



МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ТАВРІЙСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ АГРОТЕХНОЛОГІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
імені ДМИТРА МОТОРНОГО

НАКАЗ

09 грудня 2019 року

м. Мелітополь

№ 270-ОД

Про введення в дію Положення про
рейтингове оцінювання діяльності
науково-педагогічних працівників
Таврійського державного
агротехнологічного університету
імені Дмитра Моторного

Відповідно до Закону України «Про вищу освіту», Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності закладів освіти (затверджено постановою Кабінету Міністрів України від 30.12.2015 №1187), Положення про систему внутрішнього забезпечення якості освіти ТДАТУ, Концепції інноваційного розвитку ТДАТУ на 2016-2021р., Плану розвитку університету на 2016-2021 роки, вимог міжнародного стандарту ISO 9001:2015 та Національного стандарту системи управління якістю освіти ДСТУ ISO 9001:2009 та з метою визначення порядку розрахунку рейтингу науково-педагогічних працівників ТДАТУ та встановлення відповідності професорсько-викладацького складу ліцензійним вимогам

НАКАЗУЮ:

1. Ввести в дію Положення про рейтингове оцінювання діяльності науково-педагогічних працівників Таврійського державного агротехнологічного університету імені Дмитра Моторного(далі - Положення) з дати видання наказу.
2. Керівникам структурних підрозділів університету організувати вивчення Положення та прийняти його до керівництва і обов'язкового виконання.

3. Положення про рейтингове оцінювання діяльності науково-педагогічних працівників Таврійського державного агротехнологічного університету 2018 вважати таким, що втратило чинність.

4. Контроль за виконанням даного наказу залишаю за собою

Тимчасово виконуючий
обов'язки ректора, доцент

О.П. Ломейко

Погоджено:

Провідний юрисконсульт

К.О.Зіненко

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ТАВРІЙСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ АГРОТЕХНОЛОГІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМЕНІ ДМИТРА МОТОРНОГО



ПОЛОЖЕННЯ
ПРО РЕЙТИНГОВЕ ОЦІНЮВАННЯ
ДІЯЛЬНОСТІ НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ
ТАВРІЙСЬКОГО ДЕРЖАВНОГО АГРОТЕХНОЛОГІЧНОГО
УНІВЕРСИТЕТУ
ІМЕНІ ДМИТРА МОТОРНОГО

Мелітополь
2019

Положення про рейтингове оцінювання діяльності науково-педагогічних працівників Таврійського державного агротехнологічного університету імені Дмитра Моторного /Кюрчев В.М., Скляр О.Г., Ломейко О.П., Надикто В.Т., Болтянська Н.І., Скляр Р.В., Єфіменко Л.М., Максимець О.М., Костякова А.А., Герасько Т.В., Вовк О.Ю., Тараненко Г.Г., Сабо А.Г., Грицаєнко І.М., Білоцька О.М., – Мелітополь: ТДАТУ, 2019.

Положення про рейтингове оцінювання діяльності науково-педагогічних працівників Таврійського державного агротехнологічного університету імені Дмитра Моторного розроблено відповідно до Закону України «Про вищу освіту», Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності закладів освіти (затверджено постановою КМУ від 30.12.2015р. №1187), Положення про систему внутрішнього забезпечення якості освіти ТДАТУ, Концепції інноваційного розвитку ТДАТУ на 2016-2021р., Плану розвитку університету на 2016-2021 роки, вимог міжнародного стандарту ISO 9001:2015 та Національного стандарту системи управління якістю освіти ДСТУ ISO 9001:2009.

Метою зазначеного Положення є визначення порядку розрахунку рейтингу науково-педагогічних працівників ТДАТУ та встановлення відповідності професорсько-викладацького складу ліцензійним вимогам.

