

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ**  
**ТАВРІЙСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ АГРОТЕХНОЛОГІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**  
**ІМЕНІ ДМИТРА МОТОРНОГО**

**Факультет економіки та бізнесу**  
**Кафедра менеджменту та публічного адміністрування**

**СИЛАБУС**

**з навчальної дисципліни**

**«УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ»**

**<http://op.tsatu.edu.ua/course/view.php?id=937>**

Викладач (і)	к.н.з держ.упр., доц. Вороніна Юлія Євгенівна <a href="http://www.tsatu.edu.ua/ep/people/voronina-julija-jevhenivna/">http://www.tsatu.edu.ua/ep/people/voronina-julija-jevhenivna/</a>
Кількість кредитів	5
Загальна кількість годин	150

**Загальний опис навчальної дисципліни**

**Анотація курсу.** Дисципліна «Управління персоналом» є вибірковою в циклі професійної та практичної підготовки здобувачів першого (бакалаврського) рівня вищої освіти. Дисципліна орієнтована на досягнення основ, що дозволять ефективно, з урахуванням специфічних особливостей організації, здійснювати управління кадрами, базуючись на взаємозв'язку економічних явищ і процесів; планувати потребу в персоналі, проводити рекрутинг, адаптацію, професійне навчання, оцінювання, мотивацію та вивільнення персоналу; використовувати різноманітні методи управління економічного, адміністративного та соціально-психологічного характеру; отримати навички визначення кількісного та якісного складу персоналу, складання резюме та проведення / проходження ефективної співбесіди, створення адаптивних методик поточного та результуючого оцінювання персоналу, формування вискоелективної команди, прийому ефективних рішень в різноманітних ситуаціях. Управління персоналом є однією із найважливіших сфер діяльності організації, яка може багаторазово підвищити ефективність будь-якого виробництва, а вивчення дисципліни «Управління персоналом» обумовлено об'єктивними якісними змінами, що характеризують сучасну діяльність, активну і визначальну роль людських ресурсів в управлінні підприємством.

**Метою** є опанування студентами системи теоретичних і практичних знань з питань системного підходу до управління персоналом, засвоєння сучасних концепцій управління персоналом та лідерства; вмінню реалізовувати їх на практиці, підкріпленому необхідними навичками щодо користування новітніми методами і технологіями в сфері управління персоналом та лідерства.

**Завдання** висвітлення теоретичних аспектів сучасних проблем управління персоналом, опанування нами наукових концепцій лідерства, формування у студентів практичних навичок і вмінь до управління працею, формування стилів лідерства та опанування навичок побудови корпоративної культури підприємств,

розвиток здібностей до науково-дослідної роботи, самостійності і відповідальності у роботі з кадрового менеджменту, формування професійних здібностей у майбутніх фахівців щодо вирішення проблем управління людськими ресурсами, формування практичних навичок ефективного лідера, розвиток професійних здібностей у майбутніх фахівців щодо вирішення проблем управління людськими ресурсами.

### **Орієнтовний перелік тем лекцій**

1. Персонал організації як об'єкт управління.
2. Соціально-психологічні аспекти управління персоналом.
3. Кадрова служба , кадрове діловодство та розвиток персоналу.
4. Регулювання кадрової діяльності персоналу та управління робочим часом працівників.
5. Ефективність управління персоналом.

### **Орієнтовний перелік тем практичних занять**

1. Персонал організації як об'єкт управління.
2. Методологія та ресурсне забезпечення управління персоналом.
3. Соціально-психологічні аспекти управління персоналом.
4. Персонал організації як об'єкт управління.
5. Кадрова служба, кадрове діловодство та розвиток персоналу.
6. Ресурсне забезпечення управлінням персоналом.
7. Регулювання трудової діяльності персоналу та управління робочим часом працівників.
8. Соціально – економічні аспекти управління персоналом.
9. Ефективність управління персоналом.
10. Планування і формування персоналу.

### **Політика курсу**

✓ Відвідування занять є обов'язковим компонентом оцінювання. За пропуски занять без поважної причини здобувач вищої освіти буде неатестований з даної дисципліни. Усі пропущені заняття мають бути відпрацьовані під час консультацій або на Освітньому порталі університету.

✓ Через об'єктивні причини (наприклад, карантин, хвороба, участь у конференції, науковому проекті, міжнародному стажуванні) навчання може відбуватись в on-line формі на Освітньому порталі ТДАТУ з використанням системи Moodle або за посередництва інших інформаційно-комунікаційних платформ чи технологій за погодженням із викладачем курсу.

✓ Списування під час виконання контрольних заходів, диференційованого заліку та екзамену заборонені, зокрема із використанням мобільних гаджетів, комунікаційних засобів тощо.

✓ Презентації та виступи мають бути авторськими (оригінальними).

✓ Здобувач вищої освіти повинен дотримуватися академічної етики: виявляти дисциплінованість, вихованість, доброзичливість, чесність, відповідальність, дбайливо ставитись до обладнання та книжкового фонду ТДАТУ, виконувати графік освітнього процесу.

### **Рекомендована література**

1. Сазонова Т. О., Келемеш Л. В. Системний підхід до управління персоналом сучасної організації. Інфраструктура ринку. Електронний науково-практичний журнал. Випуск 37. 2019. С. 530-538. URL : [http://www.market-infr.od.ua/journals/2019/37\\_2019\\_ukr/79.pdf](http://www.market-infr.od.ua/journals/2019/37_2019_ukr/79.pdf)

2. Sazonova T., Oliinyk A., Oliinyk Y. Staff development as an element of company's social security. Security management of the XXI century: national and geopolitical aspects. Issue 2: collective monograph / in edition I. Markina. Prague. Nemoros s.r.o. 2020. P. 441-446

3. Сазонова Т. О., Даниленко В. В. Застосування психологічних методів управління персоналом підприємства в конкурентних умовах господарювання. Науковий вісник Ужгородського національного університету. Серія: Міжнародні економічні відносини та світове господарство. 2020. Випуск 29. С. 142-147.

4. Посилкіна О. В., Братішко Ю. С., Кубасова Г. В. Управління персоналом : навч. посіб. Харків : НФаУ, 2015. 517 с.

5. Криворучко О. М., Водолажська Т.О. Управління персоналом підприємства: навч. посібник. Харків : ХНАДУ, 2016. 200 с. 3. Управління персоналом : підручник / за заг. та наук. ред. В. М. Данюка. Київ : КНЕУ; Краматорськ : НКМЗ, 2013. 666 с.

**Гарант освітньої програми**

\_\_\_\_\_ (підпис)

**Ірина АГЕСВА**