

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
ТАВРІЙСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ АГРОТЕХНОЛОГІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ



**ПОРЯДОК**  
**процедури врегулювання конфліктних ситуацій та розгляду скарг,**  
**пов'язаних з сексуальними домаганнями, дискримінацією та корупцією**  
**серед учасників освітнього процесу Таврійського державного**  
**агротехнологічного університету**  
**(ТДАТУ)**

ЗАТВЕРДЖЕНО  
Протокол засідання Вченої ради  
ТДАТУ

29 серпня 2019 року № 1  
Голова Вченої ради ТДАТУ,  
д.т.н., професор  
В.М. Кюрчев  
Введено в дію наказом ректора  
від 02.09.2019 № 165/1-ОД

Мелітополь  
2019

1. Даний Порядок встановлює процедуру врегулювання учасників освітнього процесу, інших працівників університету, конфліктів розгляду їх скарг, пов'язаних з сексуальними домаганнями, дискримінацією та корупцією.

2. Прояви сексуального домагання, дискримінації та корупції на роботі серед учасників освітнього процесу, інших працівників негативно впливають на морально-психологічний клімат в колективі, порушуючи морально-етичні норми поведінки особи в суспільстві.

Профілактика таких випадків в Таврійському державному агротехнологічному університеті є значною частиною заходів виховної роботи серед персоналу і студентів.

3. Законодавством України встановлена відповідна кримінальна і адміністративна відповідальність за правопорушення в сфері сексуального домагання, дискримінації та корупції. Кожний з цих термінів має юридичне визначення. В університеті призначений уповноважений з питань протидії корупції. По кожному зверненню учасників освітнього процесу ректором (деканом факультету, керівником науково-навчального інституту, проректором відповідного напряму) створюється спеціальна комісія по розгляду скарги з указаних питань. Результати розгляду комісії виносять на засідання деканату, ректорату, Вченої ради тощо.

4. Профілактична і практична робота, що пов'язана з сексуальними домаганнями, дискримінацією та корупцією проводиться посадовими особами з виховної роботи разом з профспілковою організацією університету, структурними підрозділами, студентською радою факультетів та університету.

5. Відповідальність за організацію профілактичної роботи, своєчасність і результативність розгляду скарг учасників освітнього процесу та інших співробітників, покладається на проректора з науково-педагогічної роботи.

6. Розгляд скарг з питань сексуального домагання, дискримінації та корупції проводиться комісією у десятиденний термін за участю керівника структурного підрозділу, з якого надійшла скарга і проректора відповідного напрямку.

За заявником зберігається право звернутись і до правоохоронних органів.

7. Питання, пов'язані з сексуальним домаганням, дискримінацією та корупцією включаються до плану роботи відділу забезпечення якості освітньої діяльності університету, а також при необхідності можуть бути винесені на розгляд ректорату та Вченої ради.

8. План виховної роботи в університеті включає в себе заходи попередження випадків сексуального насильства та дискримінації.

Проректор з  
науково-педагогічної роботи



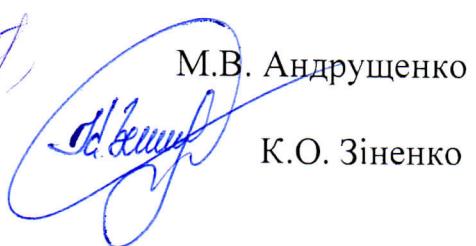
О.П. Ломейко

Голова профкому



М.В. Андрушченко

Провідний юристконсульт



К.О. Зіненко