Авторський колектив:

КЮРЧЕВ В.М. – ректор ТДАТУ, д.т.н., професор
 СКЛЯР О.Г. – перший проректор, к.т.н., професор
 ЛОМЕЙКО О.П. – проректор з науково-педагогічної, к.т.н., доцент
 НАДИКТО В.Т. – проректор з наукової роботи та МД, д.т.н., професор
 БОЛТЯНСЬКА Н.І. – начальник Науково-методичного центру, к.т.н., доцент;
 СКЛЯР Р.В. – завідувач відділу МЯОД, к.т.н, доцент
 ЄФІМЕНКО Л.М. – начальник відділу міжнародних зв'язків, к.н.держ.упр., доцент
 ГРИЦАЄНКО І.М. – помічник ректора з виховної роботи;
 БІЛОЦЬКА О.М. – директор наукової бібліотеки;
 МАКСИМЕЦЬ О.М. – завідувач кафедри СГН, к.філ.н., доцент;
 КОСТЯКОВА А.А. – голова метод. комісії факультету ЕтаБ, к.е.н., доцент;
 ГЕРАСЬКО Т.В. – доцент кафедри ПОВБХ, к.с.г.н.;
 ВОВК О.Ю. – доцент кафедри ЕТіЕМ, к.т.н.;
 ТАРАНЕНКО Г.Г. – голова методичної комісії ННІ ЗУП, к.пед.н., доцент;
 САБО А.Г. – доцент кафедри ЕіА, к.т.н.

Розглянуто і схвалено:

Науково-методичною радою
 університету

Протокол № 4

від “ 25 ” листопада 2019 року

Розглянуто і затверджено:

Вченою радою університету

Протокол № 4

від “ 26 ” листопада 2019 року

Затверджено та введено в дію
 наказом ректора університету
 від “ 09 ” грудня 2019 року № 270-ОД

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1 Це Положення визначає порядок розрахунку рейтингу науково-педагогічних працівників ТДАТУ та встановлення відповідності професорсько-викладацького складу ліцензійним вимогам.

1.2 Рейтингове оцінювання діяльності НПП проводиться щорічно за підсумками виконаної роботи професорсько-викладацьким складом за звітний навчальний рік.

1.3 Метою рейтингового оцінювання діяльності є узагальнення та систематизація досягнень науково-педагогічних працівників університету та визначення додаткових показників, які не були заплановані в індивідуальному плані викладачів.

1.4 Сумарний рейтинг НПП університету є підставою для заохочення найкращих викладачів та розриву контракту у випадку невідповідності науково-педагогічного працівника ліцензійним вимогам.

2. ПОРЯДОК ОРГАНІЗАЦІЇ ТА ПРОВЕДЕННЯ РЕЙТИНГОВОГО ОЦІНЮВАННЯ ДІЯЛЬНОСТІ НПП УНІВЕРСИТЕТУ

2.1 Кожен науково-педагогічний працівник університету за результатами роботи у звітному навчальному році формує свої досягнення та розраховує згідно методики бали з кожного показника та сумарний рейтинг.

2.2 Результати рейтингу НПП обговорюються на засіданні кафедри і надаються до науково-методичного центру щорічно **не пізніше 5 вересня** у електронному та друкованому варіанті (з додатками), затверджені протоколом засідання кафедри, завідувачем кафедри.

2.3 Наказом ректора щорічно **до 5 вересня** затверджується склад комісії з рейтингового оцінювання діяльності НПП університету.

2.4 Інформація перевіряється комісіями щорічно в період з 5 вересня по 25 вересня відповідно до затвердженої методики та критеріїв оцінювання.

2.5 Результати перевірки оформлюються протоколом, підписуються членами комісії та надаються у Науково-методичний центр університету не пізніше 25 вересня.

2.6 Для розрахунку рейтингу науково-методичний центр систематизує та узагальнює інформацію показників рейтингового оцінювання діяльності НПП, яка представлена комісією.

2.7 При рівному рейтингу декількох НПП вище рейтинг має особа, яка має вищий рейтинг за нормативними показниками.

2.8 Результати рейтингового оцінювання діяльності НПП обговорюються на засіданні вченої ради університету та оприлюднюються на офіційному сайті.

