



УКРАЇНА
МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ТАВРІЙСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ АГРОТЕХНОЛОГІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
імені ДМИТРА МОТОРНОГО

НАКАЗ

27.08.2025

м. Запоріжжя

№ 55 - ОД

**Про перезатвердження
Положення про Інститут
підвищення кваліфікації
Таврійського державного
агротехнологічного університету
імені Дмитра Моторного**

На підставі Закону України «Про вищу освіту», «Про професійний розвиток працівників», Порядку підвищення кваліфікації педагогічних і науково-педагогічних працівників, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 №800 зі змінами, внесеними постановою Кабінету Міністрів від 27.12.2019 №1133, та з метою більш оперативного та якісного забезпечення потреб об'єднань, підприємств, організацій, товариств, фермерів, інших сільгосптоваровиробників, незалежно від форми власності, в освітніх (навчання, підготовка, перепідготовка, підвищення кваліфікації, екстернат) та інформаційно-консультаційних (дорадчих) послугах:

НАКАЗУЮ:

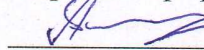
1. Затвердити Положення про Інститут підвищення кваліфікації Таврійського державного агротехнологічного університету імені Дмитра Моторного зі змінами (далі – Положення).
2. Положення ввести в дію з 01.09.2025 р.
3. Положення про Інститут підвищення кваліфікації Таврійського державного агротехнологічного університету імені Дмитра Моторного (2019) вважати таким, що втратило чинність.
4. Контроль за виконанням цього наказу покласти на першого проректора
ЛОМЕЙКА О. П.

Ректор

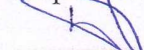


Сергій КЮРЧЕВ

Перший проректор

 **Олександр ЛОМЕЙКО**

Юрисконсульт

 **Костянтин БОРИСОВ**

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ТАВРІЙСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ АГРОТЕХНОЛОГІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМЕНІ ДМИТРА МОТОРНОГО**



**ПОЛОЖЕННЯ
про Інститут підвищення кваліфікації
Таврійського державного агротехнологічного університету
імені Дмитра Моторного**

**Запоріжжя
2025**

Положення про Інститут підвищення кваліфікації Таврійського державного агротехнологічного університету імені Дмитра Моторного / Кюрчев С.В., Ломейко О.П., Коноваленко А.С., Кувачов В.П., Галько С.В., Іванова І.Є., Колокольчикова І.В., Шокарев О.М., Шарова Т.М., Скляр Р.В. Запоріжжя: ТДАТУ, 2025. 8 с.

Положення про Інститут підвищення кваліфікації Таврійського державного агротехнологічного університету імені Дмитра Моторного розроблено відповідно до Закону України «Про вищу освіту», «Про професійний розвиток працівників», Порядку підвищення кваліфікації педагогічних і науково-педагогічних працівників, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 № 800.

Авторський колектив:

Кюрчев С.В. – ректор університету, д.т.н., професор
 Ломейко О. П. – перший проректор, к.т.н., доцент
 Коноваленко А.С. – директор ІПК, д.е.н., професор
 Кувачов В.П. – декан МТ факультету, д.т.н., професор
 Галько С.В. – декан факультету ЕКТ, к.т.н., доцент
 Іванова І.Є. – декан факультету АТЕ, к.с.г.н., доцент
 Колокольчикова І.В. – декан факультету ЕБ, д.е.н., професор
 Шокарев О.М. – керівник ННІ ЗУП, к.т.н., доцент
 Шарова Т.М. – начальник ННЦ, д.філол.н., професор
 Скляр Р.В. – завідувачка відділу МЯОД, к.т.н., доцент

РОЗГЛЯНУТО І СХВАЛЕНО
 Протокол засідання Науково-методичної ради ТДАТУ
 від «25» серпня 2025 року № 1

ЗАТВЕРДЖЕНО
 Протокол засідання Вченої ради
 ТДАТУ
 від «26» серпня 2025 року № 1

ПОЛОЖЕННЯ
про Інститут підвищення кваліфікації Таврійського державного
агротехнологічного університету імені Дмитра Моторного

I. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Положення про Інститут підвищення кваліфікації Таврійського державного агротехнологічного університету імені Дмитра Моторного (далі – Положення) регламентує діяльність Інституту підвищення кваліфікації Таврійського державного агротехнологічного університету імені Дмитра Моторного (далі відповідно – Інститут).

1.2. Положення розроблено відповідно до:

- Закону України «Про освіту» від 05.09.2017 № 2145-VIII;
- Закону України «Про вищу освіту» від 01.07.2014 № 1556-VII;
- Закону України «Про професійний розвиток працівників» від 12.01.2012 № 4312-VI;
- Порядку підвищення кваліфікації педагогічних і науково-педагогічних працівників, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 № 800 зі змінами, внесеними постановою Кабінету Міністрів від 27.12.2019 №1133.

