



ПРОГРАМА

**КАНДИДАТА НА ПОСАДУ ДИРЕКТОРА
ВСП «ВАСИЛІВСЬКИЙ ФАХОВИЙ
КОЛЕДЖ ТДАТУ ІМ. Д. МОТОРНОГО»
КОВАЛЬЧУКА**

Бориса Володимировича



**ПРОЄКТ СТРАТЕГІЇ РОЗВИТКУ ВІДОКРЕМЛЕНОГО
СТРУКТУРНОГО ПІДРОЗДІЛУ «ВАСИЛІВСЬКИЙ ФАХОВИЙ
КОЛЕДЖ ТАВРІЙСЬКОГО ДЕРЖАВНОГО АГРОТЕХНОЛОГІЧНОГО
УНІВЕРСИТЕТУ ІМЕНІ ДМИТРА МОТОРНОГО»
КАНДИДАТА НА ПОСАДУ ДИРЕКТОРА КОЛЕДЖУ
КОВАЛЬЧУКА БОРИСА ВОЛОДИМИРОВИЧА**

Шановні викладачі, співробітники та студенти!

2 грудня 2021 року є значною подією для кожного з нас. Це не тільки вибори директора коледжу, це також вибір курсу розвитку закладу освіти на наступні п'ять років.

Закон України «Про фахову передвищу освіту», який був прийнятий 06 червня 2019 року, вступив в дію 09 серпня 2019 року, програмує нам рівень фахової освіти по п'ятому рівню Національної рамки кваліфікацій, зокрема освітньо-професійний ступінь «фаховий молодший бакалавр».

Програма, запропонована до Вашого розгляду, розкриває моє бачення подальшого розвитку Відокремленого структурного підрозділу «Василівський фаховий коледж Таврійського державного агротехнологічного університету імені Дмитра Моторного». Але її реалізація, безумовно, не можлива без участі всіх педагогічних працівників, співробітників і студентів. Я сподіваюсь на вашу підтримку, на те, що ми разом будемо розвивати, а також відстоювати та підвищувати авторитет нашого закладу освіти в Запорізькому регіоні, в Україні та за її межами. Колектив, який сьогодні працює в коледжі, здатний виконувати всі завдання з підготовки висококваліфікованих фахівців. Стабільність та системність роботи, розвиток матеріально-технічної бази, запровадження нових напрямів діяльності, тісна співпраця керівництва коледжу, колективу педагогічних працівників, співробітників та студентів дасть можливість реалізувати намічені плани.

Сьогодні перед нами стоять серйозні виклики – не лише «вижити» в сучасних складних умовах у період реорганізації системи освіти, а й впевнено розвиватися, зберігаючи й примножуючи кращі традиції, сформовані за час існування коледжу, а це 95 років. Для цього необхідні відповідні кадри, ефективна організація освітнього процесу, забезпечення набору студентів на всі спеціальності та форми навчання, гідне фінансування, зміцнення та розвиток матеріально-технічної бази, забезпечення робочими місцями наших випускників.

Стратегічним курсом у моїй роботі буде поглиблення й закріплення позитивних результатів діяльності коледжу. Прогнозованість результатів, прозорість рішень, відповідальність за доручену справу – ось що має визначати стиль нашої спільної роботи.

Вважаю першочерговими і основними завданнями: удосконалення якості підготовки студентів, здійснення моніторингу ринку праці та підготовки акредитаційних справ щодо відкриття нових сучасних спеціальностей, які потрібні в регіоні. Це головний критерій оцінки діяльності будь-якого закладу освіти та попит на нього серед потенційних абітурієнтів, ефективна співпраця з підприємствами, організаціями незалежно від форм власності щодо подальшого працевлаштування випускників. Виконання даних завдань дозволить організувати належне фінансування коледжу, забезпечити своєчасну оплату праці викладачів та працівників коледжу.

Стратегічна мета: досягнення коледжем статусу провідного освітнього, методичного центру серед закладів освіти Запорізького регіону та України в цілому.

Шляхи досягнення: через модернізацію, інновації й стимулювання праці до сучасних стандартів в освіті.

Принципи реалізації: системність, фаховість, прозорість та зрозумілість прийнятих рішень.

