

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ТАВРІЙСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ АГРОТЕХНОЛОГІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМЕНІ ДМИТРА МОТОРНОГО

Факультет агротехнологій та екології
Кафедра менеджменту

Силабус
Дисципліни «УПРАВЛІННЯ ПРОЄКТАМИ ТА ЗМІНАМИ»

Викладач

к.е.н., доц. О.Ю. Шевчук

[\(http://feb.tsatu.edu.ua/teacher/shevchuk-olena-yuriyivna/\)](http://feb.tsatu.edu.ua/teacher/shevchuk-olena-yuriyivna/)

Загальний опис навчальної дисципліни

Мета курсу – формування у студентів необхідних теоретичних знань, практичних навичок з методології управління проектами та змінами, яка є перспективним напрямком розвитку теорії менеджменту і набуває все більшого поширення в усіх сферах діяльності, а також опанування відповідного інструментарію для успішного управління проектами різних типів та видів; виробити стратегічний тип мислення, розвинути розуміння сутності стратегічних змін на підприємстві, набути навичок управління змінами.

Даний навчальний курс «Управління проектами та змінами» є синтетичним, його вивчення базується на концепціях і поняттях теорії управління, фінансового менеджменту, організаційної поведінки, системного аналізу тощо. Він передбачає ґрунтовне багатовекторне вивчення майбутніми фахівцями теоретичної та методологічної бази даного напрямку діяльності. Предметом курсу є процеси управління проектами та змінами, які здійснюються з використанням специфічних методів і інструментів, що забезпечують розв’язання задач управління проектами організації.

Завдання курсу – доведення поширеності проектної діяльності підприємств і організацій за умов змінного ринкового середовища та необхідності використання специфічних методів та інструментів в управлінні проектами; подання характеристики узагальненої моделі управління проектами, як системи взаємопов’язаних цілей, функцій і інструментів, що визначаються, реалізуються і використовуються в ході виконання проектів; формування сукупності теоретичних знань і практичних навичок реалізації основних функцій управління проектами та змінами. Основними завданнями дисципліни є: засвоїти основні теоретичні, методичні та організаційні основи управління проектами та змінами; ознайомитись з теоретичними засадами управління змінами; оволодіти навичками аналізу ресурсів і компетенцій підприємства; оволодіти методами управління проектами на всіх фазах життєвого циклу проекту; ознайомитися з можливостями найбільш поширених в Україні програмних засобів управління проектами; сформуванати здатність аналізувати і впливати на агентів стратегічних змін на підприємстві.

Політика курсу:

- Відвідування занять є обов'язковим компонентом оцінювання. За пропуски занять без поважної причини здобувач вищої освіти буде неатестований з даної дисципліни. Усі пропущені заняття мають бути відпрацьовані під час консультацій або на Освітньому порталі університеті.

- Через об'єктивні причини (наприклад, карантин, хвороба, участь у конференції, науковому проекті, міжнародному стажуванні) навчання може відбуватись в on-line формі на Освітньому порталі ТДАТУ з використанням системи Moodle або за посередництва інших інформаційно-комунікаційних платформ чи технологій за погодженням із викладачем курсу.

- Списування під час виконання контрольних заходів, диференційованого заліку та екзамену заборонені, зокрема із використанням мобільних гаджетів, комунікаційних засобів тощо.

- Презентації та виступи мають бути авторськими (оригінальними).

- Здобувач вищої освіти повинен дотримуватися академічної етики: виявляти дисциплінованість, вихованість, доброзичливість, чесність, відповідальність, дбайливо ставитись до обладнання та книжкового фонду ТДАТУ, виконувати графік освітнього процесу.

Орієнтовний перелік тем лекцій

1. Управління проектами в системі менеджменту організації.
2. Обґрунтування проекту.
3. Планування проекту
4. Класифікація організаційних змін.
5. Моделі управління змінами.
6. Лідерство та керівництво в управлінні змінами.
7. Реінжиніринг бізнес-процесів.