3. МЕТОДИКА РЕЙТИНГОВОГО ОЦІНЮВАННЯ ДІЯЛЬНОСТІ НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ ТДАТУ

НОРМАТИВНІ ПОКАЗНИКИ ДІЯЛЬНОСТІ НПП

№ виду професійної діяльності НПП	Найменування показника рейтингу науково-педагогічного працівника	Норматив (бали)	Кількісні показники	Самоаналіз	Фактично
1.	1.1. Наукові публікації у періодичному виданні, яке включено до наукометричної бази Scopus у звітному навчальному році (у разі співавторства – з фіксованим відсотком власного внеску)*	200 (1 стат.)			
	1.2. Наукові публікації у періодичному виданні, яке включено до наукометричної бази Web of Science Core Collection у звітному навчальному році (у разі співавторства – з фіксованим відсотком власного внеску)*	150 (1 стат.)			
2.	Наукові публікації у наукових виданнях, включених до переліку наукових фахових видань України у звітному навчальному році (у разі співавторства – з фіксованим відсотком власного внеску)*	25 (1 стат.)			
3.	3.1. Видання підручника, що рекомендований МОН або вченою радою університету (у разі співавторства – з фіксованим відсотком власного внеску)*	15 (1 у.д.а.)			
	3.2. Видання навчального посібника, що рекомендований МОН або вченою радою університету (у разі співавторства – з фіксованим відсотком власного внеску)*	10 (1 у.д.а.)			
	3.3. Видання монографії у звітному навчальному році (у разі співавторства – з фіксованим відсотком власного внеску)* - в країнах ЄС - в Україні та інших країнах	50 (1 у.д.а.) 10 (1 у.д.а.)			
4.	Наукове керівництво (консультування) здобувача, який одержав документ про присудження наукового ступеня у звітному навчальному році*	50 (1 здоб.)			

5.	5.1. Отримання гранту за участь у науковому проекті (у разі співавторства – з фіксованим відсотком власного внеску)*	Σ бал.			
	– міжнародний	50 (1 тис. грн)			
	– держбюджетний або госпдоговірний	10 (1 тис. грн)			
	5.2. Отримання звання «суддя міжнародної категорії»*	50			
6.	Робота у складі міжгалузевої експертної ради Акредитаційної комісії України, Науково-методичної комісії та інших рад, комісій, комітетів створених при Міністерстві освіти і науки України, галузевих експертних рад НАЗЯВО або експертних комісій з акредитації освітніх програм*	50 (1 рада або комісія)			
7.	Проведення навчальних занять іноземною мовою (крім мовних навчальних дисциплін) в обсязі не менше 20 аудиторних годин на навчальний рік*	500			
8.	8.1. Виконання функцій наукового керівника, відповідального виконавця наукової теми (проекту) або іноземного рецензованого наукового видання*	50			
	8.2. Виконання функцій головного редактора/члена редакційної колегії наукового видання, включеного до переліку наукових фахових видань України*	20			
9.	9.1. Керівництво школярем, який зайняв призове місце II-III етапу Всеукраїнських конкурсів-захистів науково-дослідницьких робіт учнів - членів Національного центру «Мала академія наук України»*	25 (II етап) 50 (III етап)			
	9.2. Участь у журі олімпіад чи конкурсів «Мала академія наук України»*	10			
10.	Організаційна робота протягом звітного року в університеті на посадах проректора, декана (заступника декана), завідувача кафедрою, директора НДІ (керівника наукової лабораторії), вченого секретаря, відповідального секретаря приймальної комісії та його заступника або керівника іншого структурного підрозділу відповідального за підготовку ЗВО*	50			

11.	11.1. Участь в атестації наукових кадрів як офіційного опонента*	10			
	11.2. Участь в атестації наукових кадрів як члена спеціалізованої вченої ради*	10			
12.	Отримання авторських свідоцтв та патентів (у разі співавторства – з фіксованим відсотком власного внеску)* - корисна модель, авторські свідоцтва - винахід	50 (1 пат.) 100 (1 пат.)			
13.	Видання навчально-методичних посібників/ посібників для самостійної роботи студентів та дистанційного навчання/конспектів лекцій/ практикумів/ методичних вказівок або рекомендацій з курсу*	5 (1 у.а.а.)			
14.	14.1. Керівництво студентом, який посів призове місце на II етапі Всеукраїнської студентської олімпіади (у разі сумісної підготовки – з фіксованим відсотком власного внеску)*	75 (1 особа)			
	14.2. Керівництво студентом, який посів призове місце на Всеукраїнському конкурсі наукових робіт (у разі сумісної підготовки – з фіксованим відсотком власного внеску)*	25 (I етап) 50 (II етап)			
	14.3. Робота у складі організаційного комітету/журі/ апеляційної комісії Всеукраїнської студентської олімпіади або Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт*	10 (1 ком.)			
	14.4. Керівництво постійно діючим студентським науковим гуртком*	10 (1 гурт.)			
	14.5. Керівництво студентами (командою), які стали призерами (взяли участь) в Олімпійських, Параолімпійських іграх, Всесвітній та Всеукраїнській Універсіаді, чемпіонаті світу, Європи, Європейських іграх, етапах Кубка світу та Європи, чемпіонаті України (у разі спільної підготовки – з фіксованим відсотком власного внеску)*	30 (за участь особи/команди) 75 (за призове місце особи/команди)			
	14.6. Виконання обов'язків тренера, помічника тренера національної збірної команди України з видів спорту*	50 (тренеру) 30 (помічнику тренера)			