1.3. Інститут підвищення кваліфікації Таврійської державної агротехнічної академії створений згідно з наказом Міністерства аграрної політики від 17.05.2002 р. № 132, наказом ректора від 10.06.2002 р. № 282-к з метою більш оперативного та якісного забезпечення потреб об'єднань, підприємств, організацій, товариств, фермерів, інших сільгосптоваровиробників, незалежно від форми власності, в освітніх (навчання, підготовка, перепідготовка, підвищення кваліфікації, екстернат) та інформаційно-консультаційних (дорадчих) послугах.

1.4. Найменування Інституту:

- повне — Інститут підвищення кваліфікації Таврійського державного агротехнологічного університету імені Дмитра Моторного;
- скорочене — ІПК ТДАТУ.

1.5. Інститут є структурним підрозділом ТДАТУ, може мати печатку та кутовий штамп зі своїм найменуванням, фірмовий бланк, емблему та інші реквізити, необхідні для здійснення визначеної цим Положенням та Статутом університету діяльності, згідно зі ст. 23, 30, 61 Закону України «Про вищу освіту» та ст. 45 Закону України «Про освіту».

1.6. Інститут керується у своїй діяльності Конституцією України, законами України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про наукову і науково-технічну діяльність», «Про сільськогосподарську дорадчу діяльність», «Про забезпечення функціонування української мови як державної», актами Президента України, Постановами Кабінету Міністрів України, нормативно-правовими актами центральних органів виконавчої влади, іншими актами у сфері кваліфікацій, Статутом ТДАТУ, вимогами міжнародного стандарту ISO

9001:2008, наказами і розпорядженнями ректора університету, Правилами внутрішнього розпорядку, цим Положенням, іншими нормативними актами.

1.7. Зміни та доповнення до Положення вносяться відповідно до чинного законодавства, Статуту ТДАТУ.

1.8. Інститут підпорядковується безпосередньо ректору ТДАТУ.

1.9. Керівництво Інститутом здійснює директор, який призначається і звільняється з посади наказом ректора з дотриманням вимог чинного законодавства про працю.

1.10. На період відсутності директора Інституту його обов'язки виконує інша особа, призначена наказом ректора ТДАТУ, яка набуває права і несе відповідальність за виконання посадових обов'язків.

II. МЕТА, ПРЕДМЕТ ТА ОСНОВНІ НАПРЯМКИ ДІЯЛЬНОСТІ, ПРАВА І ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ІНСТИТУТУ

2.1. Метою діяльності Інституту є організація підвищення кваліфікації, методичний супровід розробки і реалізації програм підвищення кваліфікації та професійного розвитку, технічний супровід їх реалізації, надання інформаційних і консультаційних послуг.

2.2. Основні напрями діяльності Інституту:

- провадження освітньої діяльності на принципах гуманізму та демократизму, свободи і відповідальності, законності та пріоритетності загальнолюдських цінностей, органічного зв'язку з національною історією, культурою, традиціями, у тому числі шляхом взаємодії з іншими закладами освіти та організаціями на національному і міжнародному рівнях на основі гармонійного поєднання інтегративності, варіативності та індивідуалізації змісту та форм освіти;

- надання освітніх послуг з підвищення кваліфікації фахівців за акредитованими напрямами;

- післядипломна освіта, зокрема перепідготовка, спеціалізація, розширення профілю (підвищення кваліфікації) та стажування;

- підготовка, організація та реалізація сертифікатних програм для набуття слухачами нових або оновлення професійних компетентностей;

- надання дорадчих послуг суб'єктам господарювання (з питань економіки, технологій, управління, маркетингу, обліку, податків, права, екології, ведення бізнесу тощо), органам виконавчої влади та місцевого самоврядування;

- забезпечення підвищення кваліфікації фахівців шляхом організації курсів, тренінгів, семінарів, конференцій, стажувань та інших навчальних заходів з метою оновлення, поглиблення професійних знань, умінь і навичок;

- реалізація програм підвищення кваліфікації відповідно до запитів роботодавців, галузевих стандартів і професійних потреб фахівців;

- розробка та впровадження освітніх програм підвищення кваліфікації та професійної перепідготовки з урахуванням сучасних вимог ринку праці;

- створення сприятливих умов для професійного розвитку науково-педагогічних та педагогічних працівників на основі визначеної індивідуальної траєкторії професійного розвитку шляхом проведення внутрішніх та зовнішніх програм підвищення кваліфікації для викладачів університету та структурних підрозділів ТДАТУ;

