

МЕМОРАНДУМ ПРО СПІВПРАЦЮ
між
ТАВРІЙСЬКИМ ДЕРЖАВНИМ АГРОТЕХНОЛОГІЧНИМ
УНІВЕРСИТЕТОМ ІМЕНІ ДМИТРА МОТОРНОГО
та
ЖИТОМИРСЬКИМ ОБЛАСНИМ ЦЕНТРОМ ЗАЙНЯТОСТІ

м. Запоріжжя

2025 р.

Таврійський державний агротехнологічний університет імені Дмитра Моторного в особі ректора Кюрчева Сергія Володимировича (далі – ТДАТУ), якій діє на підставі Статуту з однієї сторони, та Житомирський обласний центр зайнятості в особі директора Корінної Галини Віталіївни (далі – Житомирський ОЦЗ) з другої сторони, який діє на підставі Положення про Житомирський обласний центр зайнятості, уклали цей Меморандум про співпрацю і домовилися про наступне:

1. Предмет договору

1.1. Меморандум про співпрацю (далі – Меморандум) визначає відносини та напрями співробітництва між ТДАТУ та Житомирським ОЦЗ. Названі інституції та організації у меморандумі іменуються як Сторони.

1.3. Сторони укладають цей Меморандум, базуючись на тому, що активна співпраця між ТДАТУ та Житомирським ОЦ орієнтована на цілеспрямоване співробітництво для якісного навчання, перенавчання, підвищення кваліфікації та надання освітніх послуг ветеранам війни, членам їх сімей та дорослому населенню з використанням інноваційних технологій у навчальному процесі.

1.3. Цей Меморандум не суперечить цілям, що ставлять для себе його Сторони, а лише конкретизує окремі з них та визначає принципи і напрями співпраці між його підписантами.

1.4. Будь-яка діяльність в рамках цього Меморандуму регулюється чинним законодавством України. Сторони взаємодіють на принципах рівноправності, відкритості і доброчинності.

2. Напрями співпраці

Для виконання Меморандуму Сторони погоджуються дотримуватись таких принципів та напрямів співробітництва:

2.1. Систематична комунікація між ТДАТУ та Житомирським ОЦ, що ставлять собі за мету активну участь у навчанні, професійній підготовці, перепідготовці та підвищенні кваліфікації та надання освітніх послуг ветеранам війни, членам їх сімей та дорослому населенню Житомирщини.

2.2. Реалізація пріоритетних для ринку праці цілей в освітній галузі.

2.7. Проведення спільних заходів (семінарів, тренінгів, лекцій, конференцій тощо) та інформаційно-роз'яснювальної роботи серед ветеранів війни, членів їх сімей та дорослого населення Житомирської області.

2.8. Розробка та втілення навчальних, інформаційних програм та курсів, різноманітних проектів, спрямованих на підвищення рівня обізнаності з використанням інноваційних освітніх технологій.

2.9. Сприяння створенню нових та підтримка роботи вже чинних семінарів-тренінгів щодо опанування технологій з формування стратегії розвитку, командної роботи та підвищення лідерських якостей з метою виявлення здібностей, можливостей та інших чинників, що впливають на вибір або зміну професії та виду трудової діяльності.

2.10. Будь-які інші форми співробітництва, що узгоджені Сторонами.

3. Інші умови

3.1. З метою реалізації конкретних напрямів співробітництва Сторони можуть формувати спільні робочі групи, комісії. При формуванні робочих груп, комісій Сторони наділяють їх правами і обов'язками, забезпечують інформаційну та організаційно-правову підтримку.

3.2. Для реалізації конкретних заходів Сторони мають право додатково розробляти та підписувати договори, контракти, протоколи, інші документи, що визначають форми співпраці.

3.3. У разі виникнення суперечок з питань, передбачених цим договором або у зв'язку з ним, Сторони вживатимуть всіх заходів до їх вирішення шляхом переговорів. У разі неможливості вирішення зазначених спорів шляхом переговорів, вони будуть вирішувати в порядку, встановленому чинним законодавством.

4. Строк, порядок внесення змін та доповнень та припинення дії меморандуму

4.1 Цей меморандум набирає чинності з дати його підписання Сторонами та діє до 01 вересня 2030 року.

4.2 Дія Меморандуму припиняється за взаємною письмовою згодою Сторін за умови, що Сторона, яка ініціює припинення Меморандуму повідомляє про намір припинення співпраці не пізніше, ніж за два місяці. У випадку припинення дії Меморандуму будь-якою Стороною, повинні бути вжиті заходи для того, щоб припинення не вплинуло на попередні зобов'язання або заходи, які вже впроваджуються.

4.3 Сторони зобов'язуються підтримувати ділові контакти та вживати всіх необхідних заходів для забезпечення ефективності та розвитку ділових зв'язків,

сприяти розвитку інших форм співробітництва для досягнення зазначених у Меморандумі цілей. Конкретні завдання для здійснення визначених видів діяльності буде розроблено в додаткових угодах з окремих питань.

4.4 Сторони будуть на регулярній основі тримати одна одну в курсі з питань, що становлять взаємний інтерес в рамках даного Меморандуму, планувати майбутню діяльність.

4.5. Сторони домовляються, що умови цього Меморандуму не є конфіденційними та можуть надаватися зацікавленим третім особам у разі необхідності.

5. Заключні положення

5.1 Співпраця Сторін за цим Меморандумом здійснюється з дотриманням законодавства України у сфері запобігання корупції.

5.2 Цей меморандум не є попереднім договором у розумінні статті 635 Цивільного кодексу України, статті 182 Господарського кодексу України та не покладає на Сторін будь-яких юридичних і фінансових зобов'язань.

5.3 Будь-які зміни та доповнення до цього Меморандуму вносяться за взаємною письмовою згодою Сторін і є його невід'ємною частиною. Меморандум укладено у 2 примірниках, кожний із яких має однакову юридичну силу: по одному примірнику для кожної зі Сторін.

5.4 Будь-які спірні питання щодо тлумачення або застосування положень цього Меморандуму вирішуватимуться Сторонами шляхом консультацій та досягнення взаємної згоди.

6. Юридичні адреси та підписи сторін

**Таврійський державний
агротехнологічний університет
імені Дмитра Моторного**
вул. Жуковського, 66,
м. Запоріжжя, 69066
тел. (099) 614 83 02
e-mail: office@tsatu.edu.ua

**Житомирський обласний центр
зайнятості**

вул. Київська, 83,
м. Житомир, 10001
тел.: (044) 244 94 77
e-mail: kerivn@zt.dcz.gov.ua



Ректор

Сергій КЮРЧЕВ

2025 р.



Директор

Галина КОРІННА

2025 р.