	14.7. Виконання обов'язків головного секретаря, головного судді, судді міжнародних та всеукраїнських змагань; керівництво спортивною делегацією; робота у складі організаційного комітету, суддівського корпусу*	5 (1 особі за кожне змагання)			
15.	Публікації в науково-популярних журналах або консультаційних (дорадчих) виданнях з наукової або професійної тематики (у разі співавторства – з фіксованим відсотком власного внеску)*	25 (1 стат.)			
16.	Участь НПП у професійних об'єднаннях за спеціальністю*	10 (1 об'єднання)			
17.	Наукове консультування установ, підприємств, організацій протягом не менше двох років (за умови наявності договору і акту впровадження)*	50 (1 особа)			
Загальний рейтинг НПП з нормативних показників					

ДОДАТКОВІ ПОКАЗНИКИ ДІЯЛЬНОСТІ НПП

№ пп	Найменування показника рейтингу науково-педагогічного працівника	Норматив (бали)	Кількісні показники	Самоаналіз	Фактично
1.	Кількість навчальних електронних видань, розроблених за навчальний рік *: - електронний аналог друкованого видання навчального посібника - електронний підручник (посібник)	Σ бал. 50 (1 посіб.) 150 (1 посіб.)			
2.	Середній показник якості знань студентів з навчальних дисциплін НПП за результатами залишкових знань та незалежного заміру знань в сесію в НМЦ*	100 (при $\geq 50\%$) -2 (1%) (при $< 50\%$)			
3.	Отримання диплома про присудження наукового ступеня: * - доктора наук - кандидата наук (доктора філософії)	500 300			
4.	Отримання диплома про присвоєння у навчальному році вченого звання: * - професора - доцента	500 300			
5.	Отримання у навчальному році документа про другу вищу освіту*	100			

6.	Стажування протягом навчального року не менше 1 місяця на базі профільних провідних вітчизняних підприємств*	100 (1 НПП)			
7.	Персональний Н-індекс: - у системі Scopus (за звітний рік) - у системі WoS (за звітний рік) - у системі Google Scholar (за останні 5 років)	200 (за 1 інд.) 100 (за 1 інд.) 50 (за 1 інд.)			
8.	Кількість цитувань НПП у Google Scholar за календарний рік	10 (1 цит.)			
9.	Кількість надрукованих тез доповідей НПП у навчальному році * - на науково-технічних конференціях (пленарні засідання та засідання по напрямках) і науково-практичних семінарах ТДАТУ - на міжнародних (в Україні) та всеукраїнських конференціях і науково-практичних семінарах - на закордонних конференціях	Σ бал. 5 (1 пуб.) 15(1 пуб.) 50 (1 пуб.)			
10.	Кількість надрукованих під керівництвом НПП студентських наукових праць *: - у збірниках тез наукових конференцій України - у збірниках тез закордонних наукових конференцій України - у наукових (в т.ч. електронних) збірниках України - у закордонних виданнях	Σ бал. 5 (1пуб.) 10 (1пуб.) 30 (1пуб.) 50 (1пуб.)			
11.	Кількість закордонних відряджень НПП у навчальному році для проведення наукової та викладацької роботи, стажування (у переліку вказати тривалість): * - довгострокове (більше 1 місяця) - короткострокове (до 1 місяця)	Σ бал. 100 (1відр.) 50 (1відр.)			
12.	Перемога НПП-куратора академічної групи в університетському огляді-конкурсі «Кращий куратор академічної групи»* - на рівні кафедри - на рівні факультету - на рівні університету	20 (1 кур) 50 (1 кур) 100 (1 кур)			
13.	Кількість студентів підготовлених викладачем, які отримали спортивну кваліфікацію у навчальному році *: - майстер міжнародного класу, заслужений майстер спорту - майстер спорту, кандидат у майстри спорту	Σ бал. 60 (1 студ.) 30 (1 студ.)			