Орієнтовний перелік тем практичних занять

1. Оцінка рівня зрілості управління проекту («життєвий цикл проекту»)
2. Business Model Canvas як інструмент стратегічного управління організацією
3. Підготовка до змін та їх планування
4. Основні класифікаційні ознаки та види організаційних змін
5. Управління опором змінам
6. Ситуації застосування і умови проведення реінжинірингу
7. Оцінка ефективності стратегії підприємства (ОЕСП)

Перелік рекомендованої літератури

1. Батенко Л. П. Управління проектами : навч. посібник / Л. П. Батенко, О. А. Загородніх, В. В. Ліщинська. – К. : КНЕУ, 2003. – 231 с.

2. Гонтарева І. В. Управління проектами : підручник / І. В. Гонтарева ; Харк. нац. екон. ун-т. – Х. : Вид-во ХНЕУ, 2011. – 444 с.

3. Гудзь О. Є. Мистецтво бізнесу або управління бізнесовими проектами : навч. посіб. / О. Є. Гудзь, В. С. Рубцов. – К. : Планета людей, 2006. – 159 с.

4. Кобиляцький Л.С. Управління проектами : навч. посібник / Л. С. Кобиляцький – К. : МАУП, 2002. – 200 с.

5. Ноздріна Л. В. Управління проектами : підручник / Л. В. Ноздріна, В. І. Ящук, О. І. Полотай ; за заг. ред. Л. В. Ноздріної. – К. : ЦНЛ, 2010. – 432 с.
6. Проектний менеджмент : просто про складне : навч. посібник / В. А. Верба, Л. П. Батенко, О. М. Гребешкова та ін. ; за заг. ред. В. А. Верби. – К. : КНЕУ, 2009. – 299 с.
7. Рач В. А. Управління проектами : практичні аспекти реалізації стратегій регіонального розвитку : навч. посіб. / В. А. Рач, О. В. Россошанська, О. М. Медведєва ; за ред. В. А. Рача. – К. : «К.І.С.», 2010. – 276 с.
8. Тарасюк Г. М. Управління проектами : навч. посібник для студентів ВНЗ / Г. М. Тарасюк. – 4-те вид. – К. : Каравела, 2012. – 320 с.
9. Тянь Р. Б. Управління проектами : підручник / Р. Б. Тянь, Б. І. Холод, В. А. Ткаченко. – К. : ЦНЛ, 2003. – 224 с.
10. Управління проектами : навч. посібник / за ред. О. В. Ульянченка, П. Ф. Цигікала. – Х. : ХНАУ ім. В. В. Докучаєва, 2010. – 522 с. 17
11. Дак Д. Д. Монстр перемен. Причины успеха и провала организационных преобразований.- М., 2007. – С. 33 – 58.
12. Кемерон Э. Грин М. Управление изменениями – М., 2006. – С. 113 – 155.
13. Коттер Дж П. Впереди перемен / Пер. с англ.– М.: ЗАО «Олимп-Бизнес», 2003.– 256 с.
14. Коттер Дж.П. Лидерство Мацуситы. Уроки выдающегося предпринимателя XX века (Matsushita Leadership). М., «Альпина», 2007.
15. Коттер Дж.П., Коэн Д.С. Суть перемен. Невыдуманные истории о том, как люди изменяют свои организации (The Heart of Change: Real-Life Stories of How People Change Their Organizations). М., «Олимп-Бизнес», 2004.
16. Коттер Дж.П., Ратгебер Х. Наш айсберг тает, или Как добиться результата в условиях изменений (Our Iceberg Is Melting: Changing and Succeeding under Any Conditions). М., «Эксмо», 2008.
17. Коэн Аллен Р. Курс МВА по менеджменту. – М., 2007.
18. Коэн Дэн С. Суть перемен: путеводитель. – М., 2007. – С. 9–22.
19. Петрова І. Л., Поліщук В. І., Печенізький В. П. Управління змінами: Навч. посібник. – К.: Міжнародна громадська організація “Фундація польсько-української співпраці ПАУСІ”, 2007. – 123 с.
20. Фрайлингер К. Управление изменениями в организации / К. Фрайлингер, Й. Фишер; [Пер. с нем. Н. П, Береговой, И. А. Сергеевой.– М.: Книгописная палата, 2002.– 264 с.
21. Широкова Г. В. Управление организационными изменениями: Учеб. пособие. — СПб.: Издат. дом С.-Петербур. гос. ун-та, 2005. — 432 с.