СТРАТЕГІЧНІ НАПРЯМИ РОЗВИТКУ КОЛЕДЖУ:

1. Поглиблення та закріплення позитивних результатів діяльності коледжу, іміджу коледжу як сучасного відкритого для громадськості, конкурентоспроможного на ринку праці закладу освіти.
2. Удосконалення якості підготовки студентів, забезпечення особистісного та професійного зростання студентів, формування компетентності, що визначається конкурентоспроможністю випускників в Україні.
3. Впровадження сучасних технологій, орієнтація діяльності педагогічного колективу на досягнення високого результату освітньої діяльності, розроблення системи мотивації для роботи в команді задля успішності та конкурентоспроможності коледжу.
4. Всебічний розвиток потенціалу креативності педагогічних працівників коледжу.
5. Створення в колективі викладачів та співробітників сприятливого мікроклімату для досягнення основної мети освітнього процесу.
6. Удосконалення створеної інфраструктури та системи управління, спрямованої на забезпечення ефективності діяльності коледжу.
7. Спрямування педагогічного потенціалу колективу викладачів, співробітників та студентів на злагоджену творчу роботу.
8. Ознайомлення широкої громадськості з пріоритетами діяльності коледжу.
9. Допомога керівництву коледжу та його підрозділам приймати ефективні управлінські рішення в конкретних ситуаціях навчально-виховної роботи.

10. Забезпечення умов всебічного розвитку розумових, фізичних і наукових здібностей студентів, які навчаються в коледжі, необхідних для здобуття ними фахової передвищої освіти, формування у них високих моральних якостей, патріотизму, суспільної свідомості.

11. Надання послуг з підготовки висококваліфікованих фахівців для задоволення потреб підприємств району і регіонів України.

12. Підвищення доступності, якості та конкурентоспроможності освіти в нових економічних і соціокультурних умовах відповідно до вимог сталого інноваційного розвитку суспільства.

13. Підвищення конкурентної спроможності випускників коледжу на ринку праці.

14. Організація освітнього процесу та якісна підготовка фахівців за усіма ліцензованими напрямками освітньої діяльності.

15. Забезпечення системного підвищення якості освіти на інноваційній основі, сучасного психолого-педагогічного та науково-методичного супроводження освітнього процесу.

16. Постійний пошук та залучення роботодавців до співпраці в організації проходження практики студентами та надання першого робочого місця випускникам.

17. Постійний розвиток партнерських відносин з провідними закладами вищої освіти регіону і України.

18. Забезпечення систематичної профорієнтаційної роботи під час проведення різноманітних заходів в коледжі, через соціальні мережі. Розширення рекламної діяльності та створення студентського штабу профорієнтаційної роботи, активне залучення студентів до роботи штабу протягом навчального року і під час вступної компанії.

19. Упровадження в освітній процес інформаційно-комунікаційних технологій.

20. Забезпечення загальнодержавної концепції безперервної освіти.

21. Перебудова освітнього процесу на засадах розвивальної педагогіки, спрямованої на раннє виявлення та найбільш повне розкриття потенціалу (здібностей) у студентів.

22. Забезпечення фізичного, морально-духовного, культурного розвитку студентів, формування соціально зрілої творчої особистості, громадянина України і світу.

23. Методичне, інформаційне та кадрове забезпечення освітньої діяльності.

24. Інтеграція в міжнародний освітній та науковий простір.

25. Збереження матеріально-технічної бази та підвищення ефективності фінансово-економічної діяльності.

ФУНКЦІОНУВАННЯ КОЛЕДЖУ ТА УПРАВЛІНСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ

1. Удосконалення організаційної структури коледжу та підвищення рівня управління, покращення освітньої діяльності, раціонального використання фінансових, матеріальних і кадрових ресурсів.

2. Розвиток демократичних засад управління на основі вдосконалення організації роботи колегіальних і дорадчих органів та залучення до управління органів студентського самоврядування.

3. Приведення управлінської вертикалі коледжу до вимог чинного законодавства з метою недопущення корупційних дій.

4. Вжиття, у межах своїх повноважень, заходів щодо запобігання проявам корупційних правопорушень у коледжі.

5. Впровадити єдину електронну інформаційну систему внутрішнього документообігу та звітної документації для ефективного управління діяльністю коледжу.

6. Прозорість діяльності адміністрації коледжу через спільну співпрацю з органами студентського самоврядування, антикорупційним комітетом та батьками, звіти директора коледжу перед трудовим колективом.

