

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ТАВРІЙСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ АГРОТЕХНОЛОГІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ



ПОЛОЖЕННЯ
про рейтингове оцінювання діяльності кафедр
Таврійського державного агротехнологічного університету

Розглянуто і схвалено
методичною радою ТДАТУ
Протокол № 3
від "19" __11__ 2013 р.

Перезатверджено
методичною радою ТДАТУ
Протокол № 4
Від 17.03.2015

МЕЛІТОПОЛЬ 2015

Положення про рейтингове оцінювання діяльності кафедр Таврійського державного агротехнологічного університету /Кюрчев В.М., Скляр О.Г., Ломейко О.П., Надикто В.Т., Халіман І.О., Подшивалов Г.В., Рижков А.О., Грицаєнко І.М., Андрущенко М.В., Рогач Ю.П. – Мелітополь: ТДАТУ, 2013. – 8с.

Положення про рейтингове оцінювання діяльності кафедр Таврійського державного агротехнологічного університету розроблено відповідно до Указу Президента України №857 від 25.09.2008р. «Про забезпечення подальшого розвитку вищої освіти України», доручення Кабінету Міністрів України №48024/84/1-08 від 07.08.2009р., а також концепції інноваційного розвитку ТДАТУ на 2011-2012р., плану розвитку університету на 2011-2015 роки та вимог міжнародного стандарту ISO 9001:2008.

Авторський колектив:

Кюрчев В.М. – ректор університету, к.т.н., професор

Скляр О.Г. – перший проректор, к.т.н., доцент

Ломейко О.П. – проректор з НІР, к.т.н., доцент

Надикто В.Т. – проректор з НР, д.т.н., член-кор. НААН, професор

Халіман І.О. – проректор з НІРЗВ, к.б.н., доцент

Рижков А.О. – проректор з НІ та міжнародної діяльності, к.т.н, доцент

Подшивалов Г.В. – директор інституту ПО та дорадництва

Андрущенко М.В. – голова профспілкового комітету

Рогач Ю.П. – зав. кафедрою ОП та БЖ, к.т.н., професор

Грицаєнко І.М. – помічник ректора з ОВР і студентських справ

ЗАТВЕРДЖЕНО:
Наказ ректора університету
від 14.04.2015 року № 107-ОД

ПОЛОЖЕННЯ

про рейтингове оцінювання діяльності кафедр Таврійського державного агротехнологічного університету

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Дане положення затверджує порядок організації та проведення рейтингового оцінювання діяльності кафедр університету.

1.2. Рейтинг діяльності – кількісний показник результатів якості роботи кафедр, що формується за основними напрямками діяльності.

1.3. Введення рейтингової оцінки діяльності кафедр у Таврійському державному агротехнологічному університеті є невід'ємним елементом запровадження системи моніторингу як складника процесу забезпечення і управління якістю вищої освіти.

1.4. Рейтинг є одним із видів заохочення та оцінки діяльності науково-педагогічних працівників та кафедр, який може органічно співіснувати з іншими, запровадженими в університеті.

2. МЕТА, ЗАВДАННЯ ТА ПРИНЦИПИ РЕЙТИНГОВОГО ОЦІНЮВАННЯ ДІЯЛЬНОСТІ КАФЕДР УНІВЕРСИТЕТУ

2.1. Метою рейтингового оцінювання діяльності кафедр є моніторинг якості управління та комплексна кількісна оцінка навчальної, наукової, профорієнтаційної, виховної, організаційної роботи, міжнародної діяльності, підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників і дорадництва. Це забезпечить можливість ефективного керування університетом на рівні факультетів і кафедр університету.

2.2. Головними завданнями введення рейтингового оцінювання діяльності кафедр в університеті є:

- створення інформаційної бази для аналізу та оцінки стану і динаміки розвитку кафедр і факультетів університету;
- визначення кращих показників роботи за навчальний рік;
- відповідність сучасним тенденціям розвитку вищої освіти України;
- посилення зацікавленості науково-педагогічних працівників у підвищенні своєї професійної кваліфікації в освоєнні передового педагогічного досвіду, в творчому підході до процесу викладання;

- забезпечення більшої об'єктивності оцінювання якості діяльності викладачів за рахунок повноти та достовірності інформації;
- посилення колективної зацікавленості викладачів у покращенні результатів підготовки освітньо-кваліфікаційних рівнів випускників;
- диференціація оцінки діяльності для забезпечення підтримки найбільш ефективної частини викладацького складу;
- прийняття адекватних управлінських рішень щодо удосконалення системи управління якістю освіти, вносити корективи до концепції та плану заходів з реформування аграрної освіти в університеті;

2.3. Система визначення рейтингу кафедр університету ґрунтується на наступних засадах:

- достовірність – отримання правдивої інформації на підставі сформованої системи показників форм статистичної звітності;
- достатність системи показників – отримання інформації, яка включає в себе перелік критеріїв, достатніх для оцінки роботи кафедр у навчальному році;
- прозорість – доступна система показників, за якими визначається рейтинг;
- валідність – змістовність та конструктивність (відповідність форм та цілей);
- оптимізація – при вирішенні питань матеріального стимулювання система направлена на стимулювання роботи кафедр, які мають кращі результати в роботі;
- доступність – легкість сприйняття системи оцінювання та забезпечення вільного доступу до неї;
- постійний пошук нових та вдосконалення існуючих критеріїв оцінювання.

