зв'язку оцінки працівника та оплати праці; вивчення практичного досвіду мотивації персоналу, нагромадженого в кращих вітчизняних підприємствах та зарубіжних компаніях; формування навиків і вмінь самостійного аналізу стану мотивації персоналу та розроблення практичних рекомендацій щодо її посилення; розвиток здібностей до науково-дослідної роботи, а також самостійності та відповідальності в обґрунтуванні та прийнятті рішень з мотиваційного менеджменту; а також набуття вмінь корегування й ефективного використання мотиваційних систем та окремих мотиваційних чинників й особистісних стимулів до високо ефективної праці.

Результати навчання (компетентності)

Компетентності, які студент набере в результаті вивчення дисципліни

Спеціальність	Загальні компетентності (ЗК)	Спеціальні (фахові) компетентності (ФК)	Результати навчання (РН)
073 «Менеджмент»	ЗК03. Навички використання інформаційних та комунікаційних технологій ЗК04. Знання та Здатність мотивувати людей та рухатися до спільної мети. ЗК05. Здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів). ЗК06. Здатність генерувати нові ідеї (креативність).	СК03. Здатність до саморозвитку, навчання впродовж життя та ефективного самоменеджменту. СК05. Здатність створювати та організовувати ефективні комунікації в процесі управління. СК06. Здатність формувати лідерські якості та демонструвати їх в процесі управління людьми. СК08. Здатність використовувати психологічні технології роботи з персоналом. СК10. Здатність до управління організацією та її розвитком.	РН04. Обґрунтовувати та управляти проектами, генерувати підприємницькі ідеї. РН07. Організовувати та здійснювати ефективні комунікації всередині колективу, з представниками різних професійних груп та в міжнародному контексті. РН09. Вміти спілкуватись в професійних і наукових колах державною та іноземною мовами. РН11. Забезпечувати особистий професійний розвиток та планування власного часу. РН12. Вміти делегувати повноваження та керівництво організацією (підрозділом). РН13 Вміти планувати і здійснювати інформаційне, методичне, матеріальне, фінансове та кадрове забезпечення організації (підрозділу).

Орієнтовний перелік тем лекцій

1. Сутність основних понять, пов'язаних із трудовою мотивацією.

2. Теоретичні аспекти мотивації і стимулювання праці.
3. Становлення і розвиток теорії і практики мотивації праці.
4. Змістовні і процесуальні теорії мотивації.
5. Комплексний підхід щодо управління трудовою мотивацією.
6. Мотивація працівників апарату управління.
7. Матеріальне стимулювання персоналу.
8. Нематеріальні методи мотивації персоналу.
9. Соціально-психологічні методи управління трудовою мотивацією окремих груп працівників і колективів.
10. Оцінка персоналу в системі мотивації праці.

Орієнтовний перелік тем практичних занять

1. Мотивація як складова управління персоналом. Прикладні аспекти використання теорій мотивації.
2. Трудові доходи персоналу. Формування компенсаційного пакета на підприємстві.
3. Проектування основної заробітної плати. Технологія оцінювання посад і формування грейдів.
4. Організаційно-економічний механізм узгодження заробітної плати з результативністю праці.
5. Установлення доплат і надбавок до тарифних ставок і посадових окладів.
6. Гарантії та компенсації в системі мотивації працівників.
7. Тарифна система. Закордонний досвід. Соціальний пакет: структура й підходи до формування.
8. Розроблення програм участі персоналу в прибутку та акціонерному капіталі.
9. Соціально-психологічні методи управління трудовою мотивацією окремих груп працівників і колективів.
10. Юридичні аспекти організації заробітної плати на підприємстві. Нематеріальна мотивація персоналу.

Політика курсу

✓ Відвідування занять є обов'язковим компонентом оцінювання. За пропуски занять без поважної причини здобувач вищої освіти буде неатестований з даної дисципліни. Усі пропущені заняття мають бути відпрацьовані під час консультацій або на Освітньому порталі університету.

✓ Через об'єктивні причини (наприклад, карантин, хвороба, участь у конференції, науковому проекті, міжнародному стажуванні) навчання може відбуватись в on-line формі на Освітньому порталі ТДАТУ з використанням системи Moodle або за посередництва інших інформаційно-комунікаційних платформ чи технологій за погодженням із викладачем курсу.

✓ Списування під час виконання контрольних заходів, диференційованого заліку та екзамену заборонені, зокрема із використанням мобільних гаджетів, комунікаційних засобів тощо.

✓ Презентації та виступи мають бути авторськими (оригінальними).

✓ Здобувач вищої освіти повинен дотримуватися академічної етики: виявляти дисциплінованість, вихованість, доброзичливість, чесність, відповідальність, дбайливо ставитись до обладнання та книжкового фонду ТДАТУ, виконувати графік освітнього процесу.

Рекомендована література

1. Колот А.М. Мотивація персоналу. Підручник. –Київ.-2012. [Електронний ресурс]. – Режим доступу:<https://www.twirpx.com/file/124838/>

2. Лук'янченко Н.Д., Бунтовська Л.Л. Мотивація персоналу: Навчальний посібник. – Донецьк, ДонНУ, 2004. - 302 с. [Електронний ресурс]. – Режим доступу: http://ef.donnu-support.ru/emk/Data/Motiv_person/Up/Motiv_pers_ukr.pdf.

3. Бабаєв В. М., Шаронова Н. В. Організаційна культура керівника: Навч. посіб. для спец. "Адміністративний менеджмент" / Національний технічний ун-т "Харківський політехнічний ін-т". — Х. : НТУ "ХПІ", 2005. — 260с. [Електронний ресурс]. – Режим доступу: [http://www.irbis-nbuv.gov.ua/cgi-bin/irbis_nbuv/cgiirbis_64.exe?Z21ID=&I21DBN=EC&P21DBN=EC&S21STN=1&S21REF=10&S21FMT=fullwebr&C21COM=S&S21CNR=20&S21P01=0&S21P02=0&S21P03=A=&S21COLORTERMS=1&S21STR=%D0%A8%D0%B0%D1%80%D0%BE%D0%BD%D0%BE%D0%B2%D0%B0%20%D0%9D\\$](http://www.irbis-nbuv.gov.ua/cgi-bin/irbis_nbuv/cgiirbis_64.exe?Z21ID=&I21DBN=EC&P21DBN=EC&S21STN=1&S21REF=10&S21FMT=fullwebr&C21COM=S&S21CNR=20&S21P01=0&S21P02=0&S21P03=A=&S21COLORTERMS=1&S21STR=%D0%A8%D0%B0%D1%80%D0%BE%D0%BD%D0%BE%D0%B2%D0%B0%20%D0%9D$)

4. Богиня Д.П. Трудовий менталітет у системі мотивації праці: монографія / Д.П. Богиня, М.В. Семикіна. – Кіровоград: «Поліграф-Терція», 2002. – 226 с. [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <https://core.ac.uk/download/pdf/84826461.pdf>

5. Бульбаха Л.І. Мотивація праці персоналу на підприємстві в сучасних умовах господарювання/ В.Б. Васюта, Л.І. Бульбаха// Ефективна економіка. – 2016. – №6. – Режим доступу до журналу: <http://www.economy.nauka.com.ua>

Гарант освітньої програми



(підпис)

Нестеренко С.А.