- планування, організація, координація та методичний супровід процесу підвищення кваліфікації й стажування викладачів університету та інших категорій слухачів;

- методичне та організаційне забезпечення освітніх програм, впровадження сучасних освітніх технологій, зокрема дистанційних та змішаних форм навчання;

- підготовка та супровід програм неформальної та інформальної освіти на основі розроблення короткострокових сертифікатних програм;

- розробка та реалізація спільних освітніх ініціатив у сфері навчання впродовж життя у межах міжнародних проєктів, грантів, обмінів, співпраця з іноземними партнерами у сфері безперервної освіти;

- робота з молоддю, ініціювання та реалізація молодіжних програм;

- здійснення аналізу потреб у підвищенні кваліфікації кадрів в аграрній, інженерній, економічній та інших сферах та забезпечення моніторингу результативності програм підвищення кваліфікації.

2.3. Для здійснення поставлених перед ним завдань Інститут має право:

- готувати фахівців за державним замовленням і замовленням галузевих міністерств, підприємств, установ, організацій незалежно від форм власності, місцевих органів виконавчої влади, громадських організацій та за договорами з громадянами;

- видавати внутрішні нормативні документи (методичні рекомендації, інструкції, розпорядження), які регламентують діяльність Інституту;

- розробляти навчально-тематичні плани підготовки, перепідготовки і підвищення кваліфікації кадрів, надавати освітні послуги з підвищення кваліфікації фахівців за акредитованими напрямками;

- розробляти та впроваджувати освітні програми підвищення кваліфікації, професійної перепідготовки, стажувань, а також програми неформальної та інформальної освіти;

- здійснювати реалізацію короткострокових курсів, семінарів, тренінгів та інших видів освітніх послуг відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України від 27.08.2010 р. № 796 «Про затвердження переліку платних послуг, які можуть надаватись закладами освіти, іншими установами та закладами системи освіти, що належать до державної і комунальної форми власності»;

- здійснювати освітню діяльність у співпраці з науковими установами, закладами освіти, підприємствами, органами державної влади та місцевого самоврядування, міжнародними та громадськими організаціями;

- ініціювати та реалізовувати міжнародні освітні проєкти, грантові програми та академічні обміни у сфері безперервної освіти;

- залучати до проведення занять, тренінгів, семінарів, консультацій висококваліфікованих фахівців університету, інших закладів освіти, представників бізнесу, державних органів та іноземних партнерів на умовах договору цивільно-правового характеру та погодинної оплати праці;

- визначати порядок проведення стажувань, програм підвищення кваліфікації та атестації слухачів відповідно до вимог чинного законодавства України і нормативних документів ТДАТУ;

- затверджувати навчально-методичні матеріали, сертифікати, свідоцтва та інші документи про підвищення кваліфікації та професійну перепідготовку встановленого зразка;

- впроваджувати сучасні освітні технології, у тому числі дистанційні та змішані форми навчання, цифрові платформи та системи моніторингу результативності підвищення кваліфікації;

- отримувати та використовувати фінансові, матеріальні й інформаційні ресурси ТДАТУ для забезпечення діяльності Інституту;

- ініціювати укладання договорів про співпрацю ТДАТУ з питань надання освітніх послуг, проведення навчальних заходів, здійснення спільних досліджень та реалізації програм підвищення кваліфікації;

- здійснювати моніторинг потреб у підвищенні кваліфікації та ефективності освітніх програм для різних категорій слухачів;

- розробляти та реалізовувати власні ініціативи у сфері безперервної освіти в межах компетенції та чинних планів розвитку ТДАТУ.

2.4. Інститут несе відповідальність за:

- дотримання вимог чинного законодавства України у сфері освіти, післядипломної підготовки, професійного розвитку, підвищення кваліфікації, положень і програм розвитку ТДАТУ та державних стандартів освіти;

- виконання завдань та функцій, визначених статутом ТДАТУ, цим Положенням та іншими нормативними документами університету;

- якість освітніх програм, курсів та заходів підвищення кваліфікації, їх відповідність державним стандартам, галузевим вимогам і професійним потребам слухачів;

- забезпечення належного рівня методичного супроводу освітнього процесу, розробку та оновлення навчально-методичних матеріалів;

- організацію та результативність освітнього процесу, своєчасність проведення запланованих заходів;

- належне оформлення, достовірність та своєчасність обліку та звітності щодо проведених програм підвищення кваліфікації, стажувань та інших освітніх заходів, документів про підвищення кваліфікації, стажування та професійну перепідготовку;

- дотримання договірних зобов'язань з іншими суб'єктами освітньої, виробничої і наукової діяльності та громадянами;

- дотримання принципів академічної доброчесності, етики та захисту персональних даних слухачів;

- забезпечення безпечних умов здійснення своєї діяльності;

– збереження та раціональне використання фінансових, матеріальних і інформаційних ресурсів, закріплених за Інститутом та дотримання фінансової дисципліни.

