

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ**  
**ТАВРІЙСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ**  
**АГРОТЕХНОЛОГІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**

**КОДЕКС ЧЕСТІ**

**Таврійського державного  
агротехнологічного університету**

**Мелітополь – 2016**

Кодекс Честі Таврійського державного агротехнологічного університету (ТДАТУ) розроблений з урахуванням досвіду і зразків кращих університетів України, європейської спільноти.

Текст Кодексу формувався на основі пропозицій громади університету, органів студентського самоврядування та профспілкової організації.

Ухвалений:

Вченою радою ТДАТУ « 23 » лютого 2016 року

## Стаття 1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Кодекс Честі Таврійського державного агротехнологічного університету (далі – Кодекс) встановлює загальні моральні принципи та правила етичної поведінки осіб, що працюють і навчаються в університеті, якими вони мають керуватись у своїй діяльності.

1.2. Університет прагне створити середовище, яке сприяє навчанню і роботі, прагненню до істини, обміну знаннями, впровадженню інновацій, інтелектуальному розвитку співробітників і студентів, підтриманню особливої університетської культури взаємовідносин. Кожен член університетської спільноти, дотримуючись норм цього Кодексу, робить неоціненний внесок у розвиток всього університету, зміцнення його іміджу і ділової репутації.

1.3. Кодекс є переліком настанов та цінностей, дотримання яких представниками спільноти ТДАТУ є необхідним як на території університету, так і поза ним.

1.4. Загальними моральними принципами, якими мають керуватися члени університетської громади, є:

1.4.1. **Принцип законності.** У своїй діяльності члени університетської громади суворо дотримуються приписів законів, а також стимулюють до цього інших.

1.4.2. **Принцип взаємної довіри.** Атмосфера довіри заохочує вільний обмін ідеями та інформацією в університетському середовищі, сприяє співпраці та вільному продукуванню нових ідей, позбавляє остраху, що результати діяльності може бути вкрадено, кар'єру спаплюжено, а репутацію підірвано.

1.4.3. **Принцип чесності та порядності.** У навчально-виховній та викладацькій діяльності, у наукових дослідженнях, у практичній роботі тощо представники університетської громади зобов'язані діяти чесно, бути відвертими й у жодному разі свідомо не висувати неправдивих тверджень.

1.4.4. **Принцип справедливості.** У взаємовідносинах між членами університетської громади важливим є неупереджене ставлення одне до одного, правильне й об'єктивне оцінювання результатів навчально-виховної, дослідницької та трудової діяльності.

1.4.5. **Принцип компетентності й професіоналізму.** Співробітники та студенти ТДАТУ зобов'язані підтримувати найвищий рівень компетентності у роботі та навчанні. Імперативом є постійне підвищення ними свого освітнього і наукового рівня як форми здійснення принципу «від освіти на все життя – до освіти протягом усього життя».

1.4.6. **Принцип відповідальності.** Співробітники та студенти університету мають брати на себе відповідальність за результати своєї діяльності, виконувати взяті на себе зобов'язання. Бути відповідальним – означає протистояти ганебним вчинкам, негативному впливу інших осіб і бути прикладом для інших.

1.4.7. **Принцип партнерства і взаємодопомоги.** З метою підвищення

якості навчальних та дослідницьких результатів представники університетської громади орієнтуються на суб'єкт-суб'єктну або партнерську взаємодію.

1.4.8. **Принцип взаємоповаги.** Повага в університетському середовищі має бути взаємною, виявлятися як до інших, так і до себе. Варто поважати й цінувати різноманітні, а іноді й протилежні думки та ідеї.

1.4.9. **Принцип прозорості.** Щоб уникнути зловживань посадовим становищем виборними чи призначеними представниками університетської громади, необхідно, щоб усі процедури, які стосуються навчально-виховної, науково-дослідницької, господарської та фінансової діяльності, були прозорими і нескладними.

