



УКРАЇНА
МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ТАВРІЙСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ АГРОТЕХНОЛОГІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
імені ДМИТРА МОТОРНОГО

НАКАЗ

27.05.2026

м. Запоріжжя

№ 44 - Од

**Про внесення змін до
положень університету
з питань академічної доброчесності
та Кодексу честі ТДАТУ**

У відповідності до Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про академічну доброчесність», «Про наукову і науково-технічну діяльність», «Про авторське право і суміжні права», «Про видавничу справу», «Про запобігання корупції», Цивільного Кодексу України, Стандартів і рекомендацій щодо забезпечення якості в Європейському просторі вищої освіти (ESG), ухвалених Міністерською конференцією в Єревані 14-15 травня 2015 р.; Статуту Таврійського державного агротехнологічного університету імені Дмитра Моторного, Кодексу честі ТДАТУ, Положення про організацію освітнього процесу в ТДАТУ, Положення про систему внутрішнього забезпечення якості вищої освіти в ТДАТУ, Положення про систему запобігання та виявлення академічного плагіату, інших нормативно-правових актів чинного законодавства України та нормативних актів ТДАТУ та з метою дотримання принципів академічної доброчесності в освітньо-науковій діяльності та високих стандартів якості освіти,

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити Положення про академічну доброчесність учасників освітнього процесу в Таврійському державному агротехнологічному університеті імені Дмитра Моторного; Положення про систему запобігання та виявлення академічного плагіату в Таврійському державному агротехнологічному університеті імені Дмитра Моторного та Кодекс Честі Таврійського державного агротехнологічного університету імені Дмитра Моторного зі змінами (далі – Положення).

2. Положення ввести в дію з 31.07.2026 р.

3. Положення про академічну доброчесність учасників освітнього процесу в Таврійському державному агротехнологічному університеті імені Дмитра Моторного (2025); Положення про систему запобігання та виявлення академічного плагіату в Таврійському державному агротехнологічному університеті імені Дмитра Моторного (2025) та Кодекс Честі Таврійського

державного агротехнологічного університету імені Дмитра Моторного (2021) вважати таким, що втратили чинність.


4. Контроль за виконанням цього наказу покласти на першого проректора Олександра ЛОМЕЙКА.

Ректор




Сергій КЮРЧЕВ

Перший проректор


Олександр ЛОМЕЙКО

Начальник юридичного відділу


Олексій БИЧКІВСЬКИЙ

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ТАВРІЙСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ АГРОТЕХНОЛОГІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМЕНІ ДМИТРА МОТОРНОГО**



**КОДЕКС ЧЕСТІ
ТАВРІЙСЬКОГО ДЕРЖАВНОГО АГРОТЕХНОЛОГІЧНОГО
УНІВЕРСИТЕТУ ІМЕНІ ДМИТРА МОТОРНОГО**

**Мелітополь
2026**

Кодекс Честі Таврійського державного агротехнологічного університету імені Дмитра Моторного / Ломейко О.П., Кувачов В.П, Галько С.В., Колокольчикова І.В., Іванова І.Є., Шарова Т.М., Скляр Р.В., Петрущенко Є. А. Запоріжжя: ТДАТУ, 2026. 9 с.

Текст Кодексу Честі ТДАТУ формувався на основі пропозицій громади університету, органів студентського самоврядування та профспілкової організації.

Кодекс Честі Таврійського державного агротехнологічного університету імені Дмитра Моторного розроблений з урахуванням досвіду і зразків кращих університетів України, європейської спільноти.

Метою зазначеного Кодексу Честі є визначення загальні моральні принципи та правила етичної поведінки осіб, що працюють і навчаються в університеті, якими вони мають керуватись у своїй діяльності.