ІІІ. УПРАВЛІННЯ ІНСТИТУТОМ, ЙОГО СТРУКТУРА

3.1. Керівництво Інститутом

3.1.1. Безпосереднє керівництво діяльністю Інституту здійснює директор, який призначається на посаду та звільняється з посади наказом ректора ТДАТУ.

3.1.2. Директор Інституту підпорядковується ректору університету, звітує перед ним про свою діяльність, координує та погоджує роботу Інституту.

3.1.3. Права та обов'язки директора Інституту:

- самостійно у межах чинного законодавства України, цього Положення та Статуту університету вирішує питання діяльності Інституту;
- затверджує плани роботи, забезпечує виконання функцій та завдань Інституту відповідно до Статуту ТДАТУ, цього Положення, планів розвитку та нормативних документів університету;
- представляє Інститут у взаємовідносинах з підрозділами університету, державними органами, підприємствами, організаціями та міжнародними партнерами;
- формує кадровий склад Інституту та вносить пропозиції щодо призначення та звільнення працівників;
- у межах своїх повноважень видає розпорядження та готує і подає на затвердження ректору накази;
- затверджує навчально-методичні матеріали, плани та графіки освітніх програм, сертифікати і свідоцтва встановленого зразка;
- забезпечує звітність про діяльність Інституту перед ректором та Вченою радою ТДАТУ;
- забезпечує ефективне використання фінансових і матеріальних ресурсів в процесі діяльності Інституту.

3.2. Організаційна структура

3.2.1. Організаційна структура Інституту визначається директором Інституту відповідно до цього Положення за погодженням з ректором ТДАТУ та затверджується наказом ректора.

3.2.2. До складу Інституту можуть входити відділи, центри, сектори, методичні кабінети, а також тимчасові робочі групи для реалізації окремих освітніх програм та проєктів.

3.2.3. Функціональні обов'язки структурних підрозділів визначаються посадовими інструкціями та/або відповідними положеннями про структурні підрозділи та затверджуються директором Інституту.

IV. ВЗАЄМОВІДНОСИНИ З ІНШИМИ ПІДРОЗДІЛАМИ УНІВЕРСИТЕТУ

4.1. Інститут взаємодіє зі структурними підрозділами і службами університету з питань, що регламентуються положеннями Статуту ТДАТУ, його структурою, вимогами міжнародного стандарту ISO 9001:2008, дорученнями ректора, основними завданнями і функціями Інституту, а саме:

- з проректорами – з питань організації освітньої діяльності, функціонування та перспектив розвитку Інституту;

- з деканатами факультетів, директором ННІ ЗУП, завідувачами кафедр – з питань формування планів підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників, організації процедури визнання результатів підвищення кваліфікації, реалізації програм підвищення кваліфікації, відбору та забезпечення виробничих стажувань для викладачів, організації стажування представників інших закладів освіти на базі ТДАТУ;

- з бухгалтерією та планово-фінансовим відділом – з питань фінансового планування, обліку та забезпечення програм підвищення кваліфікації та стажування;

- з адміністративно-господарською частиною – щодо матеріально-технічного забезпечення діяльності Інституту та створення належних умов роботи;

- з відділом міжнародних зв'язків – у частині організації закордонних програм підвищення кваліфікації, академічних обмінів, міжнародних грантових проєктів та стажувань;

- з центром забезпечення якості освіти – щодо впровадження системи внутрішнього забезпечення якості освітньої діяльності та освітніх програм, моніторингу ефективності програм підвищення кваліфікації;

- з іншими структурними підрозділами ТДАТУ – з питань, що стосуються організації освітнього процесу, реалізації програм підвищення кваліфікації та співпраці з іншими закладами вищої освіти, науковими установами, підприємствами та організаціями.

V. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

5.1. Положення набирає чинності з моменту його затвердження наказом ректора ТДАТУ та діє до ухвалення нової редакції.

5.2. Перегляд та оновлення Положення здійснюється у разі змін до чинного законодавства України, нормативно-правових актів, Статуту ТДАТУ, структури університету або у разі зміни напрямів діяльності, завдань та функцій Інституту підвищення кваліфікації.

5.3. Внесення змін та доповнень до Положення здійснюється за рішенням Вченої ради Університету та затверджується наказом ректора.

5.4. Усі попередні редакції Положення втрачають чинність з моменту набрання чинності новою редакцією.