

**ДОГОВІР
ПРО ЗДОБУТТЯ ВИЩОЇ ОСВІТИ
ЗА ДУАЛЬНОЮ ОРГАНІЗАЦІЄЮ ОСВІТНЬОГО ПРОЦЕСУ**

Таврійський державний агротехнологічний університет імені Дмитра Моторного (далі – «Заклад освіти») в особі ректора, д.т.н., професора Кюрчева Володимира Миколайовича, що діє на підставі Статуту,

Акціонерне товариство «Гідросила МЗТГ» (організація, установа, фізична особа-підприємець) (далі – «Роботодавець») в особі голови правління-генерального директора Сидорчука Івана Яковича, що діє на підставі Статуту,

та здобувач вищої освіти Колітанников Павло Станіславович
який навчається за освітньою програмою Бакалавр
(за спеціальністю) 133 Галузеве машинобудування
(далі – «Здобувач освіти»),

разом іменовані «Сторони», уклали цей договір (далі – «Договір») про наступне.

1. ПРЕДМЕТ ДОГОВОРУ

1.1. За цим Договором Заклад освіти зобов'язується надати Здобувачеві освіти освітню послугу за дуальною організацією освітнього процесу (далі – освітня послуга), а саме:

підвищення якості підготовки фахівців
(освітня послуга)
Бакалавр
рівень освіти / вид підготовки / ступінь фахової передвищої освіти /
Галузеве машинобудування.
(назва спеціальності)

Роботодавець зобов'язується забезпечити Здобувачеві освіти практичне навчання за спеціальністю на робочому місці шляхом його участі у виконанні трудових обов'язків і завдань під керівництвом фахівців-практиків, а Здобувач освіти зобов'язується досягти результатів навчання, передбачених стандартом фахової передвищої/вищої освіти та відповідною освітньою програмою.

1.2. Освітня послуга за цим Договором може бути надана при дотриманні наступних умов:

- навчання Здобувача освіти за денною формою навчання;
- подання особистої заяви Здобувача освіти;
- проходження Здобувачем освіти співбесіди з Роботодавцем;
- укладання трудового договору Здобувача освіти з Роботодавцем.

1.3. Метою надання освітньої послуги є підвищення якості підготовки фахівців, формування кадрового резерву Роботодавця та можливе працевлаштування Здобувача у

Роботодавця після закінчення навчання.

1.4. Укладання даного Договору не тягне за собою припинення дії договору (контракту) про надання освітніх послуг, укладеного між Закладом освіти та Здобувачем освіти.

2. ПРАВА ТА ОБОВ'ЯЗКИ СТОРІН ДОГОВОРУ

2.1. Заклад освіти має право:

2.1.1. координувати процес організації практичне навчання за спеціальністю на робочому місці у Роботодавця;

2.1.2. ознайомлюватись із сучасними технологіями та методиками, які застосовуються Роботодавцем та не є конфіденційною інформацією (інформацією з обмеженим доступом).

2.2. Заклад освіти зобов'язаний:

2.2.1. надавати Здобувачу освіти освітню послугу на рівні відповідного стандарту вищої освіти та за відповідною освітньою програмою;

2.2.2. спільно із Роботодавцем розробляти освітні програми, робочі навчальні плани, навчальні програми та плани-графіки практичного навчання на робочому місці;

2.2.3. надавати методичну допомогу наставникам практичного навчання на робочому місці;

2.2.4. інформувати Здобувача освіти про правила та вимоги щодо організації надання освітньої послуги, її якості та змісту, про його права і обов'язки під час надання та отримання зазначеної освітньої послуги;

2.2.5. закріпити керівника дуальної форми здобуття освіти - педагогічного, науково-педагогічного працівник Закладу освіти, який призначається керівником Закладу освіти та є відповідальним за практичне навчання Здобувача освіти на робочому місці;

2.2.6. щосеместрово інформувати Роботодавця щодо відвідуваності Здобувачем освіти навчальних занять (в т.ч. щодо кількості пропусків без поважних причин).

2.3. Роботодавець має право:

2.3.1. проводити співбесіду Здобувачів освіти на навчання за дуальною організацією освітнього процесу;

2.3.2. спільно із Закладом освіти розробляти освітні програми, робочі навчальні плани, навчальні програми та плани-графіки практичного навчання на робочому місці;

2.3.3. вносити пропозиції щодо перегляду освітніх програм, структури та змісту робочих навчальних планів, графіків освітнього процесу;

2.3.4. спільно із закладом освіти бере участь в оцінці професійних компетентностей, набутих знань, розумінь, навичок.