7. Підвищення престижу Коледжу за рахунок правильного використання фінансово-господарського потенціалу, забезпечення ефективного використання матеріально-технічної бази, зміцнення виробничих і наукових зв'язків коледжу.

8. Для організації проходження практики студентами, працевлаштування випускників, стажування та підвищення кваліфікації викладачів продовжити співпрацю коледжу з підприємствами, приватними організаціями та компаніями району та регіону.

9. Забезпечення поінформованості учасників освітнього процесу щодо організаційних, виховних заходів, здобутків та подій у коледжі через засоби комунікації. Розміщення на сайті коледжу інформацію про реалізацію прав та виконання зобов'язань коледжу.

ОРГАНІЗАЦІЯ ОСВІТНЬОГО ПРОЦЕСУ ТА ЯКІСТЬ ПІДГОТОВКИ СПЕЦІАЛІСТІВ

Освітня діяльність коледжу повинна бути спрямована на підвищення якості підготовки спеціалістів, забезпечення конкурентоспроможності випускників коледжу на ринку праці. Тому метою освітньої діяльності є створення організаційних умов для підвищення якості освіти шляхом приведення її стандартів до міжнародних вимог та ефективного використання педагогічного та матеріально-технічного потенціалу коледжу.

Забезпечення організації освітнього процесу в коледжі відповідає стандартам фахової передвищої освіти, забезпечує здобуття студентами якісної освіти та сприяє створенню нових знань та компетентностей.

Напрями діяльності коледжу:

1. Забезпечити відкриття в коледжі нових перспективних спеціальностей з урахуванням потреб ринку району, регіону, України.
2. Впровадження моніторингу якості освіти з залученням роботодавців.
3. Організація ефективного освітнього процесу, який повинен враховувати вимоги ринку праці та роботодавців, тенденції та перспективи соціально-економічного розвитку району та області.
4. Узгодження освітніх програм з підприємствами міста. Поступовий перехід на якісно новий рівень навчання й практичної підготовки студентів, що передбачає функціонування коледжу на основі постійного поглиблення нерозривного зв'язку передових методів навчання та потреб виробничих процесів на підприємствах.
5. Розроблення нормативного та методичного забезпечення освітнього процесу для поступового ліцензування підготовки фахівців рівня «молодший бакалавр» в системі фахової передвищої освіти.
6. Впровадження в освітній процес сучасних інформаційних технологій.
7. Відповідність рівня організації освітнього процесу в коледжі державним стандартам якості освітньої діяльності.
8. Приділення особливої уваги позааудиторним формам навчання: курсове проектування, виробничі практики, гурткова робота тощо.
9. Подальший розвиток інформатизації освітнього процесу за рахунок впровадження нових ліцензійних комп'ютерних програм, інтерактивних засобів проведення занять.
10. Удосконалювати комп'ютерну мережу коледжу, забезпечити вільний доступ до інтернет-ресурсів за допомогою технологій WI-FI на всій території коледжу.
11. Поліпшення забезпеченості бібліотеки електронними підручниками та навчальними посібниками. Вдосконалювати технічну програму розвитку електронної бібліотеки коледжу.

КАДРОВА ПОЛІТИКА

Високопрофесійний кадровий склад – запорука успішного функціонування коледжу. У кадровій політиці пріоритетним є подальше підвищення якісного складу педагогічних працівників, досягнення кожним викладачем високої педагогічної майстерності, опанування інноваційними освітніми технологіями для забезпечення якості освіти відповідно до галузевих стандартів фахової передвищої освіти.

Для вирішення цього питання необхідно:

1. Формування сучасної кадрової політики на базі поєднання професійного рівня педагогічних кадрів, життєвого досвіду та молодості, будь за що зберегти наявний потенціал досвідчених фахівців своєї справи.
2. Створення умов для професійного зростання викладачів, забезпечення якісного підвищення рівня кваліфікації викладацького складу.

3. Активізація роботи щодо підготовки викладачів для присвоєння звань «викладач-методист», «старший викладач».

4. Всебічна підтримка науково-педагогічного росту викладачів і студентів, сприяння навчанню в магістратурі, аспірантурі, докторантурі.

5. Відповідність кадрового складу циклових комісій до акредитаційних вимог.

