

Молодіжна робота в об'єднаних територіальних громадах (ОТГ)

Дорожня карта





Розроблено стратегію та операційні цілі розвитку молоді, включені до стратегії розвитку громади.

- 1** Проведено збір статистичної інформації, опитування молоді у всіх населених пунктах громади. За результатами складено та оприлюднено аналітичну довідку, яка включає соціологічний зріз і потреби молоді.
- 2** Зроблено аналіз можливостей: визначено пріоритети, ресурси, наявну інфраструктуру, можливості залучення фінансування. Результати аналізу оприлюднені на сайті ОТГ, ЗМІ та у соцмережах.
- 3** Усю інформацію презентовано молоді усіх населених пунктів громади на окремій зустрічі.
- 4** За участю молоді визначено пріоритети і розроблено стратегію розвитку молоді з операційними цілями, робочим планом й очікуваними результатами. Вона включена до стратегії розвитку ОТГ і затверджена сесією місцевої ради.



Призначено відповідальну особу за молодіжну роботу або створено структурний підрозділ (відділ) з питань молоді.

- 1** Введено окрему штатну одиницю, відповідальну за молодіжну роботу, у структурі апарату ОТГ або утворено структурний підрозділ (відділ) з питань молоді.
- 2** Розроблено посадову інструкцію для відповідальної особи чи положення про структурний підрозділ (відділ).
- 3** Проведено відкритий і прозорий конкурс на зазначену посаду (посади).
- 4** Проведено навчання працівника/ків, відповідальних за роботу з молоддю, як мінімум за програмою «Молодіжний працівник». У майбутньому при призначенні на цю посаду необхідно враховувати рекомендації молоді або молодіжної ради.



Створено дієвий молодіжний консультативно-дорадчий орган (молодіжну раду) як механізм комунікації з молоддю.

- 1** Розповсюджено інформацію про функції і права молодіжної ради (МР) серед молоді.
- 2** Створено ініціативну групу молодих активістів із представників усіх населених пунктів громади. Представництво молоді в ініціативній групі має бути від різних вікових груп - 14 - 18 років, 19 - 22 роки, 23 - 28 років, 29 - 35 років.
- 3** Підготовлено і проведено установчі збори. Затверджено Положення про МР місцевою радою або головою ОТГ. Обрано склад МР згідно із затвердженим Положенням про МР.
- 4** Організовано навчання для МР: про мету і завдання діяльності, обов'язки і права, роль у громаді, функції членів і членкинь МР, оцінювання діяльності, звітування і планування подальшої роботи, показники успішності діяльності.
- 5** Розпочато діяльність молодіжної ради: розроблено стратегію діяльності на 5 років, яка підтримує стратегію розвитку молоді в ОТГ, план роботи на рік, участь у засіданнях місцевих рад, виконкомів, комісій; процедури збору думок та пріоритетів молоді; порядок надання пропозицій до рішень місцевої влади; впровадження проектів розвитку ОТГ і молоді.
- 6** Регулярно проводиться висвітлення діяльності МР у соцмережах, ЗМІ, на заходах у громаді, а також звітування МР перед молоддю.



Розроблено програму розвитку молоді, її бюджет та календарний план заходів.

- 1** Проведено громадські обговорення проекту програми за участю молоді.
- 2** Розроблено проект програми розвитку молоді на 3 - 5 років за участі молоді.
- 3** Затверджено програму з відповідним бюджетом.
- 4** Затверджено календарний план заходів на рік.



Організовано надання послуг і заходів для молоді, включно зі створенням необхідної інфраструктури.

- 1 Виконується календарний план заходів відповідно до програми. Виділено ресурси з місцевого бюджету на співфінансування ініціатив молоді.
- 2 Затверджено положення та перелік безкоштовних і платних послуг для молоді, які місцева влада надає безпосередньо або замовляє в інших організацій чи приватних осіб через механізм соцзамовлення.
- 3 Організовано забезпечення потреб молоді в усіх видах послуг – освітніх, культурних, медичних, соціального захисту, адміністративних тощо.
- 4 Забезпечено міжсекторальну співпрацю: молодіжна робота координується і співфінансується з іншими підрозділами (освіта, культура, медицина, соцзахист, економічний розвиток).
- 5 Організовано обмін кращими практиками з іншими громадами, регіонами, країнами.
- 6 Створено механізми участі молоді у проектній діяльності (інформування про можливості, навчання написанню заявок): працюють механізми бюджету участі, конкурсу проектів, соціального замовлення.
- 7 Облаштовано центр/простір для надання послуг молоді.