2.4. Роботодавець зобов'язаний:

2.4.1. укласти зі Здобувачем освіти договір на термін практичного навчання на робочому місці, визначений графіком навчання відповідно до обраної блочної моделі розподілу годин; створювати можливість педагогічним працівникам Закладу освіти знайомитись із сучасними технологіями та методиками, які застосовуються Роботодавцем та не є конфіденційною інформацією (інформацією з обмеженим доступом) або комерційною таємницею;

2.4.2. призначити Здобувачу освіти наставника – кваліфікованого працівника Роботодавця, який здійснює загальне керівництво практичним навчанням Здобувача освіти на робочому місці відповідно до освітньої програми;

2.4.3. ознайомити Здобувача освіти з правилами внутрішнього трудового розпорядку, локальними актами Роботодавця, проводити інструктажі з охорони праці;

2.4.4. залучати Здобувача освіти до виконання лише тих робіт, що відповідають змісту освітньої програми;

2.4.5. виплачувати Здобувачу освіти грошову винагороду за виконану під час практичного навчання на робочому місці роботу;

2.4.6. вчиняти всі залежні від нього дії для організації безперервного освітнього процесу.

2.5. Здобувач освіти має право:

2.5.1. отримати якісну освітню послугу на рівні відповідного стандарту фахової першочислої/вищої освіти та за відповідною освітньою програмою;

2.5.2. отримувати грошову винагороду за виконану ним роботу відповідно до укладеного з Роботодавцем трудового договору;

2.5.3. на відпустки відповідно до чинного законодавства;

2.5.4. відмовитися від дорученої роботи, якщо вона є небезпечною для його життя чи здоров'я або для людей, які його оточують, або для виробничого середовища чи довкілля та не відповідає цілям освітньої програми;

2.5.5. у випадку розірвання договору - повернутись на звичайну форму навчання в закладі освіти;

2.5.6. інші права, передбачені Законами України «Про освіту», «Про вищу освіту».

2.6. Здобувач освіти зобов'язаний:

2.6.1. відвідувати заняття, бути присутнім на робочому місці і виконувати завдання в межах вимог освітньої програми зі спеціальності та навчального плану;

2.6.2. дотримуватися під час освітнього процесу виконання обов'язків, передбачених статтею 53 Закону України «Про освіту»; положення Закладу освіти про організацію

навчального процесу, інших документів Закладу освіти;

2.6.3. дотримуватись вимог правил внутрішнього трудового розпорядку та охорони праці;

2.6.4. дбайливо та ощадливо ставитися до майна Закладу освіти та Роботодавця;

2.6.5. укладати з Роботодавцем трудові договори;

2.6.6. повідомляти керівника дуальної форми здобуття освіти про відсутність у Закладі освіти на навчальних заняттях, а наставника – про відсутність на робочому місці із зазначенням причин відсутності, дотримуватись інших вимог трудового законодавства та умов трудового договору.

2.6.7. Дотримуватися положень корпоративної політики Суб'єкта господарювання, зокрема щодо конфіденційності інформації та комерційної таємниці.

3. СТРОК ДІЇ ДОГОВОРУ

3.1. Цей Договір набуває чинності з «___» _____ і діє до «___» _____

3.2. Договір вважається діючим в будь-якому випадку до повного виконання Сторонами своїх зобов'язань за цим Договором.

4. ЗМІНА ТА РОЗІРВАННЯ ДОГОВОРУ

4.1. Договір може бути змінений за згодою Сторін або за рішенням суду.

4.2. Договір може бути розірваний під час строку випробування згідно з трудовим договором:

4.3. Про розірвання Договору ініціююча Сторона повідомляє інші Сторони в письмовій формі. У такому випадку цей Договір вважають припиненим з дати, зазначеної у повідомленні, а якщо це повідомлення було отримано іншими Сторонами після настання такої дати, - р моменту отримання Сторонами такого повідомлення.:

4.4. Підставами дострокового розірвання договору є:

4.4.1. Згода сторін

4.4.2. Розірвання трудового договору

4.4.3. Ліквідація юридичної особи – Роботодавця або Закладу освіти, якщо не визначено правонаступника.