1.4.10. **Принцип безпеки та добробуту громади ТДАТУ.** Співробітники і студенти університету повинні піклуватися про безпеку та добробут членів громади. Будь-яка діяльність співробітників і студентів університету не повинна створювати загрози життю, завдавати шкоди здоров'ю та майну будь-кого загалом та членів університетської громади зокрема.

**ДОТРИМАННЯ ЗАЗНАЧЕНИХ ВИЩЕ ПРИНЦИПІВ МАЄ БУТИ СПРАВОЮ ЧЕСТІ ВСІХ БЕЗ ВИНЯТКУ ЧЛЕНІВ УНІВЕРСИТЕТСЬКОГО СПІВТОВАРИСТВА.**

## **Стаття 2. НОРМИ ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ СПІВРОБІТНИКІВ І СТУДЕНТІВ ТДАТУ**

### 2.1. Гідним для співробітників і студентів ТДАТУ є:

2.1.1. Дотримуватися вимог законодавства України та внутрішніх нормативних документів університету, не чинити правопорушень і не сприяти їхньому скоєнню іншими особами.

2.1.2. Дотримуватися моральних норм та правил етичної поведінки.

2.1.3. Дотримуватись відповідної ділової форми одягу.

2.1.4. Дотримуватися принципів та правил академічної чесності.

2.1.5. Відповідально ставитися до своїх обов'язків, вчасно та сумлінно виконувати необхідні навчально-виховні, дослідницькі та робочі завдання.

2.1.6. Своєю діяльністю сприяти збереженню та примноженню славних традицій університету.

2.1.7. Вшановувати та вивчати минуле університету, творчі здобутки його визначних вчених, педагогів, випускників, які вписали яскраві сторінки у літопис вітчизняної та світової освіти, науки і техніки.

2.1.8. Сприяти розвитку позитивної репутації університету.

2.1.9. Сприяти попередженню й викоріненню різних видів порушень під час навчально-виховної, науково-інноваційної та інших видів діяльності.

2.1.10. Поважати честь, гідність та особисту недоторканність особи, незважаючи на її стать, вік, матеріальний стан, соціальне становище, расову приналежність, релігійні та політичні переконання.

2.1.11. Сприяти становленню та розвитку партнерських відносин між

викладачами і студентами університету.

2.1.12. Вести здоровий та активний спосіб життя, дотримуватись правил особистої гігієни, бути охайним і акуратним.

2.1.13. Підтримувати атмосферу довіри, відповідальності та взаємодопомоги в університетському співтоваристві.

2.1.14. Допомогати співробітникам та студентам університету, що опинилися у складних життєвих обставинах.

2.1.15. Підтримувати чистоту і порядок на території університету, дбайливо ставитися до майна та ресурсів університету, зокрема і в гуртожитках.

2.1.16. Підвищувати престиж університету власними досягненнями у навчанні, науці, творчій діяльності, спорті, художній самодіяльності тощо.

2.1.17. Запобігати виникненню у своїй діяльності конфлікту інтересів, під яким слід розуміти суперечність між особистими інтересами члена університетської спільноти та його службовими або навчально-виховними обов'язками, наявність якої може вплинути на об'єктивність або неупередженість прийняття рішень.

2.1.18. Піклуватися про чистоту власної мови та мови колег.

## 2.2. Неприйнятним для співробітників і студентів Університету є:

2.2.1. Вживання, виготовлення й поширення наркотичних речовин, розпивання алкогольних напоїв та куріння в громадських місцях.

2.2.2. Порухення норм моралі, зокрема негідне поведження у громадських місцях та вживання ненормативної лексики.

2.2.3. Поширення неправдивої та компрометуючої інформації про інших викладачів, співробітників і студентів.

2.2.4. Отримання або пропонування винагород за несправедливе отримання будь-яких переваг у навчальній, дослідницькій чи трудовій діяльності.

2.2.5. Навмисне нанесення шкоди роботі інших викладачів, співробітників або студентів

2.2.6. Агресія проти інших, сексуальні домагання.

