

МЕМОРАНДУМ ПРО СПІВПРАЦЮ
між
ТАВРІЙСЬКИМ ДЕРЖАВНИМ АГРОТЕХНОЛОГІЧНИМ
УНІВЕРСИТЕТОМ ім. Дмитра Моторного
та
ЧЕРКАСЬКИМ ОБЛАСНИМ ЦЕНТРОМ ЗАЙНЯТОСТІ

м. Черкаси

09 09 2025 р.

Черкаський обласний центр зайнятості в особі директора ДЖУР Олександра Вікторовича (далі – Черкаський ОЦЗ) з однієї сторони, який діє на підставі Положення про Черкаський обласний центр зайнятості, та Таврійський державний агротехнологічний університет ім. Дмитра Моторного в особі ректора КЮРЧЕВА Сергія Володимировича (далі – ТДАТУ) з другої сторони, який діє на підставі Статуту ТДАТУ уклали цей Меморандум про співпрацю і домовилися про наступне:

1. Загальні положення

1.1. Меморандум про співпрацю (далі – Меморандум) визначає відносини та напрями співробітництва між ТДАТУ та Черкаським ОЦЗ. Названі інституції та організації у меморандумі іменуються як Сторони.

1.2. Сторони укладають цей Меморандум, базуючись на тому, що активна співпраця між ТДАТУ та Черкаським ОЦЗ орієнтована на цілеспрямоване співробітництво для якісного навчання, перенавчання, підвищення кваліфікації та надання освітніх послуг ветеранам війни, членам їх сімей та дорослому населенню з використанням інноваційних технологій у навчальному процесі.

1.3. Цей Меморандум не суперечить цілям, що ставлять для себе його Сторони, а лише конкретизує окремі з них та визначає принципи і напрями співпраці між його підписантами.

1.4. Будь-яка діяльність в рамках цього Меморандуму регулюється чинним законодавством України. Сторони взаємодіють на принципах рівноправності, відкритості і доброчинності.

2. Зобов'язання Сторін

Для виконання Меморандуму Сторони погоджуються дотримуватись таких принципів співробітництва:

2.1. Систематична комунікація між ТДАТУ та Черкаським ОЦЗ, що ставлять собі за мету активну участь у навчанні, професійній підготовці, перепідготовці та підвищенні кваліфікації та надання освітніх послуг ветеранам війни, членам їх сімей та дорослому населенню Черкащини.

2.2. Реалізація пріоритетних для ринку праці цілей в освітній галузі.

2.3. Проведення спільних заходів (семінарів, тренінгів, лекцій, конференцій тощо) та інформаційно-роз'яснювальної роботи серед ветеранів війни, членів їх сімей та дорослого населення Черкаської області.

2.4. Розробка та втілення навчальних, інформаційних програм та курсів, різноманітних проєктів, спрямованих на підвищення рівня обізнаності з використанням інноваційних освітніх технологій.

2.5. Сприяння створенню нових та підтримка роботи вже існуючих семінарів-тренінгів щодо опанування технологій по формуванню стратегії розвитку, командної роботи та підвищення лідерських якостей з метою виявлення здібностей, можливостей та інших чинників, що впливають на вибір або зміну професії та виду трудової діяльності.

2.6. Будь-які інші форми співробітництва, що узгоджені Сторонами.

3. Інші умови

3.1. З метою реалізації конкретних напрямів співробітництва Сторони можуть формувати спільні робочі групи, комісії. При формуванні робочих груп, комісій Сторони наділяють їх правами і обов'язками, забезпечують інформаційну та організаційно-правову підтримку.

3.2. Для реалізації конкретних заходів Сторони мають право додатково розробляти та підписувати договори, контракти, протоколи, інші документи, що визначають форми співпраці.

3.3. У разі виникнення суперечок з питань, передбачених цим договором або у зв'язку з ним, Сторони вживатимуть всіх заходів до їх вирішення шляхом переговорів. У разі неможливості вирішення зазначених спорів шляхом переговорів, вони будуть вирішувати в порядку, встановленому чинним законодавством.

4. Прикінцеві положення

4.1. Сторони зобов'язуються підтримувати ділові контакти та вживати всіх необхідних заходів для забезпечення ефективності та розвитку ділових зв'язків, сприяти розвитку інших форм співробітництва для досягнення зазначених у Меморандумі цілей. Конкретні завдання для здійснення визначених видів діяльності буде розроблено в додаткових угодах з окремих питань.

4.2 Сторони будуть на регулярній основі тримати одна одну в курсі з питань, що становлять взаємний інтерес в рамках даного Меморандуму, планувати майбутню діяльність.

4.3. Сторони домовляються, що умови цього Меморандуму не є конфіденційними та можуть надаватися заінтересованим третім особам у разі необхідності.

4.4. Меморандум набирає чинності з моменту підписання його сторонами та укладається строком на 5 років.

4.5. Дія Меморандуму припиняється за взаємною письмовою згодою Сторін за умови, що Сторона, яка ініціює припинення Меморандуму повідомляє про намір припинення співпраці не раніше, ніж за два місяці. У випадку припинення дії Меморандуму будь-якою Стороною, повинні бути вжиті заходи для того, щоб припинення не вплинуло на попередні зобов'язання або заходи, які вже впроваджуються.

4.6. Зміни та доповнення до цього Меморандуму вносяться за взаємною письмовою згодою Сторін. Меморандум укладено у 2 примірниках, кожен із яких має однакову юридичну силу: по одному примірнику для кожної зі Сторін.

5. Підписи Сторін

**Таврійський державний
агротехнологічний університет
ім. Дмитра Моторного**
вул. Університетська, 66
м. Запоріжжя, 69600
тел. (061) 289 12 99
e-mail: office@tsatu.edu.ua

**Черкаський обласний центр
зайнятості**
вул. Володимира Ложешнікова, 56,
м. Черкаси, 18008
тел.: 0 800 600 528
e-mail: referent@ckocz.gov.ua



Ректор

Сергій КЮРЧЕВ

«*09*» *09* 2025 р.



Директор

Олександр ДЖУР

«*09*» *09* 2025 р.