4.4.4. Відрахування з навчального закладу Здобувача освіти згідно із законодавством

5. ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ СТОРІН

5.1. Сторони несуть відповідальність за невиконання або неналежне виконання своїх зобов'язань за цим Договором відповідно до законодавства України.

5.2. У випадку дострокового розірвання Договору за ініціативи або вини Здобувача освіти, якщо оплату освітніх послуг здійснював Роботодавець (інший платник за освітню послугу), такий платник має право вимагати від Здобувача освіти повернення сплачених за його навчання коштів.

6. ВИРІШЕННЯ СПОРІВ

6.1. Усі спори та розбіжності, що виникають з цього Договору або у зв'язку з ним, Сторони зобов'язуються вирішувати шляхом переговорів. У разі недосягнення Сторонами згоди, всі спори (розбіжності) вирішуються в судовому порядку за встановленою підсудністю такого спору відповідно до законодавства України.

7. ОБСТАВИНИ НЕПЕРЕБОРНОЇ СИЛИ

7.1. Сторони звільняються від відповідальності за односторонню відмову від виконання умов цього Договору, якщо така відмова обумовлена причиною виникнення форс-мажорних обставин, таких як стихійні лиха, військові дії, певні рішення уряду та ін. Сторона, в якій виникла неспроможність виконання зобов'язань за цим Договором і яка змушена відмовитися від виконання своїх зобов'язань в односторонньому порядку, про настання вказаних обставин повинна повідомити іншу сторону протягом трьох днів

8. АНТИКОРУПЦІЙНЕ ЗАСТЕРЕЖЕННЯ

8.1. Сторони цим запевняють та гарантують одна одній, що (як на момент підписання Сторонами цього Договору, так і на майбутнє) Сторона, її посадові особи, працівники або будь-які інші особи, що діють від імені цієї Сторони, а також Здобувач освіти, який навчатиметься на робочому місці за цим Договором (де може бути застосовано), не здійснювали будь-яких пропозицій, не надавали повноважень та клопотань щодо отримання неналежної/неправомірної матеріальної вигоди або переваги у зв'язку з цим Договором й не мають наміру щодо здійснення будь-якої з віщесказаних дій у майбутньому, а також Сторона застосувала всіх можливих розумних заходів щодо запобігання вчиненню таких дій працівниками, представниками, особами, пов'язаними зі Здобувачем освіти, який навчається на робочому місці за цим Договором (де може бути застосовано), будь-якою іншою третьою особою.

8.2. Кожна зі Сторін цього Договору зобов'язана повідомити про це антикорупційне застереження Здобувача освіти, який навчається на робочому місці за цим Договором, до початку дії цього Договору.

9. ІНШІ УМОВИ

9.1. У випадку зміни реквізитів Закладу освіти, Роботодавця, фактичної адреси Здобувача освіти, інших змін, які можуть створити труднощі виконання обов'язків за цим Договором, Сторони зобов'язані повідомити одна одну не пізніше 10 календарних днів з моменту цих змін.

9.2. У всьому іншому, не передбаченому умовами даного Договору, відносини Сторін регулюються нормами чинного законодавства.

9.3. Договір укладений у 3-х (трьох) примірниках, які мають однакову юридичну силу, по одному примірнику для кожної із Сторін.

10. РЕКВІЗИТИ СТОРІН

Здобувач освіти

Каріпанійков Т. С.
(прізвище, ім'я та по-батькові)
Паспорт MP482584, 5 січня 2016
Тенішевський РС.УФ.МС
(серія, номер, дата видачі, ким виданий)
Реєстраційний номер облікової картки платника податків 3650100953
пр. 750-річчя Перемоги, буд. 22, кв. 403
(місце проживання)
[підпис]
(підпис студента)
_____ 20__ р.

Заклад освіти

**Таврійський державний агротехнологічний
університет імені Дмитра Моторного**
пр-т Б. Хмельницького, 18 м. Мелітополь,
Україна, 72312
р/р 31259217102221 МФО 820172
Державна казначейська служба України, м. Київ

Ректор університету _____
професор В.М. Кіорчев
_____ 20__ р.



Роботодавець Акціонерне товариство «Гідросила МЗТГ»

вул. Індустріальна, 59
м. Мелітополь Запорізька обл.,
Україна, 72316
Ідентифікаційний код юридичної особи 00235814
рахунок 11465380305000000026005633306
в АТ «Райффайзен Банк Аваль» м. Київ
МФО 380805
Голова правління-Генеральний директор _____
І.Я. Сидорчук
_____ 20__ р.

