

ДОГОВІР
про виробниче навчання студента
Таврійського державного агротехнологічного університету
на підприємствах, в установах та організаціях

№ _____ 14 03 2018 р.

_____ (далі – підприємство)
(найменування підприємства, установи, організації)
в особі директора Волкова Анатолія Анатолійовича,
(посада, прізвище, ім'я, по батькові)
що діє на підставі Статуту,
(номер і дата затвердження (видачі, реєстрації) статуту або довіреності)
з однієї сторони, та студент Камашенко,
(прізвище, ім'я, по батькові)
який навчається у Таврійському державному агротехнологічному університеті (далі –
Університет) з іншої сторони, керуючись Законом України «Про освіту», уклали цей
договір про нижченаведене.

1. Предмет договору

1. Предметом договору є дуальне навчання студента Університету, що передбачає поєднання навчання студента в Університеті з навчанням на підприємстві на безоплатній основі, без оплати праці.

2. Строк та умови виробничого навчання на підприємстві

2.1. Строк виробничого навчання на підприємстві становить з 15 березня 2018р.
по 12 квітня 2018 року.

2.2. Режим виробничого навчання на підприємстві _____

2.3. Спеціальність (кваліфікація) або професія (кваліфікаційний рівень): «Харчові технології».

2.4. Місце виробничого навчання на підприємстві: виробничий цех ПАТ "ПЛЕМЗАВОД "СТЕПНОЙ"

2.5. Кількість студентів: 1 (один).

2.6. Виконання студентом професійних робіт в період виробничої практики, передбачених індивідуальною програмою, здійснюється на безкоштовній основі без оплати праці.

3. Права і обов'язки сторін

3.1. Підприємство разом зі студентом визначає зміст індивідуальної програми та перелік робіт.

3.2. Підприємство зобов'язується:

1) визначити строки, місце (структурний підрозділ) та режим виробничого навчання на підприємстві, спеціальність (кваліфікацію) або професію (кваліфікаційний рівень), призначити керівника з числа працівників підприємства;

2) надати студенту місце для виробничого навчання, обладнане відповідно до правил і норм охорони праці, безпеки праці та виробничої санітарії;

3) здійснити матеріальне забезпечення (надати необхідне обладнання, інструменти, сировину, витратні матеріали тощо) відповідно до індивідуальної програми;

4) створити належні умови для виконання студентом індивідуальної програми, не допускати залучення його до виконання робіт, які не відповідають такій програмі, здобутій спеціальності (кваліфікації) або професії (кваліфікаційному рівню);

5) проводити обов'язкові інструктажі з охорони праці (ввідний та на місці виробничого навчання), навчати студентів безпечних методів праці, запобіжні засоби, за нормами, встановленими для штатних працівників;

6) надати студентам можливість користуватися спеціальною літературою, технічною та іншою документацією, необхідною для виконання індивідуальної програми;

7) не залучати студентів до надурочних робіт та не направляти їх у відрядження, які не пов'язані з виконанням індивідуальної програми.

3.3. Студент має право:

1) отримати безкоштовно запобіжні засоби за нормами, встановленими для штатних працівників;

2) користуватися спеціальною літературою, технічною та іншою документацією, необхідною для виконання індивідуальної програми.

3.4. Студент зобов'язується:

1) оволодіти видами робіт, передбаченими індивідуальною програмою;

2) дотримуватися вимог установчих документів та правил внутрішнього трудового розпорядку, встановлених на підприємстві, норм охорони праці та умов колективного договору;

3) дбайливо ставитися до майна підприємства;

4) безуклібно виконувати розпорядження та вказівки керівника виробничої практики;

5) не розголошувати інформацію, що стала йому відома під час виробничого навчання на підприємстві, яка становить комерційну таємницю та є інформацією з обмеженим доступом.

4. Відповідальність сторін

4.1. У разі невиконання чи неналежного виконання зобов'язань, передбачених цим договором, сторони несуть відповідальність відповідно до чинного законодавства України.

4.2. У разі невиконання студентом обов'язків, передбачених умовами цього Договору, підприємство має право в односторонньому порядку відмовитись від виконання цього Договору без застосування до Підприємства будь-яких штрафних санкцій. При цьому Договір вважається розірваним від дати, зазначеної у відповідному повідомленні.

5. Порядок внесення змін до договору та розірвання договору

5.1. Зміни до договору вносяться за згодою сторін, якщо інше не передбачено законом, шляхом укладення додаткового договору.

5.2. Дія договору може бути продовжена за згодою сторін.

5.3. У разі виникнення обставин, які зумовлюють необхідність розірвання договору, сторона повинна повідомити про це іншій стороні не пізніше ніж за місяць до закінчення строку дії договору, крім випадків, передбачених п. 4.2. цього Договору.

5.4. Дія договору припиняється:

1) у разі закінчення строку його дії;

2) за згодою сторін;

3) за ініціативою однієї із сторін до закінчення строку його дії в разі порушення або невиконання іншою стороною його умов.

4) у випадках, встановлених п. 4.2. цього Договору.

6. Інші умови

6.1. Договір набирає чинності з 15 03 2018 р. та діє до 18 04 2018 року.

6.2. Договір укладається у трьох примірниках, які мають однакову юридичну силу і зберігаються у кожної із сторін.

7. Місцезнаходження та реквізити сторін

Підприємство

ПАТ "Львівський завод "Степай"

(повне найменування,

41000, м. Львів, вул. Кадетська, 11
с. Волячківка, в. Шевченка

місцезнаходження,

Студент

Колочинська

(прізвище, ім'я та по батькові)

Паспорт:

(серія, номер, дата видачі, ким виданий)

Університет

Львівський державний
архитектурно-будівельний університет

(повне найменування,

72312, м. Шейнгольц, пр. Б. Хмельницького, 18

місцезнаходження,

Банківська

(підпис)



Реєстраційний номер облікової картки платника податків

(місце проживання)

(підпис студента)

2018 р.