Авторський колектив:

Ломейко О. П. – перший проректор, к.т.н., доцент

Кувачов В. П. – декан факультету МТ, д.т.н., професор

Галько С. В. – декан факультету ЕК, к.т.н., доцент

Іванова І. Є. – декан факультету АТЕ, к.с.г.н., доцент

Колокольчикова І. В. – декан факультету ЕБ, д.екон.н, професор

Шарова Т. М. – начальник ННЦ, д.філол.н., професор

Скляр Р. В. – завідувачка відділу МЯОД, к.т.н., доцент

Петрущенко Є. А. – в. о. голови Студентської ради ТДАТУ

РОЗГЛЯНУТО І УХВАЛЕНО
Протокол Науково-методичної
ради ТДАТУ
№10 від 20.05.2026 р.

ЗАТВЕРДЖЕНО
Протокол вченої ради ТДАТУ
№10 від 26.05.2026 р.

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Кодекс Честі Таврійського державного агротехнологічного університету імені Дмитра Моторного (далі – Кодекс) встановлює загальні моральні принципи та правила етичної поведінки осіб, що працюють і навчаються в університеті, якими вони мають керуватись у своїй діяльності.

1.2. Університет прагне створити середовище, яке сприяє навчанню і роботі, прагненню до істини, обміну знаннями, впровадженню інновацій, інтелектуальному розвитку співробітників і здобувачів вищої освіти (далі – здобувач), підтриманню особливої університетської культури взаємовідносин. Кожен член університетської спільноти, дотримуючись норм цього Кодексу, робить неоціненний внесок у розвиток всього університету, зміцнення його іміджу і ділової репутації.

1.3. Кодекс є переліком настанов та цінностей, дотримання яких представниками спільноти ТДАТУ є необхідним як на території університету, так і поза ним.

1.4. Загальними моральними принципами, якими мають керуватися члени університетської громади, є:

1.4.1. **Принцип законності.** У своїй діяльності члени університетської громади суворо дотримуються приписів законів, а також стимулюють до цього інших.

1.4.2. **Принцип взаємної довіри.** Атмосфера довіри заохочує вільний обмін ідеями та інформацією в університетському середовищі, сприяє співпраці та вільному продукуванню нових ідей, позбавляє остраху, що результати діяльності може бути вкрадено, кар'єру спалюжено, а репутацію підірвано.

1.4.3. **Принцип чесності та порядності.** У навчально-виховній та викладацькій діяльності, у наукових дослідженнях, у практичній роботі тощо представники університетської громади зобов'язані діяти чесно, бути відвертими й у жодному разі свідомо не висувати неправдивих тверджень.

1.4.4. **Принцип справедливості.** У взаємовідносинах між членами університетської громади важливим є неупереджене ставлення одне до одного,

правильне й об'єктивне оцінювання результатів навчально-виховної, дослідницької та трудової діяльності.

1.4.5. **Принцип компетентності й професіоналізму.** Співробітники та здобувачі ТДАТУ зобов'язані підтримувати найвищий рівень компетентності у роботі та навчанні. Імперативом є постійне підвищення ними свого освітнього і наукового рівня як форми здійснення принципу «від освіти на все життя – до освіти протягом усього життя».

1.4.6. **Принцип відповідальності.** Співробітники та здобувачі університету мають брати на себе відповідальність за результати своєї діяльності, виконувати взяті на себе зобов'язання. Бути відповідальним – означає протистояти ганебним вчинкам, негативному впливу інших осіб і бути прикладом для інших.

1.4.7. **Принцип партнерства і взаємодопомоги.** З метою підвищення якості навчальних та дослідницьких результатів представники університетської громади орієнтуються на суб'єкт-суб'єктну або партнерську взаємодію.

1.4.8. **Принцип взаємоповаги.** Повага в університетському середовищі має бути взаємною, виявлятися як до інших, так і до себе. Варто поважати й цінувати різноманітні, а іноді й протилежні думки та ідеї.

1.4.9. **Принцип прозорості.** Щоб уникнути зловживань посадовим становищем виборними чи призначеними представниками університетської громади, необхідно, щоб усі процедури, які стосуються навчально-виховної, науково-дослідницької, господарської та фінансової діяльності, були прозорими і нескладними.