6. Залучення до викладання провідних викладачів та науковців, які мають наукові ступені з метою успішної акредитації коледжу за новими умовами.

7. Організація участі викладачів коледжу у професійних та методичних об'єднаннях, підготовці ними методичних розробок і праць.

8. Залучення викладачів до участі у творчих конкурсах, конкурсах педагогічної майстерності, науково-практичних конференціях (вітчизняних та зарубіжних), виставках методичних робіт з метою підвищення професійного рівня та відповідності акредитаційним вимогам.

9. Залучення викладачів до написання статей у наукових журналах (вітчизняних та зарубіжних), зокрема й тих, що індексуються в науково-метричних системах із метою обміну досвідом, підвищення професійного рівня та відповідності кадрового потенціалу акредитаційним вимогам.

10. Запровадження викладачами сучасних методик навчання, що базуються на інформаційних технологіях.

11. Збереження системи матеріального стимулювання якісної, професійної діяльності шляхом преміювання працівників в залежності від їх особистого внеску в процес підготовки фахових молодших бакалаврів.

12. Удосконалення системи стимулювання педагогічних працівників та співробітників за досягнення успіхів у навчально-методичній, виховній роботі, удосконалення матеріально-технічної бази коледжу.

13. Побудова прозорих і справедливих правил щодо розподілу педагогічного навантаження.

14. Організація соціального захисту працівників шляхом підвищення уваги на проблеми, що стосуються питань охорони праці, пожежної безпеки, БЖД та ін.

15. Продовження курсу на омолодження педагогічного складу, створення сприятливих умов для творчого росту, професійного становлення молодих викладачів.

16. Сприяння розвитку атмосфери взаєморозуміння, поваги між усіма членами колективу.

Важливим для коледжу був і залишається досвід наших викладачів-ветеранів. Молоді викладачі мають змогу навчатися у своїх досвідчених колег, досягати педагогічної майстерності. Що стосується представників старшого покоління, то вони не повинні відставати, а йти в ногу з часом і показувати зразки якісної та натхненної праці. Збереження педагогічного колективу,

колективу співробітників, які віддані своїй роботі в коледжі – одне з пріоритетних завдань у роботі директора.

ОРГАНІЗАЦІЙНО-ВИХОВНА ТА ФІЗКУЛЬТУРНО-СПОРТИВНА РОБОТА

Виховна робота в коледжі повинна здійснюватись на засадах демократизму, спрямовуватися на забезпечення гармонійного цілісного розвитку особистості. Створення умов для розвитку особистості студента в навчальній і позааудиторний час через покращення якості освітнього процесу, виховної роботи кураторів навчальних груп, організацію виховних заходів національно-патріотичного, морально-етичного, правового, трудового, екологічного, естетичного спрямування, урізноманітнення гуртків технічної творчості та художньої самодіяльності, спортивних секцій, активізацію діяльності органів студентського самоврядування тощо.

Основні завдання :

1. Реалізація основних напрямів Концепції національного виховання студентської молоді: підготовка національно свідомого громадянина, оновлення й збагачення інтелектуального генофонду нації, примноження культурного потенціалу, який забезпечить ефективність діяльності майбутніх спеціалістів.

2. Формування громадянської, соціальної активності та відповідальності, залучення молоді до участі в процесі державотворення, розвитку суспільних відносин.

3. Усвідомлення взаємозв'язку індивідуальної свободи з правами людини та її громадянського обов'язку.

4. Виховання майбутніх спеціалістів авторитетними високоосвіченими людьми, носіями високої загальної, політичної, правової, інтелектуальної, естетичної та фізичної культури.

5. Культивування кращих рис української ментальності: працелюбності, прагнення свободи, гармонії з природою, любові до Батьківщини, до рідного краю та нашого коледжу.

6. Пропаганда здорового способу життя, боротьба із шкідливими звичками та запобігання правопорушенням.

7. Формування в студентів потреби створення здорової сім'ї й уміння правильно будувати сімейні стосунки.

8. Сприяння розвитку спортивних секцій, а також участі студентів у спортивних змаганнях.

9. Продовжити практику спортивних змагань між командами студентів і представниками інших закладів, у тому числі загальноосвітніх закладів міста.

10. Організація конкурсу на кращу кімнату в гуртожитку з подальшим стимулюванням.