2.2.7. Участь в азартних іграх.

2.2.8. Участь у будь-якій діяльності, що пов'язана з обманом, нечесністю; підробка та використання підроблених документів, що мають відношення до навчання чи посадового становища в університеті.

2.2.9. Видавання результатів чужої праці за свої під час здійснення навчально-виховної, наукової та трудової діяльності.

2.2.10. Використання службових і родинних зв'язків з метою отримання нечесної переваги у навчально-виховній, науковій та трудовій діяльності.

2.2.11. Завдавання шкоди матеріальним цінностям, а також матеріально-технічній базі університету.

2.2.12. Використання без дозволу ректорату, деканату символіки університету, факультету у різноманітних заходах, не пов'язаних з діяльністю університету.

2.2.13. Недотримання правил співжиття на території університету, що заважає іншим особам.

2.2.14. Здійснення або заохочення будь-яких спроб, спрямованих на те, щоб за допомогою нечесних і негідних методів отримати певну перевагу, вплинути на зміну отриманої академічної оцінки тощо.

2.2.15. Перевищення повноважень під час навчально-виховної, трудової діяльності або проведення наукових досліджень.

2.2.16. Вчинення дій, що перешкоджають здійсненню освітнього чи науково-дослідницького процесу.

### **Стаття 3. ПОЛІТИКА АКАДЕМІЧНОЇ ЧЕСНОСТІ ТДАТУ**

**Академічна чесність – це дотримання певних моральних та правових норм, правил етичної поведінки в Університеті як співробітниками, так і студентами при здійсненні навчально-виховної та науково-дослідницької діяльності.** Науково-педагогічні працівники, співробітники, докторанти, аспіранти і студенти, які виявляють прагнення до академічної чесності, не лише стають зразком для наслідування, а й підвищують стандарти освітньої та наукової діяльності в цілому.

Порушення правил академічної чесності не лише паплюжить репутацію університету, а й зменшує цінність освітніх та наукових ступенів, що здобуваються в університеті.

Відповідальність за дотримання цінностей академічної чесності є водночас особистим обов'язком кожного та спільною справою університетської громади загалом. Кожен член університетської академічної спільноти – студент, викладач, дослідник, керівник – відповідальний за дотримання принципів академічної чесності в навчально-виховній та науково-дослідницькій діяльності.

#### 3.1. Представники академічної спільноти ТДАТУ повинні:

3.1.1. Вірити у власний інтелект та здібності.

3.1.2. Сумлінно та самостійно (крім випадків, які санкціоновано передбачають групову роботу) виконувати навчальні та дослідницькі завдання.

3.1.3. Поважати навчальні та наукові здобутки інших.

3.1.4. Посилатися на джерела, з яких береться інформація, незалежно від того, в якому вигляді вона опублікована – в електронному чи паперовому.

3.1.5. У разі виникнення труднощів під час виконання навчальних чи дослідницьких завдань звертатися за санкціонованою допомогою до колег, викладачів та наукових керівників.

3.1.6. Робити оригінальну роботу для кожної дисципліни.

3.1.7. Використовувати у навчальній та науковій діяльності тільки надійні та достовірні джерела інформації.

3.1.8. Нагадувати колегам про неприпустимість порушення академічної

чесності.

3.2. Неприйнятими у навчально-виховній та науково-дослідницькій діяльності для співробітників та студентів ТДАТУ є:

3.2.1. Плагіат – ненавмисне чи усвідомлене оприлюднення (опублікування), повністю або частково, чужого твору (тексту або ідей) під іменем особи, яка не є автором цього твору, без належного оформлення посилань.

