

SANTÉ ET VIE DES EMPLOYÉS DE L'ENTREPRISE: LA SITUATION EN UKRAINE

Khoma A. R. *d7feb7d5vevu5dw@gmail.com*
Université d'état agrotechnologique de Tavria de Dmytro Motornyi

Dans le monde entier, la sécurité de l'humanité est une priorité, car l'homme est la forme de la vie la plus intelligente sur la terre. Chaque pays a des organisations pour protéger les personnes de tous genres et de tous âges. Ce n'est pas une exception que tous les droits de l'homme sont clairement énoncés et sont des normes socialement reconnues. Ainsi, une personne a le plus important de nombreux droits - le droit à la vie. Le droit à la vie appartient à une personne dès sa naissance et il est protégé par l'État. Oui, il est difficile de ne pas être d'accord avec le fait qu'il existe de nombreux dangers dans l'environnement, mais même ce qui est créé par l'homme n'est pas toujours en toute sécurité.

Dans les entreprises, les institutions ou les organisations, les questions de protection de la santé et de la vie de leurs employés sont des questions importantes auxquelles une grande attention est accordée. Afin de ne pas mettre en danger la santé du travailleur, il est nécessaire de prendre de nombreuses mesures appropriées, ainsi que de minimiser l'impact négatif sur sa vie.

Par conséquent, un certain nombre de responsabilités doit être exécuté avec la précision et la clarté, tant pour l'employeur que pour l'employé. Ainsi, l'employeur doit: procéder à une analyse des conditions de travail sur le lieu de travail et dans son domaine, afin d'identifier l'état de la sécurité et de la santé au travail et de trouver des moyens pour l'améliorer; prendre des mesures pour éliminer ou prévenir les conséquences négatives et les risques pour les employés._ Pour garantir tout cela, le propriétaire de l'entreprise a beaucoup de choses à faire également:

- créer pour le travailleur des conditions de travail telles qu'il soit à l'aise pour effectuer son travail;
- former et effectuer des inspections pour les travailleurs effectuant des travaux comportant des risques spécifiques;
- assurer un comportement approprié dans ces zones de travail en créant des instructions ou des règlements qui garantiraient cela.

Mais non seulement l'employeur doit prendre soin de la santé de ses collègues, mais chaque employé doit prendre soin de sa propre sécurité. Par conséquent, l'employé doit:

- traiter son lieu de travail de manière responsable et surveiller sa bonne apparence;
- informer l'employeur des appareils défectueux et de mauvaises conditions de travail;
- respecter toutes les règles de sécurité de l'entreprise et bien comprendre et suivre les instructions de la sécurité.

De même, le salarié peut légitimement s'adresser au service de la protection du travail de l'entreprise, s'il estime que les mesures prises par l'employeur et les moyens qu'il utilise sont insuffisants pour assurer la sécurité et la santé des travailleurs sur les lieux de travail.

Mais l'image entière semble différente. Les employeurs et les employés eux-mêmes ne surveillent pas la protection et ne respectent pas les règles de sécurité de base. En

conséquence, certaines entreprises subissent des incendies, des blessures des travailleurs et une lente détérioration de leur santé, en raison des moyens d'impact négatif. Quelqu'un lutte contre la situation et attire le service de la protection du travail, mais que faire à ceux à qui le service ne peut toujours pas atteindre. Il est très difficile de fermer une institution dont les conditions de travail des travailleurs sont constatées comme inadéquates. Ce n'est pas toujours une bonne raison.

En règle générale, les entreprises qui enfreignent les normes de sécurité se voient accorder une période d'essai pour mettre de l'ordre. Cette période peut durer six mois ou une éternité, parce que pas tout le monde peut le faire. Et il arrive qu'au moment de l'arrivée de l'inspection dans le bâtiment tout va bien, mais dès qu'il quitte ses murs, l'employeur renvoie les moyens de protection coûteux à l'entrepôt, jusqu'à la prochaine arrivée de l'inspection. C'est probablement tout le problème, c'est très coûteux - fournir et créer des conditions de travail sûres. Certains employés ne se soucient même pas des conditions dans lesquelles ils doivent faire leur travail. Un tel travail n'est pas satisfaisant et tue l'esprit moral d'une personne et, par conséquent, sa santé psychologique.

La solution à ce problème peut être de mener des inspections plus rigoureuses des bâtiments, des bâtiments où les gens travaillent, de leurs lieux et zones de travail personnels, ainsi que de tester les connaissances en cas d'urgence dans l'entreprise, ainsi que de mener des briefings au moins une fois par an une fois tous les trois ans., selon le type d'entreprise. Des sanctions administratives et des amendes devraient également être appliquées pour traduire en justice les contrevenants aux règles de sécurité. Et pour les salariés, une formation complémentaire peut être dispensée: comment agir dans des situations dangereuses. Vous pouvez toujours emprunter des moyens étrangers pour protéger les travailleurs.

Personne ne devrait donc traiter sa santé de manière irresponsable simplement parce que la sécurité coûte cher. Tout le monde est égal en droits, la protection de la santé humaine doit donc être une priorité pour la personne et son entourage.

Références

1. Право на життя. // Конституційний суд України. – 2018. URL: <https://ccu.gov.ua/storinka-knygy/421-pravo-na-zhyttya> (dernier accès 26/04/2021).

2. Безпека та охорона здоров'я працівників: яких мінімальних вимог слід буде дотримуватися роботодавцю? URL: <https://news.dtkr.ua/labor/labor-relations/52638> (dernier accès 20/04/2021).

3. Охорона праці на підприємстві: що потрібно знати? URL: <https://te.dsp.gov.ua/ohorona-pratsi-na-pidpryyemstvi-shho-potribno-znaty/> (dernier accès 20/04/2021).

Superviseure scientifique: *Vynogradova M.S., maître-assistant du département des langues étrangères, Université d'État agrotechnologique de Tavria de Dmytro Motornyi*