11. Продовжити практику туристично-пізнавальних екскурсій.

12. Залучати студентів для проведення виховних заходів тощо.

СТУДЕНТСЬКЕ САМОВРЯДУВАННЯ

Студентське самоврядування – це право студентів самостійно або через органи студентського самоврядування брати участь в управлінні коледжем та вирішувати питання, які стосуються організації освітнього процесу студентів, їх змістовного дозвілля, відпочинку, а також соціального захисту. Для реалізації прав студентів потрібно:

1. Сприяти діяльності студентського самоврядування, його розвитку на рівні коледжу, відділень, груп, в гуртожитку.

2. Залучати органи студентського самоврядування для прийняття найбільш важливих рішень коледжу.

3. Залучати представників студентського самоврядування до складу педагогічної ради коледжу та комісій.

4. Залучати органи студентського самоврядування для проведення виховної роботи серед студентів коледжу, а також мешканців гуртожитку.

5. Продовжити роботу студентського самоврядування гуртожитку щодо удосконаленням санітарного стану кімнат.

6. Сприяти формуванню в студентському середовищі потенційних лідерів, організаторів та залучити їх до роботи в органах студентського самоврядування.

СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНИЙ РОЗВИТОК ТА ФІНАНСОВО-ГОСПОДАРСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ

Професійна та якісна організація фінансово-господарською діяльністю шляхом виконання річного бюджету коледжу, планового управління витратною частиною бюджету, пошуку шляхів економії коштів та збільшення розмірів спеціального фонду, створить реальні можливості для забезпечення фінансово-економічної стійкості та стабільності коледжу.

У зв'язку з обмеженням бюджетного фінансування, зокрема на комунальні та інші послуги, розширити джерела надходження позабюджетних коштів. Для цього максимально використовувати дозволені для закладів фахової передвищої освіти види економічної діяльності, зокрема:

1. Надання платних освітніх послуг (платні консультації з поглибленого вивчення предметів для студентів коледжу та вступників).

2. Профорієнтаційна робота повинна бути направлена на набір студентів на контрактну форму навчання.

3. Благодійна допомога.

Забезпечення фінансової стабільності надасть змогу втілити такі проекти:

1. Залучення ресурсів для інформатизації освітнього процесу, обладнання аудиторій відеотехнікою та мультимедійними комплексами.

2. Доукомплектування аудиторій та лабораторій коледжу новим навчально-лабораторним обладнанням і технічними засобами навчання.

3. Розробка програми енергоощадності та її реалізація. Продовжувати заміну вікон у гуртожитку на металопластикові, а також — провести ремонт покрівлі гуртожитку та коледжу.

4. Постійно працювати над покращенням умов праці викладачів, персоналу, який забезпечує навчання студентів.

5. Продовжити роботу по оснащенню аудиторій, кімнат гуртожитку новими меблями.

6. Продовжувати проведення ремонтних робіт аудиторій, коридорів, фасаду, покрівлі, кімнат гуртожитку; робота по благоустрою території коледжу (за наявності коштів).

7. Поліпшувати умови проживання та побуту студентів у гуртожитку.

8. Сприяти подальшому розвитку спортивного життя коледжу.

9. Забезпечувати прозорість фінансово-економічної діяльності, постійне оприлюднення офіційної інформації, публікація на веб-сайті коледжу: рішень педагогічної ради, кошторису на поточний рік, відомостей про закупівлі, оренду приміщень, штатний розпис.

10. Забезпечувати дотримання бюджетної та кошторисної фінансової діяльності, своєчасності та достовірності ведення фінансового обліку, складання фінансової звітності, здійснювати постійний контроль за станом розрахункової діяльності.

11. Здійснювати суворий контроль за дотриманням постанов Кабінету Міністрів України та наказів Міністерства освіти та науки України щодо підвищення заробітної плати на основі Єдиної тарифної сітки розрядів та коефіцієнтів.

12. Забезпечувати цільове та раціональне використання коштів загального та спеціального фондів бюджету.

13. Підвищувати ефективність використання фінансових і матеріально-технічних ресурсів, що залучаються для забезпечення розвитку освітньої діяльності коледжу.