3.2.2. Шахрайство, а саме:

- фальсифікація або фабрикація інформації, наукових результатів та наступне використання їх в академічній роботі;
- підробка підписів в офіційних документах (залікових книжках, актах, звітах, угодах тощо);
- використання під час контрольних заходів заборонених допоміжних матеріалів або технічних засобів (шпаргалки, навушники, телефони, планшети тощо);
- посилання на джерела, які не використовувалися в роботі;
- списування (реплікація) при складанні будь-якого виду підсумкового або поточного контролю;
- проходження процедур контролю знань підставними особами;
- здавання або репрезентація різними особами робіт з однаковим змістом як результату навчальної чи наукової діяльності.

3.2.3. Несанкціонована співпраця, а саме:

- надання допомоги для здійснення акту академічної нечесності – навмисна чи усвідомлена допомога або спроба допомоги іншому вчинити акт академічної нечесності;
- придбання в інших осіб чи організацій з наступним поданням як власних результатів навчальної та наукової діяльності (звітів, рефератів, контрольних, розрахункових, курсових, дипломних та магістерських робіт, есе, статей, монографій, навчальних посібників тощо).

3.2.4. Пропонування чи отримання неправомірної винагороди при оцінюванні результатів успішності, виконання навчальних чи дослідницьких завдань.

3.2.5. Використання родинних або службових зв'язків для отримання позитивної або вищої оцінки при складанні будь-якого виду підсумкового контролю або переваг у роботі.

3.2.6. Внесення до списку авторів статей, монографій, підручників тощо осіб, які не брали участі в отриманні наукових результатів.

3.2.7. Інші види академічної нечесності.

## **Стаття 4. КОМІСІЯ З ПИТАНЬ ЕТИКИ ТА АКАДЕМІЧНОЇ ЧЕСНОСТІ ТДАТУ**

4.1. З метою моніторингу дотримання членами університетської громади

моральних та правових норм цього Кодексу в ТДАТУ створюється Комісія з питань етики та академічної чесності (далі – Комісія). Комісія наділяється правом одержувати і розглядати заяви щодо порушення Кодексу Честі та надавати пропозиції адміністрації університету (факультетів та інститутів) щодо накладання відповідних санкцій.

4.2. Комісія у своїй роботі керується Конституцією України, Законом України «Про вищу освіту», іншими чинними нормативно-правовими актами, Статутом університету, цим Кодексом.

4.3. Склад Комісії затверджується Вченою радою ТДАТУ.

4.4. Член спільноти, який став свідком або має серйозну причину вважати, що стався факт порушення цього Кодексу, повинен повідомити про це Комісії. Неприйнятно подавати (підтримувати подання) безпідставних скарг або скарг без підпису.

4.5. Якщо студент чи працівник має сумніви або непевність, що його дії або бездіяльність можуть порушити Кодекс Честі ТДАТУ, він може звернутися за консультацією до Комісії.

4.6. Будь-який член університетської спільноти має право звернутися до Комісії з метою внесення пропозицій та доповнень до цього Кодексу.

## Стаття 5. ЗАКЛЮЧНІ ПОЛОЖЕННЯ

5.1. Члени університетської громади зобов'язані знати Кодекс Честі ТДАТУ. Незнання або нерозуміння норм цього Кодексу саме по собі не є виправданням неетичної поведінки.

5.2. Прийняття принципів і норм Кодексу Честі ТДАТУ засвідчується підписом члена університетської громади. **Зараховані на перший курс студенти університету підписують свою згоду з Кодексом Честі ТДАТУ в обов'язковому порядку.**

5.3. Порушення норм цього Кодексу може передбачати накладання санкцій, аж до звільнення або відрахування з університету, за поданням Комісії з питань етики та академічної чесності ТДАТУ в тому числі.

5.4. Кодекс Честі ТДАТУ затверджується Вченою радою університету.

5.5. Зміни та доповнення до Кодексу вносяться за поданням членів Вченої ради ТДАТУ, Студентської ради ТДАТУ, Профкому співробітників ТДАТУ, Комісії з питань етики та академічної чесності ТДАТУ.

5.6. Зміни та доповнення до Кодексу честі вносяться винятково за рішенням Вченої ради університету.