

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
ТАВРІЙСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ АГРОТЕХНОЛОГІЧНИЙ  
УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ ДМИТРА МОТОРНОГО**

**Факультет економіки та бізнесу  
Кафедра економіки і бізнесу**

**СИЛАБУС  
з навчальної дисципліни  
«МОТИВАЦІЙНИЙ МЕНЕДЖМЕНТ»**

|                          |   |
|--------------------------|---|
| Викладач (і)             | д.е.н., доц. Колокольчикова І.В.<br><a href="http://www.tsatu.edu.ua/et/people/kolokolchikova-iryna-volodymyrivna/">http://www.tsatu.edu.ua/et/people/kolokolchikova-iryna-volodymyrivna/</a> |
| Кількість кредитів       | 5   |
| Загальна кількість годин | 150   |

**Загальний опис навчальної дисципліни**

**Метою** вивчення дисципліни є формування теоретичних і прикладних знань у галузі посилення трудової активності персоналу, поліпшення якісних показників роботи засобами сучасних методів матеріальної, трудової і статусної мотивації для менеджерів підприємств, організацій та публічних установ.

**Завдання** дисципліни полягає у засвоєнні сутності та особливостей теоретичних і практичних засад сучасних аспектів мотивування персоналу; вивченні інструментарію з теорії управління трудовою мотивацією в контексті набуття практичних навичок практичних навичок і вмінь щодо розробки управлінських рішень стосовно оновлення мотиваційного механізму підприємств, зокрема детальний розгляд матеріальних, духовних, виробничо-побутових та соціальних елементів системи мотивації, аналіз мотиваційного потенціалу менеджера, засвоєння методик оцінювання персоналу, розкриття зв'язку оцінки працівника та оплати праці; вивчення практичного досвіду мотивації персоналу, нагромадженого в кращих вітчизняних підприємствах та зарубіжних компаніях; формування навиків і вмінь самостійного аналізу стану мотивації персоналу та розроблення практичних рекомендацій щодо її посилення; розвиток здібностей до науково-дослідної роботи, а також самостійності та відповідальності в обґрунтуванні та прийнятті рішень з мотиваційного менеджменту; а також набуття вмінь корегування й ефективного використання мотиваційних систем та окремих мотиваційних чинників й особистісних стимулів до високо ефективної праці.

**Політика курсу.** Для забезпечення високої якості знань необхідно виконувати наступні умови: не пропускати навчальні заняття й не спізнюватися на них; систематично брати активну участь у освітньому процесі; чітко й вчасно

виконувати навчальні завдання; брати активну участь у науково-дослідній роботі студентів; виключати мобільний телефон під час занять і під час контролю знань; вчасно виконувати і здавати завдання для самостійної роботи; відпрацьовувати пропущені заняття; дотримуватись академічної доброчесності.

### **Орієнтовний перелік тем лекцій**

1. Сутність основних понять, пов'язаних із трудовою мотивацією.
2. Теоретичні аспекти мотивації і стимулювання праці.
3. Становлення і розвиток теорії і практики мотивації праці.
4. Змістовні і процесуальні теорії мотивації.
5. Комплексний підхід щодо управління трудовою мотивацією.
6. Мотивація працівників апарату управління.
7. Матеріальне стимулювання персоналу.
8. Нематеріальні методи мотивації персоналу.
9. Соціально-психологічні методи управління трудовою мотивацією окремих груп працівників і колективів.
10. Оцінка персоналу в системі мотивації праці.

### **Орієнтовний перелік тем практичних занять**

1. Мотивація як складова управління персоналом. Прикладні аспекти використання теорії мотивації.
2. Трудові доходи персоналу. Формування компенсаційного пакета підприємстві.
3. Проектування основної заробітної плати. Технологія оцінювання посад і формування грейдів.
4. Організаційно-економічний механізм узгодження заробітної плати з результативністю праці.
5. Установлення доплат і надбавок до тарифних ставок і посадових окладів.
6. Гарантії та компенсації в системі мотивації працівників.
7. Тарифна система. Закордонний досвід. Соціальний пакет: структура й підходи до формування.
8. Розроблення програм участі персоналу в прибутку та акціонерному капіталі.
9. Соціально-психологічні методи управління трудовою мотивацією окремих груп працівників і колективів.
10. Юридичні аспекти організації заробітної плати на підприємстві. Нематеріальна мотивація персоналу.

### **Рекомендована література**

1. Колот А.М. Мотивація персоналу. Підручник. –Київ.-2012. [Електронний ресурс]. – Режим доступу:<https://www.twirpx.com/file/124838/>
2. Лук'янченко Н.Д., Бунтовська Л.Л. Мотивація персоналу: Навчальний посібник. – Донецьк, ДонНУ, 2004. - 302 с. [Електронний ресурс]. – Режим доступу:[http://ef.donnu-support.ru/emk/Data/Motiv\\_person/Up/Motiv\\_pers\\_ukr.pdf](http://ef.donnu-support.ru/emk/Data/Motiv_person/Up/Motiv_pers_ukr.pdf).

3. Богиня Д.П. Трудовий менталітет у системі мотивації праці: монографія / Д.П. Богиня, М.В. Семикіна. – Кіровоград: «Поліграф-Терція», 2002. – 226 с. [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <https://core.ac.uk/download/pdf/84826461.pdf>
4. Бульбаха Л.І. Мотивація праці персоналу на підприємстві в сучасних умовах господарювання/ В.Б. Васюта, Л.І. Бульбаха// Ефективна економіка. – 2016. – №6. – Режим доступу до журналу: <http://www.economy.nayka.com.ua>