РОЗВИТОК МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНОЇ БАЗИ

Подальше удосконалення матеріально-технічної бази коледжу забезпечує сприятливі умови для навчання, побуту та праці студентів, викладачів і співробітників. Для безперебійного функціонування коледжу необхідно:

1. Продовжити оснащення навчальних кабінетів сучасними технічними засобами навчання та мультимедійним обладнанням.

2. Організація роботи щодо ефективного використання матеріалів, енергоресурсів, безпечності та надійної експлуатації будівель, споруд та

інженерних мереж шляхом своєчасної профілактики, модернізації, проведення капітальних та поточних ремонтів.

3. Своєчасно організовувати проведення опоряджувальних робіт у житлових кімнатах і приміщеннях загального користування в гуртожитку. Встановлення відеоконтролю на вахті.

4. Організація ремонту покрівлі гуртожитку та коледжу.

5. Організувати ремонт опалювальної системи в коледжі.

6. Своєчасно організовувати ремонт технічного оснащення аудиторного фонду відповідно до щорічних планів здійснення ремонтних робіт.

7. Проведення опоряджувальних та ремонтних робіт щодо облаштування території навколо коледжу.

8. Укомплектування аудиторій, кімнат у гуртожитку новими меблями.

ЗДІЙСНЕННЯ ЗАПРОПОНОВАНИХ НАПРЯМІВ ДІЯЛЬНОСТІ ДАСТЬ МОЖЛИВІСТЬ:

1. Зберегти функціонування закладу освіти як самостійної одиниці.

2. Підвищити імідж коледжу серед інших закладів освіти, потенційних роботодавців, студентів, вступників та їх батьків.

3. Сумлінна праця кожного члена колективу сприятиме створенню середовища, в якому б добре та комфортно навчалось нашим студентам, працювалося всім працівникам.

4. Забезпечити зміцнення матеріально-технічної бази коледжу.

5. Позабюджетні кошти направляти на покращення умов праці всіх членів колективу, розвиток соціальної сфери, підтримку профорієнтаційної роботи та виховних заходів.

6. Участь органів студентського самоврядування в освітньому процесі дозволить підвищити відповідальність студентів за успішність та відвідування занять.

7. Удосконалювати методичну роботу, поєднуючи інноваційні технології, досвід та майстерність викладачів.

8. Професійна та належна організація роботи адміністративної, методичної та педагогічної рад дозволить колегіально приймати рішення щодо перспектив розвитку коледжу, прозорого використання морального та матеріального заохочення всіх учасників освітнього процесу. Продовжувати розвивати матеріально-технічну базу закладу.

Шановні викладачі, співробітники та студенти!

Усі мої життєві здобутки пов'язані з цим закладом освіти. Це мій другий дім. Я знаю усі наші сильні сторони, а також проблеми. Представлена програма тільки окреслює шляхи збереження, існування та подальшого

функціонування коледжу. Втілення її в життя, наповнення змістом, вдосконалення залежить від усіх нас, хто працює та навчається в цих стінах.

Щиро вірю, що фундаментом всіх дій і здобутків є і буде Людина. Відношення кожного з нас до своєї роботи, навчання, коректність у спілкуванні, уважність, ввічливість, справедливість, чесність, пунктуальність, шанобливе ставлення до кожного – це ті моральні принципи, на яких будуються відносини та завдяки яким є колектив однодумців, який може подолати всі труднощі та перешкоди.

Завжди шаную, розумію й ціную людей. За такими принципами працюю й буду працювати.

Не шкодуватиму сил, знань і здоров'я, щоб виконати взяті на себе зобов'язання. Усі заходи та діяльність директора відбуватимуться в тісній співпраці з трудовим колективом коледжу, студентським самоврядуванням прозоро, доцільно, взаємовигідно з націленістю на кінцевий результат. Це моя чітка життєва позиція, моральний обов'язок.

Народна мудрість говорить, що дорогу подолає той, хто іде. Тому давайте йти до нових вершин і щиро вірити в наше спільне майбутнє, бо коледж поєднав нас навіки. Тільки завдяки спільним зусиллям, довірі, співпраці, ми збережемо наш коледж, а також зможемо успішно реалізувати всі намічені плани.

Робота на посаді директора – це велика відповідальність. І тільки Ваша довіра, Ваша підтримка надає сьогодні мені сил балотуватися як кандидату на посаду директора. За Вами останнє слово...

З повагою – Ковальчук Борис Володимирович