1.4.10. **Принцип безпеки та добробуту громади ТДАТУ.** Співробітники і здобувачі університету повинні піклуватися про безпеку та добробут членів громади. Будь-яка діяльність співробітників і здобувачів університету не повинна створювати загрози життю, завдавати шкоди здоров'ю та майну будь-кого загалом та членів університетської громади зокрема.

Дотримання зазначених вище принципів має бути справою честі всіх без винятку членів університетського співтовариства.

2. НОРМИ ЕТИЧНОЇ ПОВЕДІНКИ СПІВРОБІТНИКІВ І ЗДОБУВАЧІВ ТДАТУ

2.1. Гідним для співробітників і здобувачів ТДАТУ є:

2.1.1. Дотримуватися вимог законодавства України та внутрішніх нормативних документів університету, не чинити правопорушень і не сприяти їхньому скоєнню іншими особами.

2.1.2. Дотримуватися моральних норм та правил етичної поведінки.

2.1.3. Дотримуватись відповідної ділової форми одягу.

2.1.4. Дотримуватися принципів та правил академічної чесності.

2.1.5. Відповідально ставитися до своїх обов'язків, вчасно та сумлінно виконувати необхідні навчально-виховні, дослідницькі та робочі завдання.

2.1.6. Своєю діяльністю сприяти збереженню та примноженню славних традицій університету.

2.1.7. Вшановувати та вивчати минуле університету, творчі здобутки його визначних вчених, педагогів, випускників, які вписали яскраві сторінки у літопис вітчизняної та світової освіти, науки і техніки.

2.1.8. Сприяти розвитку позитивної репутації університету.

2.1.9. Сприяти попередженню й викоріненню різних видів порушень під час навчально-виховної, науково-інноваційної та інших видів діяльності.

2.1.10. Поважати честь, гідність та особисту недоторканність особи, незважаючи на її стать, вік, матеріальний стан, соціальне становище, расову приналежність, релігійні та політичні переконання.

2.1.11. Сприяти становленню та розвитку партнерських відносин між викладачами і здобувачами університету.

2.1.12. Вести здоровий та активний спосіб життя, дотримуватись правил особистої гігієни, бути охайним і акуратним.

2.1.13. Підтримувати атмосферу довіри, відповідальності та взаємодопомоги в університетському співтоваристві.

2.1.14. Допомогати співробітникам та здобувачам університету, що опинилися у складних життєвих обставинах.

2.1.15. Підтримувати чистоту і порядок на території університету, дбайливо ставитися до майна та ресурсів університету, зокрема і в гуртожитках.

2.1.16. Підвищувати престиж університету власними досягненнями у навчанні, науці, творчій діяльності, спорті, художній самодіяльності тощо.

2.1.17. Запобігати виникненню у своїй діяльності конфлікту інтересів, під яким слід розуміти суперечність між особистими інтересами члена університетської спільноти та його службовими або навчально-виховними обов'язками, наявність якої може вплинути на об'єктивність або неупередженість прийняття рішень.

2.1.18. Піклуватися про чистоту власної мови та мови колег.

2.2. Неприйнятним для співробітників і здобувачів Університету є:

2.2.1. Вживання, виготовлення й поширення наркотичних речовин, розпивання алкогольних напоїв та куріння в громадських місцях.

2.2.2. Порухення норм моралі, зокрема негідне поводження у громадських місцях та вживання ненормативної лексики.

2.2.3. Поширення неправдивої та компрометуючої інформації про інших викладачів, співробітників і здобувачів.

2.2.4. Отримання або пропонування винагород за несправедливе отримання будь-яких переваг у навчальній, дослідницькій чи трудовій діяльності.

2.2.5. Навмисне нанесення шкоди роботі інших викладачів, співробітників або здобувачів

2.2.6. Агресія проти інших, сексуальні домагання.

2.2.7. Участь в азартних іграх.

2.2.8. Участь у будь-якій діяльності, що пов'язана з обманом, нечесністю; підробка та використання підроблених документів, що мають відношення до навчання чи посадового становища в університеті.