2.4. Показники системи визначення рейтингу розроблені та затверджені в процесі спільного обговорення відповідними структурними підрозділами університету та погоджені з профспілковим комітетом університету.

2.5. Пріоритетність за напрямками роботи при оцінюванні рейтингу кафедр визначається у такій послідовності:

- 1) навчальна робота;
- 2) наукова робота;
- 3) профорієнтаційна робота;
- 4) міжнародна діяльність;
- 5) підвищення кваліфікації НПП та дорадництво;
- 6) виховна робота;

7) організаційна робота.

2.6. Порядок преміювання за найкращі рейтингові показники за підсумками встановлюється ректоратом та профспілковим комітетом університету і затверджується наказом ректора.

2.7. Визначення рейтингу кафедр університету за напрямами роботи проводиться за бальною системою шляхом сукупності елементарних закінчених видів роботи, які включені до відповідних напрямів діяльності.

2.8. Здійснення оцінювання діяльності кафедр проводиться за допомогою автоматизованої програми Excel 2007. В основі підрахунку лежить принцип упорядкування будь-яких об'єктів у вигляді списку на основі кількісних показників або рейтингових оцінок.

2.9. Система дії визначення рейтингу має ієрархічну структуру: рейтинг кафедр враховує рейтинг викладачів кафедри з додаванням показників, які доповнюють роботу даних структурних підрозділів університету.

2.10. При підрахунку загальне число балів деяких показників за напрямами роботи відноситься до кількості штатних одиниць (ставок) кафедри.

2.11. Усі показники беруться за звітний навчальний рік.

2.12. Кількісні показники підтверджуються додатком з переліком.

2.13. Результативне число для зручності підрахунку округлюється за правилом округлення десяткових дробів до одиниць.

2.14. Система рейтингового оцінювання передбачає доступ кожного викладача до даних на сторінці навчально-методичного центру ТДАТУ (без права безпосередньої зміни даних), що забезпечує прозорість та демократичність процесу.

3. ПОРЯДОК ОРГАНІЗАЦІЇ ТА ПРОВЕДЕННЯ РЕЙТИНГОВОГО ОЦІНЮВАННЯ ДІЯЛЬНОСТІ КАФЕДР УНІВЕРСИТЕТУ

3.1. Показники формуються на кафедрах університету за результатами роботи у звітному навчальному році, обговорюються на засіданні кафедри і надаються до навчально-методичного центру щорічно, **не пізніше 1 червня** у електронному та письмовому варіанті (з додатками), затверджені протоколом засідання кафедри, завідувачем кафедри і деканом факультету.

3.2. Наказом ректора щорічно до 1 червня затверджується склад комісій з рейтингового оцінювання кафедр за напрямами роботи:

- комісія з навчальної роботи;
- комісія з наукової роботи;
- комісія з профорієнтаційної роботи;
- комісія з міжнародної діяльності

- комісія з підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників та дорадництва;
- комісія з виховної роботи;
- комісія з організаційної роботи.

3.3. Інформація перевіряється комісіями щорічно в період з 1 червня по 20 червня за напрямками роботи кафедр відповідно до затвердженої методики та критеріїв оцінювання. Комісія з профорієнтаційної роботи підводить підсумки рейтингу за даним напрямом роботи до 1 жовтня за результатами прийому студентів до університету.

3.4. Результати перевірки оформлюються протоколами, підписуються членами комісії і завідувачем кафедри та надаються у навчально-методичний центр університету не пізніше 20 червня.

3.5. Підрахунок рейтингу проводиться автоматизовано навчально-методичним центром за системою показників та методикою, затвердженою Вченою радою ТДАТУ і наказом ректора університету.

3.6. Для підрахунку рейтингу навчально-методичний центр систематизує та узагальнює інформацію показників рейтингового оцінювання діяльності кафедр, яка представлена комісіями.

3.7. Результати рейтингового оцінювання діяльності кафедр обговорюються та затверджуються на засіданні Вченої ради університету.

4. МЕТОДИЧНІ РЕКОМЕНДАЦІЇ ДЛЯ ПРОВЕДЕННЯ ПІДРАХУНКУ РЕЙТИНГОВОГО ОЦІНЮВАННЯ КАФЕДР УНІВЕРСИТЕТУ

4.1. Діяльність кафедри у звітному навчальному році оцінюється за напрямками роботи:

- навчальна робота;
- наукова робота;
- профорієнтаційна робота;
- міжнародні зв'язки кафедри;
- підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників та дорадництво;
- виховна робота;
- організаційна робота.

4.2. Рейтинг кафедри за кожним напрямом роботи визначається як сума балів показників відповідно до затвердженої методики рейтингового оцінювання.

4.3. Ранжування кафедр відбувається окремо за кожним напрямом за більшою кількістю балів та визначає кращі 7 кафедр університету з кожного напрямку роботи у звітному навчальному році.