14.	Кількість студентів підготовлених НПП, які стали учасниками або переможцями різноманітних конкурсів (крім конкурсів наукових робіт) у навчальному році:* - міжнародних - Всеукраїнських - регіональних, обласних - університетських	Σ бал. до 120 (1 студ.) до 60 (1 студ.) до 30 (1 студ.) до 10 (1 студ.)			
15.	Кількість організованих і проведених заходів за напрямками виховної роботи (з фіксованим відсотком власного внеску)*	до 30 (1 захід)			
16.	Отримання НПП звання академіка, члена-кореспондента наук у навчальному році* - державних галузевих академій - недержавних галузевих академій	500 (1 звання) 25 (1 звання)			
17.	Отримання НПП державних нагород, почесних звань, відзнак МОН, Уряду, ЗОДА, ЗОР у навчальному році *	25 (1 нагорода)			
18.	Кількість документів переданих НПП до Репозитарію ТДАТУ впродовж звітнього року*	5 (1 докум.)			
19.	Робота НПП у складі проектної групи освітньої програми:* - керівник проектної групи - член проектної групи	до 50 (1 особа) до 25 (1 особа)			
20.	Робота в якості куратора дуального навчання* - при неякісному виконанні обов'язків куратора дуального навчання	5 (1 особа) – 50			
21.	Публікації статей НПП на сайті університету, в газеті Агро-Таврія, відео ТЗН *	5 (1 публ.)			
22.	Робота у якості гаранта освітньої програми	до 100			
Загальний рейтинг НПП з додаткових показників					
ЗАГАЛЬНИЙ РЕЙТИНГ НПП У НАВЧАЛЬНОМУ РОЦІ					

* - надати додаток з переліком та підтвердження або посиланням

(Посада НПП)

(підпис НПП)

(ПІБ НПП)

Завідувач кафедри _____

(назва кафедри)

(підпис завідувача)

(ПІБ завідувача)

4. ВИМОГИ ДО РЕЙТИНГОВИХ ПОКАЗНИКІВ НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ

4.1 Відповідно до ліцензійних кадрових вимог, рівень наукової та професійної активності кожного науково-педагогічного працівника засвідчується виконанням **не менше 4 видів та результатів з ліцензійних умов за останні 5 років**. Якщо НПП має менше видів та результатів, то він вважається таким, що не відповідає ліцензійним вимогам і в загальному рейтингу викладачів не враховується.

4.2 Для підтвердження кожного показника приведеного в рейтингу науково-педагогічного працівника повинен бути додаток з наданням достовірної інформації щодо підтверджуючих документів.

4.3 У разі співавторства або сумісної роботи декількох НПП необхідно вказати відсоток власного внеску та провести відповідний розрахунок балів від максимальної їх кількості.

4.4 Показник враховується в рейтинг, якщо певна робота є закінченою (наприклад, видано підручник або посібник, методична вказівка затверджена методичною комісією, стаття надрукована у виданні тощо).

4.5 В рейтинг включаються усі досягнення НПП відповідно до діючого контракту та індивідуального плану, а також інші досягнення за навчальний рік.

4.6 Критерії визначення показників рейтингу науково-педагогічних працівників відповідають «Критеріями рейтингового оцінювання діяльності кафедр ТДАТУ» діючим на звітний навчальний рік.

4.7 В рейтинг НПП комісія за погодженням має право враховувати інші додаткові показники у звітному році, які суттєво підвищують рейтинг університету.

4.8 При підведенні підсумків розраховується загальний рейтинг НПП як за окремими напрямками діяльності, так і загальний рейтинг з нормативних і додаткових показників.