2.2.9. Видавання результатів чужої праці за свої під час здійснення навчально-виховної, наукової та трудової діяльності.

2.2.10. Використання службових і родинних зв'язків з метою отримання

нечесної переваги у навчально-виховній, науковій та трудовій діяльності.

2.2.11. Завдавання шкоди матеріальним цінностям, а також матеріально-технічній базі університету.

2.2.12. Використання без дозволу ректорату, деканату символіки університету, факультету у різноманітних заходах, не пов'язаних з діяльністю університету.

2.2.13. Недотримання правил співжиття на території університету, що заважає іншим особам.

2.2.14. Здійснення або заохочення будь-яких спроб, спрямованих на те, щоб за допомогою нечесних і негідних методів отримати певну перевагу, вплинути на зміну отриманої академічної оцінки тощо.

2.2.15. Перевищення повноважень під час навчально-виховної, трудової діяльності або проведення наукових досліджень.

2.2.16. Вчинення дій, що перешкоджають здійсненню освітнього чи науково-дослідницького процесу.

2.2.17. Політика академічної чесності ТДАТУ є невіддільною складовою системи внутрішнього забезпечення якості освіти та повністю базується на Положенні про академічну доброчесність учасників освітнього процесу в ТДАТУ.

3. КОМІСІЯ З ПИТАНЬ ЕТИКИ ТА АКАДЕМІЧНОЇ ДОБРОЧЕСНОСТІ ТДАТУ

3.1 З метою моніторингу дотримання членами університетської громади моральних та правових норм цього Кодексу та Положення про академічну доброчесність учасників освітнього процесу створюється Комісія з питань етики та академічної доброчесності (далі – Комісія). Комісія наділяється правом одержувати і розглядати заяви щодо порушення Кодексу Честі, Положення про академічну доброчесність учасників освітнього процесу та надавати пропозиції адміністрації університету (факультетів та інститутів) щодо накладання відповідних санкцій.

3.2 Комісія у своїй роботі керується Конституцією України, Законом України «Про вищу освіту», Законом України «Про академічну доброчесність»,

іншими чинними нормативно-правовими актами, Статутом університету, цим Кодексом, Положенням про академічну доброчесність учасників освітнього процесу.

3.3 Склад Комісії затверджується наказом ректора університету на початку кожного навчального року. Головою комісії призначається уповноваженою особою з питань запобігання та виявлення корупції, кандидатура якого погоджено з Міністерством освіти і науки України. До складу комісії повинні входити представники органів студентського самоврядування університету у кількості не менше 50%.

3.4 Член спільноти, який став свідком або має серйозну причину вважати, що стався факт порушення цього Кодексу, повинен повідомити про це заявою у письмовій формі уповноважену особу з питань запобігання та виявлення корупції або студентського омбудсмена. Неприйнятно подавати (підтримувати подання) безпідставних скарг або скарг без підпису.

3.5 Якщо здобувач вищої освіти чи працівник має сумніви або непевність, що його дії або бездіяльність можуть порушити Кодекс Честі ТДАТУ, він може звернутися за консультацією до уповноваженої особи з питань запобігання та виявлення корупції або студентського омбудсмена.

3.6 Будь-який член університетської спільноти має право звернутися до уповноваженої особи з питань запобігання та виявлення корупції або студентського омбудсмена з метою внесення пропозицій та доповнень до цього Кодексу.

4. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

4.1 Члени університетської громади зобов'язані знати Кодекс. Незнання або нерозуміння норм цього Кодексу саме по собі не є виправданням неетичної поведінки.

4.2 Прийняття принципів і норм Кодексу засвідчується особистим підписом члена університетської громади. Зараховані на перший курс здобувачі університету підписують свою згоду з Кодексом в обов'язковому порядку.

4.3 Порушення норм цього Кодексу може передбачати накладання санкцій, аж до звільнення або відрахування з університету, за поданням Комісії з питань етики та академічної доброчесності ТДАТУ в тому числі.

4.4 Зміни та доповнення до Кодексу вносяться рішенням Вченої ради університету.