Розпочато впровадження молодіжної кадрової політики.

- 1 Організовано стажування для молоді в ОМС.
- 2 Започатковано працевлаштування в ОМС на договірних засадах (ЦПХ).
- 3 Запроваджено регулярне інформування молоді про прогнозовані потреби в кадрах і пріоритетні сфери зайнятості в громаді.

4 Фінансується підвищення кваліфікації чи перекваліфікації молоді згідно з наявними можливостями і вакансіями.

5 Створено партнерство ОМС, освітнього і бізнес секторів для можливостей стажування і першого робочого місця для молоді.

6 Проводиться профорієнтація шкільної молоді.



Запроваджено фінансові стимули для молоді.

- 1 Надається премія молодим спеціалістам та молодіжним лідерам 1 раз на рік.
- 2 Надається соціальне житло для молодих спеціалістів (за цільовою програмою).
- 3 Розвивається молодіжне підприємництво: запроваджено компенсацію відсотків по кредитах, видачу безвідсоткового кредиту, пільги на оренду приміщень, землі.
- 4 Запроваджені стипендії на навчання, фінансування перекваліфікації спеціалістів.
- 5 Організовано чи профінансовано навчання з питань молодіжного підприємництва (як започаткувати і вести власний бізнес).

Трекер руху:

Започатковано щорічне звітування за результатами молодіжної роботи.

Завдання цього розділу виконуються щорічно, безвідносно до того, на якому етапі знаходиться молодіжна робота в громаді.

- 1 Проведено співставлення індикаторів і фактичного виконання стратегії і програми розвитку молоді.
- 2 Проведено публічне звітування відповідальної особи та голови ОТГ.
- 3 Отримано зворотній зв'язок від МР і незалежну оцінку від місцевих громадських організацій та активістів.
- 4 Проведено аналіз результатів з висновками

Реформа децентралізації передбачає відповідальність громад за ефективну реалізацію молодіжної політики. Саме на них зараз покладені функції організації молодіжної роботи з усіма відповідними послугами та інфраструктурою. Що це означає на практиці? З чого почати? Що необхідно зробити, як, і в якому порядку? Документ, який Ви тримаєте в руках, може служити дороговказом та інструментом оцінювання того, як організована молодіжна робота у Вашій громаді.

Ця дорожня карта - результат роботи усіх ключових сторін, зацікавлених у налагодженні якісної роботи з молоддю в громадах: Міністерства молоді та спорту в Україні, Міністерства регіонального розвитку, будівництва та житлово-комунального господарства України, програми «Децентралізація приносить кращі результати та ефективність» (DOBRE), Програми розвитку ООН в Україні (UNDP), програми U-LEAD з Європою, асоціацій органів місцевого само-

врядування і об'єднаних територіальних громад, представників молодіжних центрів, молодіжних організацій та об'єднаних територіальних громад, які мають досвід якісної молодіжної роботи. Поставлені тут стандарти - досить високі та пропонують бачення системного підходу до роботи з молоддю. Багато громад уже виконують частину завдань і роблять кроки, необхідні для створення належних умов для розвитку молоді. Ті громади, які лише починають організовувати молодіжну роботу, можуть отримати більше інформації та ресурсів, звернувшись до партнерів, які розробили цю дорожню карту.

Навчання молодіжної роботи можна пройти за державною програмою «Молодіжний працівник», яка реалізується Міністерством молоді та спорту України, Державним інститутом сімейної та молодіжної політики за підтримки ПРООН та ЮНІСЕФ, а також під час інших заходів програм ПРООН, DOBRE і U-LEAD з Європою.

Міністерство молоді та спорту України - regiomol@ukr.net, <http://dsmsu.gov.ua>,
<https://www.facebook.com/youthdepukraine>

Програма «Молодіжний працівник» - youthworker.ua@gmail.com,
<http://youth-worker.org.ua/>

Програма DOBRE - dobre@globalcommunities.org,
<https://www.facebook.com/decentralizationisdobre/>

Програма U-LEAD з Європою - pr@u-lead.org.ua,
<http://facebook.com/ULEADwithEurope/>

